

AFPRO FILTERS

Sprawozdanie dotyczące zrównoważonego rozwoju



Przyszłość to zrównoważony rozwój

Najważniejsze wydarzenia w 2025 r.	4
Wartości, cele	5
Wspieranie nadzoru nad rozwojem: SDG	6



Nasze główne obszary zainteresowania

Środowisko	8
Zarządzanie	15
Społeczeństwo	21



Studia przypadków AFPRO

AFPRO & PreZero	27
APMR	29



Przyszłość opiera się na **ekologii**

60%

naszego portfolio produktów posiada deklaracje środowiskowe (EPD), co wyraźnie świadczy o naszym zaangażowaniu w zapewnienie transparentności produktów.

Ponad

72%

naszych opakowań to **tektura z recyklingu z certyfikatem FSC**.

Firma AFPRO opracowała kompleksowy **podręcznik pracownika**, którego celem jest zapewnienie całej kadrze, w tym osobom nowo zatrudnionym, jasnych i praktycznych wskazówek dotyczących standardów działania, warunków zatrudnienia i kodeksu etyki.

56%

naszych pracowników to **kobiety**, co znacznie przewyższa średnią dla sektora przemysłowego, wynoszącą 30%.

89%

naszych pracowników wzięło udział w najnowszej **ankiecie eNPS**, uzyskując wysoki wynik 38,7, co odzwierciedla wysoki poziom zaufania i lojalności.

Opracowaliśmy **zrównoważoną politykę zamówień**, zgodną z naszym zobowiązaniem do prowadzenia działalności w sposób etyczny i przejrzysty.

3

naszych magazynach (Alkmaar, Tuchola i Dezhou) wdrożono **system 5S**, aby zapewnić produktywnie i bezpieczne środowisko pracy.

30%

mniej odpadów opakowaniowych.

100%

stosowanej przez nas folii stretch **nadaje się do recyklingu** (owijanie palet)

30%

Oszczędność energii

Nasze filtry z oznaczeniem A+ pozwalają klientom obniżyć koszty energii nawet o 30%, przy jednoczesnym zmniejszeniu emisji CO₂ o co najmniej 30% w porównaniu z poprzednimi modelami.

100% energii elektrycznej zużywanej w naszych centrach logistycznych pochodzi z ekologicznych źródeł. W całej naszej działalności obecny udział energii odnawialnej wynosi 22%. Aktywnie realizujemy inicjatywy mające na celu **przejęcie naszych zakładów produkcyjnych na 100% zielonej energii elektrycznej**.

65%

pracowników zostało przeszkolonych w zakresie **cyberbezpieczeństwa**.



Srebrny medal EcoVadis: Miejsce w światowej czołówce 25% firm pod względem wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Zmniejszenie ilości odpadów stalowych z

25% do **0%**

38.2%

łącznej ilości zakupów pochodziło **od lokalnych dostawców**.



WARTOŚCI

- **Orientacja na klienta:** Priorytetowo traktujemy zaspokajanie potrzeb naszych klientów i robienie więcej, niż oni oczekują.
- **Bezpieczeństwo:** Bezpieczeństwo i komfort ludzi są dla nas najważniejsze.
- **Zdrowie:** Dążymy do poprawy komfortu i jakości życia.
- **Innowacyjność:** Promujemy kreatywność i postęp, aby wprowadzać pozytywne zmiany.
- **Zrównoważony rozwój:** Aktywnie angażujemy się w odpowiedzialne działania na rzecz ochrony środowiska.



CELE

- **Bezpieczniejsze społeczności:** Tworzymy produkty i usługi, które zmniejszają ryzyko i promują bezpieczeństwo.
- **Poprawa zdrowia:** Tworzymy rozwiązania, które poprawiają samopoczucie fizyczne i psychiczne.
- **Zwiększona produktywność:** Wprowadzamy innowacje w celu optymalizacji procesów, zmniejszenia ilości odpadów i zwiększenia wydajności.
- **Zrównoważone praktyki:** Wdrażamy inicjatywy przyjazne dla środowiska i minimalizujemy nasz ślad węglowy.
- **Zadowolenie klientów:** Dostarczamy wyjątkową wartość i budujemy trwałe relacje z naszymi klientami.

Stymulowanie zrównoważonego wzrostu

Aby wypełnić naszą misję i wywiązać się z odpowiedzialności za ochronę środowiska, dostosowujemy nasze działania do celów zrównoważonego rozwoju ONZ (SDG). Jakkolwiek wszystkie cele SDG są ważne, priorytetowo potraktowaliśmy następujące kwestie, wymagające natychmiastowego działania:

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Godna praca i wzrost gospodarczy (SDG 8):

Wraz z Filtration Group angażujemy się w zrównoważony rozwój poprzez odpowiedzialną alokację siły roboczej, zasobów i kapitału.

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



Dobre zdrowie i komfort (SDG 3):

AFPRO priorytetowo traktuje tworzenie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy. Zapewniamy pracownikom niezbędne zasoby, wspierające ich poczucie komfortu.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja (SDG 12):

Zdając sobie sprawę z ograniczonego charakteru zasobów, dążymy do gospodarki o obiegu zamkniętym. Naszym celem jest przekształcanie naszych produktów w surowce do wytwarzania nowych produktów, aby do 2050 r. osiągnąć pełny zamknięty obieg produkcyjny. Priorytetowo traktujemy również przejrzystość łańcucha dostaw, umożliwiając klientom dokonywanie świadomych wyborów, uwzględniających wpływ na środowisko.

4 QUALITY EDUCATION



Edukacja wysokiej jakości (SDG 4):

Wierzymy, że dostęp do edukacji wysokiej jakości jest fundamentem zrównoważonego rozwoju. W ramach naszej strategii CSR angażujemy się w tworzenie możliwości uczenia się przez całe życie, zarówno w ramach AFPRO, jak i poza nią, umożliwiając naszym pracownikom rozwój zawodowy i osobisty, jednocześnie zapewniając, że pozostajemy innowacyjni i gotowi na przyszłość.

6 CLEAN WATER AND SANITATION



Czysta woda i warunki sanitarne (SDG 6):

AFPRO priorytetowo traktuje zapewnienie czystej wody pitnej i higienicznych warunków wszystkim swoim pracownikom. Aby oszczędzać zasoby wodne, minimalizujemy zużycie wody i poszukujemy możliwości jej uzdatniania oraz ponownego wykorzystania. Unikamy również zużycia wody w ramach naszych procesów produkcyjnych.

13 CLIMATE ACTION



Działania na rzecz klimatu (SDG 13):

AFPRO zdaje sobie sprawę ze swojego wpływu na zmiany klimatyczne i wdrożyło środki mające na celu zmniejszenie oddziaływania na środowisko. Dzięki systemowi zarządzania środowiskowego opartemu na normie ISO 14001, firma konsekwentnie zmniejsza emisję CO₂ od 2013 roku. AFPRO zamierza osiągnąć zerową emisję netto do 2050 roku.

15 LIFE ON LAND



Życie na lądzie (SDG 15):

Dzięki wprowadzeniu zasad gospodarki o obiegu zamkniętym, zmniejszamy zapotrzebowanie na wydobycie surowców i minimalizujemy nasz wpływ na ekosystemy lądowe. Nasze długoterminne wysiłki na rzecz minimalizacji odpadów produkcyjnych dodatkowo przyczyniają się do realizacji tego celu.

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



Partnerstwo na rzecz celów (SDG 17):

Nasze partnerstwo z PreZero obejmuje pilotażowy projekt mający na celu redukcję odpadów, zapobieganie ich powstawaniu i odzyskiwanie filtrów, co docelowo zmierza ku osiągnięciu całkowitego obiegu zamkniętego.



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

W tym celu firma AFPRO opracowała kompleksowe programy szkoleniowe dla wszystkich członków zespołu i nowych pracowników w ramach Akademii AFPRO, inwestując w nową platformę, która wspiera rozwój i doskonalenie zawodowe przez cały okres zatrudnienia w firmie. Obejmuje to szkolenia z zakresu bezpieczeństwa, kursy dotyczące cyberbezpieczeństwa oraz regularne inicjatywy uświadamiające dotyczące równości płci, zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu, dzięki czemu nauka w AFPRO ma charakter ciągły, inkluzywny i zgodny z naszymi wartościami.



Nasze obszary zainteresowania





Środowisko

Odpowiedzialność środowiskowa stanowi główny filar strategii firmy AFPRO. Zdajemy sobie sprawę z pilnej potrzeby przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym, zmniejszenia naszego śladu węglowego oraz podjęcia działań w odpowiedzi na zmiany klimatyczne, wyczerpywanie się zasobów i szersze wyzwania związane ze zrównoważonym rozwojem. Naszym celem jest osiągnięcie całkowitego obiegu zamkniętego i neutralności węglowej do 2050 roku. Aby osiągnąć ten cel, przekształcamy nasze procesy produkcyjne w celu ograniczenia ilości odpadów, zwiększenia efektywności wykorzystania zasobów i znacznego zmniejszenia emisji CO₂ zgodnie z celami opartymi na danych naukowych. Zrównoważony rozwój integrujemy z całym cyklem życia produktu – od pozyskiwania materiałów i produkcji po zarządzanie końcem cyklu życia.

Nasze kluczowe inicjatywy obejmują zmniejszenie emisji Scope 1 i 2 o 50% do 2030 r. w kierunku zerowej emisji netto do 2050 r., wdrożenie deklaracji środowiskowych produktów (EPD) w najważniejszych liniach produkcyjnych, opracowanie rozwiązań wielokrotnego użytku, takich jak APMR, minimalizację ilości odpadów i zużycia chemikaliów, poprawę efektywności energetycznej i wodnej oraz zwiększenie wykorzystania energii odnawialnej. Koncentrujemy się również na zrównoważonej logistyce i zaopatrzeniu, w tym na współpracy z lokalnymi dostawcami i ograniczeniu ilości materiałów opakowaniowych.

Poprzez te inicjatywy AFPRO dąży do wniesienia znaczącego wkładu w rozwiązywanie globalnych problemów środowiskowych, wspieranie przejścia na neutralność klimatyczną i produkcję opartą na obiegu zamkniętym oraz pomoc w ochronie naturalnych ekosystemów, umożliwiając jednocześnie klientom dokonywanie bardziej odpowiedzialnych wyborów. Włączając zrównoważony rozwój do każdego aspektu naszej działalności, angażujemy się w długofalową ochronę środowiska, elastyczność i kreowanie wartości dla przyszłych pokoleń.

Dlaczego

AFPRO angażuje się w ograniczanie swojego wpływu na środowisko oraz we wspieranie globalnych celów klimatycznych. Przejście na ekologiczną i odnawialną energię jest kluczowym krokiem w kierunku osiągnięcia neutralności węglowej, poprawy efektywności wykorzystania zasobów i wykazania się wiodącą rolą w zakresie zrównoważonych praktyk biznesowych.

Nasze cele (postępy w 2025 r.)

- Analiza globalnych inicjatyw ONZ w celu zidentyfikowania możliwości uczestniczenia w nich.
- Opracowanie strategii zrównoważonego rozwoju na najbliższe lata, obejmującej konkretne cele i plany komunikacyjne.
- Rozpoczęcie dostosowywania do SBTi i przeprowadzenie audytów zgodności.
- 60% naszej grupy produktów posiada certyfikat EPD.
- Poprawa oceny EcoVadis.
- Zwiększenie wykorzystania energii odnawialnej w najważniejszych zakładach produkcyjnych.
- Optymalizacja energooszczędności w całym procesie działalności.
- Uruchomienie programów podnoszenia świadomości pracowników w celu promowania zrównoważonych praktyk energetycznych

Nasze przyszłe cele

- Zdobycie złotego medalu EcoVadis do 2026 r.
- Stworzenie do 2030 r. podstaw do przejścia na całkowicie ekologiczną i odnawialną energię.
- Opracowanie wewnętrznych i zewnętrznych strategii śledzenia i komunikowania postępów w zakresie zrównoważonego rozwoju
- Planowanie redukcji bezwzględnych emisji Scope 1 i 2 o 50–55% zgodnie z ścieżką 1,5°C
- Osiągnięcie do 2030 r. całkowicie zielonej i odnawialnej energii
- Osiągnięcie zerowej emisji netto Scope 1, 2 i wykonalnej emisji Scope 3 do 2050 r.

Co dalej

- Kontynuacja modernizacji infrastruktury energetycznej i pozyskiwania większej ilości energii odnawialnej
- Rozszerzenie inicjatyw mających na celu zmniejszenie zużycia energii we wszystkich lokalizacjach
- Wdrożenie środków monitorowania i raportowania postępów w realizacji celów na lata 2026, 2030 i 2050
- Skupienie się na energooszczędności, energii odnawialnej, materiałach niskoemisyjnych i zrównoważonej logistyce w celu wsparcia długoterminowej neutralności emisyjnej

SDG



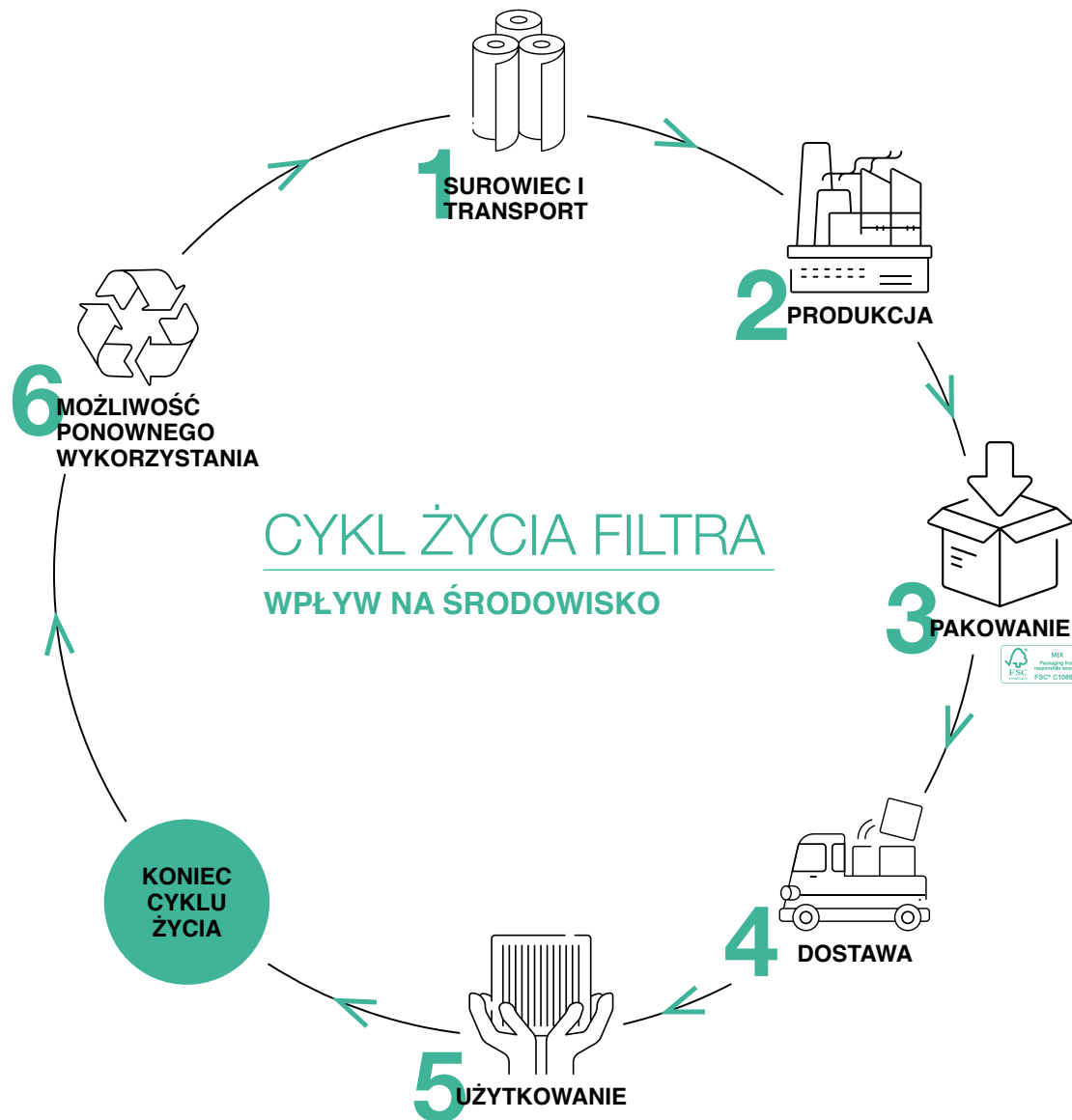


W AFPRO jesteśmy świadomi naszego wpływu na środowisko i stale podejmujemy przemysłowe decyzje, aby go zminimalizować. Naszym celem do 2050 r. jest przekształcenie całej organizacji w model biznesowy w pełni oparty na obiegu zamkniętym i już teraz podejmujemy znaczące kroki w tym kierunku.

W ramach procesu produkcji staramy się wykorzystywać jak najwięcej materiałów pochodzących z recyklingu, zamiast tradycyjnych tworzyw sztucznych. Opracowujemy również bezrozpuszczalnikowe spoiwa do materiałów filtracyjnych i wdrażamy bardziej wydajne rozwiązania w celu zmniejszenia zużycia energii i wpływu na środowisko. Aby dokonywać najbardziej zrównoważonych wyborów i dążyć do osiągnięcia pełnej cyrkularności, opracowaliśmy mapę cyklu życia naszych filtrów. Na każdym etapie nieustannie oceniamy możliwości poprawy zrównoważonego rozwoju, cyrkularności i ogólnej wydajności produktów, zapewniając, że nasze filtry pozostają innowacyjne, przyjazne dla środowiska i zgodne z zasadami zrównoważonego projektowania produktów.

BIEŻĄCE INICJATYWY:

- **Mapowanie cyklu życia:**
Ciągła ocena poprawy zrównoważonego rozwoju i obiegu zamkniętego na każdym etapie cyklu życia produktu.
- **Opracowywanie EPD i szkolenia:**
Wewnętrzne programy szkoleniowe prowadzone przez naszych współpracowników w celu zdobycia wiedzy specjalistycznej w zakresie tworzenia deklaracji środowiskowych produktów (EPD).
- **Rozszerzenie zakresu EPD:**
Zwiększenie liczby EPD we wszystkich głównych liniach produktów w celu poprawy przejrzystości i wsparcia odpowiedzialnych wyborów klientów.





Etap 1: Surowce i transport

Ważnym kryterium wyboru dostawców jest wpływ na środowisko, a certyfikaty i procedury pracy mogą stanowić czynnik decydujący. W miarę możliwości kupujemy od lokalnych dostawców i wybieramy zakłady produkcyjne położone w pobliżu naszych fabryk, aby zminimalizować konieczność transportu. Ponadto załadunek palet i kontenerów jest skrupulatnie planowany z dokładnością co do milimetra, aby zapewnić efektywny transport i uniknąć przewożenia powietrza.



Etap 6: Ponowne wykorzystanie i recykling

Dokładamy wszelkich starań, aby nasze filtry były zaprojektowane w sposób umożliwiający jak najlepsze ponowne wykorzystanie użytych surowców. Ponadto recykling jest ważnym czynnikiem we wszystkich naszych zakładach produkcyjnych. Dodatkowo aktywnie uczestniczymy w inicjatywach i projektach pilotażowych dotyczących selektywnej zbiórki, utylizacji i ponownego wykorzystania zużytych filtrów i materiałów opakowaniowych. W ten sposób umożliwiamy naszym klientom jeszcze bardziej bezodpadową pracę i wspólnie określamy kolejne kroki w kierunku zrównoważonego rozwoju i obiegu zamkniętego, dążąc do osiągnięcia pełnego obiegu zamkniętego do 2050 roku.



Etap 2: Proces produkcji

Jesteśmy jednym z niewielu producentów filtrów powietrza, którzy posiadają certyfikat ISO 14001 i w ramach swojej działalności dążą do osiągnięcia zerowego poziomu odpadów. Osiągamy to między innymi poprzez zawieranie z dostawcami umów dotyczących ograniczenia ilości materiałów opakowaniowych. Ponadto, integracja wertykalna naszego procesu produkcyjnego pozwala nam ograniczyć odpady produkcyjne do minimum. Ograniczanie ilości odpadów w naszych procesach produkcyjnych zawsze pozostaje naszym priorytetem. W związku z tym, w ostatnich latach osiągnęliśmy znaczące wyniki w zakresie minimalizacji ilości resztek materiałowych, częściowo dzięki wprowadzeniu nowych maszyn i zaawansowanego oprogramowania umożliwiającego inteligentniejsze planowanie.



Etap 5: Użytkowanie

Podczas użytkowania nasze filtry powietrza zapewniają zdrowy klimat w pomieszczeniach i oszczędność energii. Wybierając filtr ePM1 z etykietą A+ lub A, wybierają Państwo najlepszą jakość powietrza i największą oszczędność energii. Jest to sytuacja korzystna dla wszystkich – zarówno dla użytkowników końcowych, jak i dla środowiska.



Etap 3: Pakowanie

Używane przez nas opakowania kartonowe (z certyfikatem FSC) są produkowane na wymiar i służą wyłącznie jako zabezpieczenie transportowe dostarczanego produktu, ale mogą być również wykorzystywane do pakowania i utylizacji zużytych filtrów. Aby zoptymalizować proces dostosowywania opakowań kartonowych do indywidualnych potrzeb, korzystamy z ultranowoczesnej maszyny. Wykorzystuje ona inteligentny system obliczeniowy na podstawie pakowanego materiału, aby dostarczyć odpowiedni karton na wymiar. Pozwala to zaoszczędzić na ilości kartonu, objętości transportowej i zbędnych wypełniaczach.



Etap 4: Dostawa

Staramy się minimalizować liczbę przejazdów transportowych i w miarę możliwości aktywnie zwracamy się do klientów z prośbą o grupowanie zamówień według adresu dostawy, jednocześnie ładując palety w sposób pozwalający na zaoszczędzenie miejsca. W miarę możliwości stosujemy również transport neutralny pod względem emisji dwutlenku węgla. Jeżeli nie jest to możliwe, wybieramy transport oparty na samochodach ciężarowych spełniających normę emisji Euro 6.



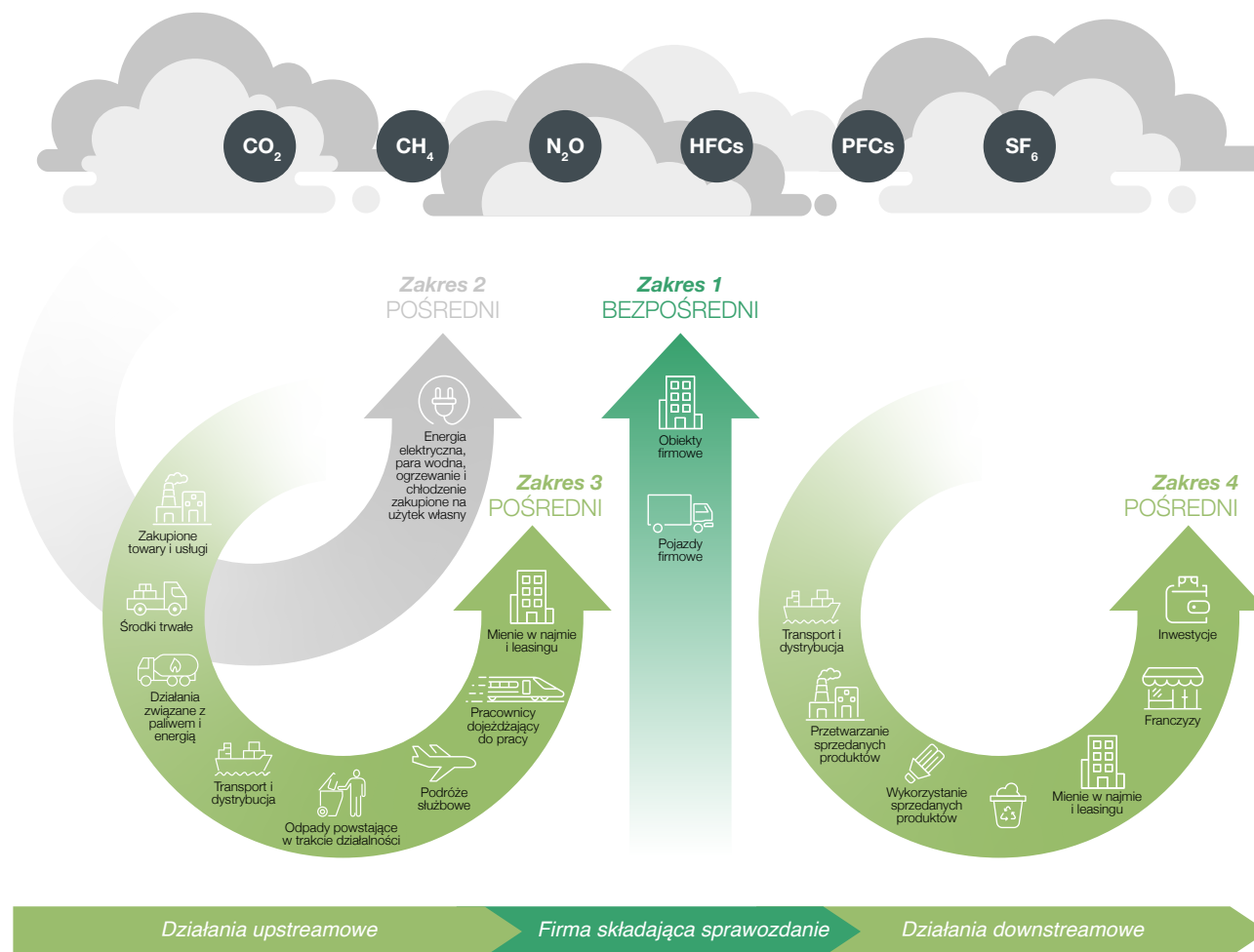
W dzisiejszym świecie, w którym panuje świadomość ekologiczna, przedsiębiorstwa są coraz częściej rozliczane z wpływu, jaki wywierają na środowisko. **AFPRO** zdaje sobie sprawę ze swojej odpowiedzialności i angażuje się w pomiar, redukcję, a ostatecznie eliminację swojego śladu węglowego. Dzięki zrozumieniu wpływu naszych filtrów powietrza na środowisko w trakcie całego cyklu ich życia, możemy podejmować świadome decyzje, aby zminimalizować nasz wpływ na zmiany klimatyczne i promować bardziej ekologiczną przyszłość. To zobowiązanie jest zgodne z naszymi szerszymi celami w zakresie zrównoważonego rozwoju, które obejmują osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku.

Dla osiągnięcia tego ambitnego celu wdrożyliśmy kompleksowe podejście, które obejmuje:

- **Pomiar emisji gazów cieplarnianych:**
Wszystkie nasze zakłady są objęte pomiarem emisji gazów cieplarnianych, co pozwala nam śledzić postępy i identyfikować obszary wymagające poprawy.
- **Wyznaczanie ambitnych celów:**
Wyzaczyliśmy jasne i wymierne cele, aby do 2030 r. zmniejszyć bezwzględną emisję gazów cieplarnianych o 50% w stosunku do bazowego 2022 r.
- **Wdrażanie bieżących inicjatyw:**
Aktywnie realizujemy inicjatywy mające na celu zmniejszenie emisji we wszystkich naszych działaniach, co obejmuje również optymalizację procesów produkcyjnych, pozyskiwanie ekologicznych materiałów i promowanie recyklingu.

Podejmując te działania, aktywnie promujemy zrównoważone praktyki i pozytywnie oddziałujemy na naszą planetę.

Aby dowiedzieć się więcej o naszej metodologii obliczania emisji CO₂ i uzyskać dostęp do szczegółowych danych, proszę zeskanować kod QR.





Dzięki innowacyjnym rozwiązaniom w zakresie opakowań oraz skutecznym praktykom gospodarowania odpadami, AFPRO dąży do minimalizacji swojego wpływu na środowisko. Naszym celem jest maksymalizacja ponownego wykorzystania i osiągnięcie całkowitego obiegu zamkniętego w ramach naszych działań związanych z opakowaniami.

Kluczowe inicjatywy obejmują:

- **Optymalizację pakowania:** wdrożyliśmy strategię mającą na celu zmniejszenie ilości odpadów opakowaniowych, w tym:
 - **Pudełka o niestandardowych rozmiarach:** nasza polska fabryka wykorzystuje najnowocześniejsze maszyny pakujące do produkcji pudełek o niestandardowych rozmiarach. Pozwala to znacznie zmniejszyć zużycie tektury.
 - **Minimalna ilość materiałów wypełniających:** dzięki optymalizacji projektu opakowań wyeliminowaliśmy potrzebę stosowania materiałów wypełniających, co dodatkowo zmniejszyło ilość odpadów.
 - **Materiały pochodzące z recyklingu:** preferujemy dostawców, którzy wykorzystują w swoich materiałach opakowaniowych włókna pochodzące z recyklingu, odnawialne lub biodegradowalne.
- **Inicjatywy związane z recyklingiem:** wdrożyliśmy solidne programy recyklingowe, aby zapewnić właściwe zarządzanie odpadami opakowaniowymi:
 - **Maszyny do kompaktowania:** wykorzystujemy maszyny do kompaktowania, aby zmniejszyć objętość odpadów opakowaniowych i zminimalizować koszty transportu.
 - **Sortowanie odpadów:** wszystkie odpady opakowaniowe są starannie sortowane w celu ułatwienia recyklingu.
 - **Odzysk materiałów:** współpracujemy z profesjonalistami w dziedzinie recyklingu, aby zagwarantować przetwarzanie odpadów na nowe surowce.
- **Odzysk i ponowne wykorzystanie produktów:** w Holandii nawiązaliśmy współpracę z firmą PreZero, a w naszym zakładzie produkcyjnym w Polsce współpracujemy z firmą STENA w celu zbadania możliwości odzysku, ponownego wykorzystania i recyklingu produktów, dążąc do osiągnięcia gospodarki o obiegu zamkniętym.

Wymierne rezultaty:

Nasze wysiłki przyniosły znaczące rezultaty:

- **Redukcja odpadów opakowaniowych:** zmniejszyliśmy ilość odpadów opakowaniowych o 30% w porównaniu z rokiem 2022.
- **Materiały pochodzące z recyklingu:** ponad 72% używanego przez nas kartonu pochodzi z recyklingu.
- **Partnerstwo z dostawcami:** priorytetowo traktujemy dostawców stosujących zrównoważone praktyki w zakresie opakowań.

Ambicje na przyszłość:

Bazując na dotychczasowych sukcesach, AFPRO zamierza w nadchodzących latach jeszcze bardziej zintensyfikować działania na rzecz zrównoważonego rozwoju.

Nasze przyszłe ambicje obejmują:

- **Rozszerzenie inicjatyw związanych z recyklingiem:** planujemy rozszerzyć nasze programy recyklingowe o dodatkowe materiały i zbadać nowe technologie redukcji odpadów.
- **Opracowanie innowacyjnych rozwiązań w zakresie opakowań:** będziemy nadal inwestować w badania, rozwiązania i automatyzację oraz nowe zastosowania, aby stworzyć jeszcze bardziej zrównoważone i wydajne rozwiązania w zakresie opakowań.

Wyznaczając ambitne cele i wdrażając innowacyjne strategie, AFPRO zobowiązuje się do przodowania w dziedzinie zrównoważonych opakowań i gospodarki odpadami. Nasze aspiracje na przyszłość wynikają z wiary w zrównoważoną gospodarkę o obiegu zamkniętym, która minimalizuje ilość odpadów i maksymalizuje efektywność wykorzystania zasobów.



-30%

redukcji odpadów
opakowaniowych w
porównaniu do 2022 r.



Aby dowiedzieć się więcej
o naszych innowacyjnych
rozwiązaniach w zakresie
opakowań, proszę
zeskanować kod QR.



Deklaracja środowiskowa produktu

AFPRO nieustannie ocenia i poprawia wpływ swoich produktów na środowisko. Aby osiągnąć ten cel, wdrożyliśmy rzetelne praktyki oceny cyklu życia (LCA) i przyjęliśmy systemy zarządzania środowiskowego certyfikowane zgodnie z normą ISO 14001.

Najważniejsze inicjatywy obejmują:

- Zgodność z normą ISO 14001:** Przestrzegamy standardów ISO 14001, aby zapewnić ciągłe monitorowanie i poprawę naszych wyników w zakresie ochrony środowiska. Powyższe obejmuje regularne oceny cyklu życia produktów i zgodność z globalnymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska.
- Deklaracje środowiskowe produktów (EPD):** Udostępniamy deklaracje EPD naszych produktów, aby w przejrzysty sposób ujawniać ich wpływ na środowisko. Deklaracje te opierają się na powtarzalnych obliczeniach LCA, co zapewnia ich spójność i dokładność.
- Ciągłe doskonalenie:** Nieustannie skupiamy się na identyfikowaniu i wdrażaniu środków mających na celu zmniejszenie naszego wpływu na środowisko.

Nasza droga do większej przejrzystości:

W 2025 r. firma AFPRO pogłębiła swoje zaangażowanie na rzecz przejrzystości środowiskowej, opracowując 18 nowych deklaracji środowiskowych produktów (EPD), obejmujących 60% naszych głównych linii produktów. Deklaracje te zawierają jasne, znormalizowane informacje na temat wpływu naszych filtrów na środowisko, pomagając klientom w podejmowaniu świadomych i odpowiedzialnych wyborów.

W ramach tej inicjatywy przeszkoliliśmy również nasze zespoły wewnętrzne w zakresie opracowywania i zarządzania deklaracjami EPD, zapewniając stałą jakość i niezawodność wszystkich linii produktów. Podejście to sprzyja ciągłemu doskonaleniu, zachęca do projektowania produktów w sposób zrównoważony i zgodny z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym oraz wzmacnia nasze zobowiązanie do odpowiedzialności i przejrzystości.

Dostęp do naszych EPD:

Aby zapoznać się z EPD dla całego naszego portfolio produktów, proszę zeskanować kod QR, który zapewnia bezpośredni dostęp do najnowszych informacji środowiskowych dotyczących każdego produktu.



Dostarczanie zweryfikowanych danych środowiskowych za pośrednictwem deklaracji EPD to nasz sposób na wspieranie naszych klientów. Przeprowadziliśmy rygorystyczne działania zakulisowe, aby mogli oni z pełnym przekonaniem podejmować świadome, zrównoważone decyzje.

Environmental Product Declaration

In accordance with ISO 14025:2006 and EN 15804:2012+A2:2019/AC:2021 for:

HPQ Serie Compact Filter
HPQ85-A Air Filter V-Bank ePM1 60% from **AFPRO Filters B.V.**

Programme:	Open LCA with Ecoinvent database
Programme operator:	Open LCA
EPD registration number:	Internal verification
Publication date:	2024-09-04
Valid until:	2029-09-04

An EPD should provide current information and may be updated if conditions change. The stated validity is therefore subject to the continued registration and publication at www.environdec.com

 **MAKING THE WORLD SAFER, HEALTHIER & MORE PRODUCTIVE**

Life Cycle Analysis

Functional unit / declared unit:
One Compact Filter

Reference service life:
One year

Time representativeness:
Data is collected for the LCA in 2023 and 2024. A1-A5 is based on data from 2023. Data with regard to A3-A4 is collected since 2014 and updated until 2023.

Database(s) and LCA software used:
Ecoinvent v. 3.10
OpenLCA v2.2.0

Description of system boundaries:
The lifecycle includes all mandatory and optional modules A1-A4, B6, C2-C4. The report complies with the ISO standards. This EPD is for specific products within the HPQ compact series. HPQ85-A.

	Product stage			Construction process stage			Use stage							End of life stage				Resource recovery stage
	A1	A2	A3	A4	A5	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	C1	C2	C3	C4	D	
Module	x	x	x	x	n.a.	tbd	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	x	n.a.	n.a.	x	x	x	tbd	
Geography	EU	EU	PL	EU	x	x	x	x	x	x	EU	x	x	NL	NL	NL	x	



AFPRO dąży do minimalizacji swojego wpływu na środowisko poprzez energooszczędność, oszczędzanie zasobów i zrównoważone praktyki produkcyjne. Wdrożyliśmy szereg inicjatyw mających na celu zmniejszenie zużycia energii, wody i materiałów, jednocześnie promując zasadę obiegu zamkniętego we wszystkich naszych działaniach.

Najważniejsze działania obejmują:

• Zastosowanie zielonej energii:

- Obecnie 22% naszej energii elektrycznej pochodzi ze źródeł odnawialnych i nieustannie pracujemy nad zwiększeniem tego udziału.
- Nasze nowoczesne centrum logistyczne w Alkmaar jest zasilane ciepłem odpadowym z zakładów spalania odpadów, co pozwala zmniejszyć zużycie energii o około 50%.

• Optymalizacja zasobów:

- Nieustannie wdrażamy strategie mające na celu zminimalizowanie ilości odpadów wodnych i materiałowych w procesach produkcyjnych.
- Pomimo że obecnie wytwarzamy odpady stalowe, aktywnie dążymy do osiągnięcia zerowego poziomu odpadów poprzez inicjatywy związane z ponownym wykorzystaniem i recyklingiem.
- Nasze produkty są starannie projektowane w taki sposób, aby uniknąć stosowania szkodliwych substancji, takich jak tantal, cyna, wolfram, złoto czy kobalt.

• Zrównoważony łańcuch dostaw:

Ściśle współpracujemy z dostawcami w celu promowania zrównoważonych praktyk, w tym ograniczania ilości opakowań i materiałów, priorytetowego traktowania zasad gospodarki o obiegu zamkniętym oraz zapewnienia zgodności z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska.

Bieżące inicjatywy obejmują:

- Przejście na elektryczne ciężarówki w celu zmniejszenia emisji związanej z logistyką.
- Promowanie obiegu zamkniętego poprzez zapobieganie powstawaniu odpadów, inicjatywy recyklingowe i strategie ponownego wykorzystania produktów.
- Wdrażając te inicjatywy, AFPRO wykazuje swoje zaangażowanie w zrównoważony rozwój, wydajność i odpowiedzialne zarządzanie zasobami, przyczyniając się do bardziej ekologicznej przyszłości, opartej na obiegu zamkniętym.





Zarządzanie

AFPRO angażuje się w promowanie zrównoważonego wzrostu gospodarczego przy zachowaniu najwyższych standardów etycznych praktyk biznesowych. Nasze inicjatywy są ściśle powiązane z szerszym podejściem do kwestii ESG, uwzględniającym odpowiedzialność środowiskową i wpływ społeczny we wszystkich aspektach naszej działalności. W niniejszej sekcji skupiamy się na kluczowych działaniach w zakresie zarządzania, innowacji, partnerstw i zaangażowania społecznego.

Dzięki strategicznym inwestycjom w badania i rozwój stworzyliśmy innowacyjne produkty, które zwiększają energooszczędność i zmniejszają nasz wpływ na środowisko. Współpraca z liderami branży pozwala nam rozwijać rozwiązania oparte na gospodarce o obiegu zamkniętym i promować zrównoważone praktyki w całym łańcuchu dostaw.

Etyka, przejrzystość i odpowiedzialność stanowią podstawę naszego działania. Nasze solidne ramy zarządzania zapewniają zgodność z odpowiednimi przepisami i standardami etycznymi, kierując procesem podejmowania decyzji i zarządzaniem ryzykiem w całej organizacji. Ponadto aktywnie angażujemy się w życie społeczności poprzez sponsoring i inicjatywy charytatywne.

W niniejszej sekcji przedstawiamy nasze osiągnięcia, bieżące działania i plany na przyszłość, pokazując, w jaki sposób silne zarządzanie napędza zrównoważony, odpowiedzialny i prosperujący wzrost.



Dlaczego

Silne zarządzanie stanowi podstawę zrównoważonego rozwoju. Promując etyczne postępowanie, transparentność i odpowiedzialność, zapewniamy, że AFPRO działa w sposób odpowiedzialny, buduje zaufanie wśród interesariuszy i tworzy długoterminową wartość dla społeczeństwa, naszych pracowników i naszej działalności.

Nasze cele (postępy w 2025 r.)

- 50% naszych celów zostało osiągniętych w 2025 r.
- Projektowanie z myślą o recyklingu – zapewnienie, że produkty są zaprojektowane tak, aby można je było łatwo poddać recyklingowi lub ponownie wykorzystać.
- Aktywne badania i rozwój oraz opracowywanie produktów: wprowadzenie APMR i ciągłe ulepszanie produktów
- Wdrożenie EPD : deklaracji środowiskowej produktu dla produktów o wysokiej wydajności
- Opracowanie i wdrożenie przewodnika dla pracowników zawierającego szczegółowy kodeks postępowania
- Jasna i przejrzysta struktura komunikacji wewnętrznej dotycząca inicjatyw CSR zintegrowanych z procesami
- Szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa dla pracowników
- Wdrożenie wskaźników KPI do monitorowania etyki i uczciwości

Nasze przyszłe cele

- 99% pracowników przeszkolonych w zakresie cyberbezpieczeństwa do 2030 r. (w 2025 r. odsetek ten wynosi 65%)
- Brak incydentów związanych z etyką i uczciwością

Co dalej

- Wzmocnienie odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem wartości poprzez współpracę z dostawcami w celu zapewnienia etycznych i zrównoważonych praktyk.

SDG



AFPRO dąży do wprowadzania innowacji w branży filtracji i tworzenia zrównoważonych rozwiązań, które spełniają zmieniające się potrzeby klientów. Skupienie się na badaniach i rozwoju doprowadziło do opracowania energooszczędnych filtrów zaprojektowanych w celu zmniejszenia zużycia energii i śladu węglowego.



Kluczowe inicjatywy:

- **Przejsięcie na zaawansowane media filtracyjne:** opracowanie materiałów o niskiej gramaturze i zoptymalizowanych właściwościach usuwania cząstek stałych w celu stworzenia portfolio produktów energooszczędnych.
- **Opatentowana innowacja:** nasza innowacyjna konstrukcja HPQ wyznacza nowe standardy wydajności i ekologiczności w branży filtracyjnej. To pionierskie podejście zostało docenione nagrodą ContaminExpo Innovation Award, podkreślając zaangażowanie firmy AFPRO w tworzenie przełomowych rozwiązań.
- **Ciągłe poprawianie wpływu produktów na środowisko:** firma AFPRO nieustannie dąży do poprawy wydajności i działania wszystkich swoich produktów. Dzięki opracowaniu i wdrożeniu deklaracji środowiskowej EPD dla naszych głównych linii produkcyjnych gwarantujemy, że każdy produkt spełnia wysokie standardy funkcjonalności i odpowiedzialności środowiskowej.
- **Rozwiązania cyrkularne i wielokrotnego użytku:** w ramach naszego zaangażowania na rzecz zrównoważonego rozwoju opracowaliśmy APMR, produkt wielokrotnego użytku, który zmniejsza ilość odpadów, zachowując jednocześnie najwyższą wydajność. Inicjatywa ta odzwierciedla naszą stałą koncentrację na innowacjach i rozwiązaniach cyrkularnych, które zapewniają, że nasze produkty mają pozytywny wpływ zarówno na klientów, jak i na środowisko.

Inwestycje w badania i rozwój:

Aby utrzymać swoją pozycję, zainwestowaliśmy w najnowocześniejsze technologie i urządzenia. Nasze zmodernizowane laboratorium w Holandii umożliwia nam prowadzenie szerokiego zakresu działań badawczo-rozwojowych, co sprzyja ciągłym innowacjom.



Korzyści dla klientów:

- **Niższe zużycie energii:** nasze energooszczędne filtry pomagają Państwu obniżyć koszty energii i zmniejszyć ślad węglowy.
- **Lepsza jakość powietrza:** nasze filtry zapewniają wyjątkową jakość powietrza, przyczyniając się do zdrowszego środowiska w pomieszczeniach.
- **Ekologiczne wybory:** wybierając filtry AFPRO, klienci mogą podejmować świadome, proekologiczne decyzje.

Bieżące inicjatywy:

AFPRO angażuje się w tworzenie zrównoważonych rozwiązań, które przynoszą korzyści zarówno Państwu, jak i środowisku. Prowadząc badania i prace rozwojowe, konsekwentnie dążymy do:

- Opracowywania innowacyjnych technologii filtrowania, które zwiększają energooszczędność.
- Promowania zrównoważonych praktyk we wszystkich obszarach naszej działalności.
- Wspierania klientów w podejmowaniu świadomych wyborów, które przyczyniają się do bardziej zrównoważonej przyszłości.

AFPRO dąży do dostarczania produktów i usług wysokiej jakości. Posiadane certyfikaty ISO, TUV i Eurovent, a także ocena EcoVadis świadczą o przestrzeganiu najwyższych międzynarodowych standardów. To zobowiązanie do zapewnienia jakości obejmuje wszystkie aspekty naszej działalności, od opracowywania produktów po zarządzanie.

Certyfikat Eurovent

Filtry AFPRO spełniają rygorystyczne wymagania certyfikacji Eurovent. Program certyfikacji, opracowany przez Eurovent we współpracy z różnymi producentami filtrów powietrza, umożliwia porównanie filtrów powietrza w oparciu o równoważny zestaw kryteriów oceny. Certyfikat Eurovent to Państwa gwarancja:

- że filtry **powietrza są testowane przez niezależne laboratoria;**
- że filtry **spełniają specyfikacje projektowe;**
- że zakupione filtry **są zgodne z obiecaną klasą zużycia energii.**

Ponadto certyfikat Eurovent gwarantuje, że cała dokumentacja dostarczana wraz z filtrami jest zgodna z normami europejskimi. Krótko mówiąc: dzięki znakowi jakości Eurovent mają Państwo pewność, że filtry powietrza są bezpieczne i działają doskonale.

Wyróżnienie EcoVadis

Firma AFPRO została doceniona za swoje działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, otrzymując srebrny medal i certyfikat EcoVadis w kategorii zrównoważonego rozwoju. Osiągnięcie to stawia nas w gronie 15% najlepszych firm ocenionych przez EcoVadis, podkreślając nasze zaangażowanie w tworzenie bardziej zrównoważonego świata.

Badanie satysfakcji klientów

Aby jeszcze bardziej poprawić jakość obsługi klientów, wdrożyliśmy system Net Promoter Score – Wskaźnik Rekomendacji Netto (NPS). Inicjatywa ta stanowi podstawę naszych nieustannych wysiłków mających na celu zrozumienie i zaspokojenie zmieniających się potrzeb klientów. Dzięki regularnemu przeglądowi i analizie naszego NPS możemy zidentyfikować obszary wymagające poprawy i zapewnić, że każda interakcja z AFPRO będzie pozytywna.



BIEŻĄCE INICJATYWY:

- **Ocena EcoVadis:** Uzyskanie złotej oceny EcoVadis do końca 2026 r.
- **Cele zrównoważonego rozwoju (SDG):** Wypełnienie i złożenie oficjalnego listu zobowiązującego do realizacji celów SDG.
- **Certyfikaty:** Zapewnienie utrzymania i terminowego odnawiania wszystkich certyfikatów w celu zachowania zgodności z globalnymi standardami.
- **Coroczny przegląd NPS:** Przeprowadzenie corocznego przeglądu wyników NPS/CSAT w celu skutecznego zidentyfikowania obszarów wymagających poprawy i śledzenia postępów.
- **Wdrożenie normy ISO 45001:** Wdrożenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w całej organizacji.

AFPRO priorytetowo traktuje etyczne praktyki biznesowe. Nasz kodeks etyki określa zasady zgodności z odpowiednimi przepisami i regulacjami, promując kulturę uczciwości i przejrzystości. Zachęcamy pracowników do zgłaszania wszelkich potencjalnych naruszeń, bez obawy przed szykanami.

Przeciwdziałanie korupcji

Wdrożyliśmy solidne środki mające na celu zapobieganie korupcji i zwalczanie jej. Nasz ogólnofirmowy kodeks etyki i konkretne zasady postępowania obejmują ryzyko korupcji, a my stosujemy wewnętrzne kontrole w celu identyfikacji i ograniczania potencjalnych problemów.

Etyczne postępowanie

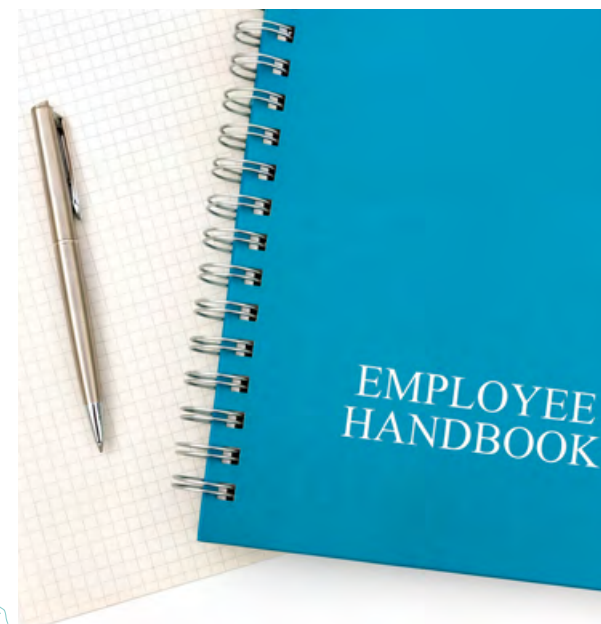
Nasza firma ceni sobie uczciwość i przejrzystość. Chronimy osoby zgłaszające nieprawidłowości i dokładnie badamy wszystkie zgłoszone sprawy. Nasze umowy zakupowe i kodeks etyki dla pracowników wzmacniają te wartości.

Odpowiedzialność społeczna i środowiskowa

AFPRO dąży do promowania odpowiedzialności społecznej, etycznej i środowiskowej w całym łańcuchu dostaw. Uwzględniamy te czynniki przy podejmowaniu decyzji dotyczących zaopatrzenia, zapewniając, że nasi dostawcy spełniają nasze standardy w zakresie praw człowieka, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska oraz przeciwdziałania korupcji.

Kodeks etyczny dostawców

Oczekujemy od swoich dostawców przestrzegania wysokich standardów etycznych, w tym zgodności z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Zachęcamy dostawców do przyjęcia kodeksu etyki zgodnego z naszymi zasadami lub do korzystania z naszego kodeksu jako punktu odniesienia.



BIEŻĄCE INICJATYWY:

- **Kodeks etyki dla pracowników:** przestrzegamy wewnętrznych standardów etycznych dzięki kodeksowi etyki dla pracowników, który określa oczekiwane zachowania, wartości i obowiązki wszystkich pracowników w celu zapewnienia środowiska pracy, które będzie uczciwe i zgodne z przepisami.
- **Kodeks etyki dla dostawców i standardy zamówień:** wdrożyliśmy specjalny kodeks etyki dla dostawców, aby zapewnić zgodność naszych zamówień z aktualnymi najlepszymi praktykami i reagować na pojawiające się wyzwania etyczne. Ponadto ustanowiliśmy jasne i spójne, znormalizowane warunki zakupów w celu promowania uczciwych i przejrzystych relacji biznesowych ze wszystkimi naszymi dostawcami.
- **Wyznaczone osoby zaufane:** W naszych biurach wyznaczaliśmy osoby zaufane, które zapewniają pracownikom bezpieczną i poufną przestrzeń do omawiania wszelkich obaw lub problemów związanych z etyką, uczciwością lub zachowaniem w miejscu pracy.
- **Etyka i uczciwość:** Stosujemy zasadę zerowej tolerancji dla wszelkich problemów lub incydentów związanych z uczciwością i etyką.



Inicjatywa 1:

Wdrażanie rozwiązań opartych na obiegu zamkniętym

AFPRO promuje zrównoważony rozwój poprzez innowacyjne rozwiązania oparte na obiegu zamkniętym. Filtr panelowy wielokrotnego użytku APMR spełnia coraz większe wymagania klientów dotyczące produktów przyjaznych dla środowiska, eliminując konieczność utylizacji całych ram filtrów. System ten, skupiający się na wymianie wkładów, znacznie ogranicza ilość odpadów, upraszcza konserwację i minimalizuje zapotrzebowanie na miejsce do przechowywania. Wygodne zestawy wkładów wymiennych zapewniają łatwą dostępność części zamiennych, co skraca przestoje i obniża koszty pracy. Produkowany lokalnie i zbudowany z trwałych ram do wielokrotnego użytku, APMR zapewnia długotrwałą wydajność przy jednoczesnym zmniejszeniu wpływu na środowisko.



Inicjatywa 2:

Zwiększanie transparentności dzięki deklaracjom środowiskowym (EPD)

AFPRO dokłada wszelkich starań, aby zapewnić swoim klientom narzędzia umożliwiające podejmowanie odpowiedzialnych decyzji. W 2024 roku rozpoczęliśmy opracowywanie deklaracji środowiskowych produktów (EPD) dla jednego produktu, a obecnie rozszerzyliśmy je na 60% naszych głównych linii produktowych. Pracownicy zostali przeszkoleni w zakresie tworzenia deklaracji EPD i zarządzania nimi, co zwiększa transparentność i umożliwia naszym klientom zrozumienie wpływu naszych produktów na środowisko. Inicjatywa ta odzwierciedla nieustanne zaangażowanie AFPRO w zrównoważony rozwój, odpowiedzialność i świadome podejmowanie decyzji we wszystkich naszych działaniach i rozwiązaniach dla klientów.



Inicjatywa 3:

Wspieranie zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności społecznej

AFPRO angażuje się w działania mające pozytywny wpływ na społeczność i środowisko. Podjęliśmy różne inicjatywy w całej Europie, w tym:

- Wspieranie inicjatyw związanych ze zdrowiem i dobrym samopoczuciem.
- Sponsorowanie lokalnych wydarzeń sportowych i społecznych.
- Wspieranie różnych inicjatyw charytatywnych na całym świecie.
- Organizowanie wewnętrznych inicjatyw mających na celu podnoszenie świadomości w zakresie CSR, takich jak Tydzień Zrównoważonego Rozwoju Cyfrowego.
- Promowanie równości płci i przywództwa kobiet w miejscu pracy poprzez Tydzień PowHer.
- Priorytetowe traktowanie dobrego samopoczucia pracowników poprzez organizowanie wewnętrznych inicjatyw, takich jak Dzień Doceniania Pracowników, w celu promowania pozytywnej i wspierającej kultury pracy.

Dzięki tym działaniom dążymy do stworzenia bardziej zrównoważonej, inkluzywnej i godnej przyszłości dla wszystkich.

AFPRO dąży do utrzymania wysokiego poziomu zrównoważonego rozwoju i promowania przejrzystości we wszystkich swoich działaniach. Wdrożyliśmy szereg inicjatyw skupiających się na optymalizacji łańcucha dostaw, redukcji odpadów i zrównoważonych praktykach.



Zrównoważony łańcuch dostaw

Poprzez lokalne pozyskiwanie produktów w obrębie UE, AFPRO dąży do zmniejszenia emisji związanych z transportem oraz do wspierania lokalnego łańcucha dostaw. Dostawcą materiałów syntetycznych został lokalny dostawca z Polski, zgodnie z położeniem naszego zakładu produkcyjnego, co wzmacnia nasze zaangażowanie w pozyskiwanie lokalnych zasobów. Preferujemy również bezpośrednią wysyłkę z zakładu produkcyjnego do klientów, minimalizując emisje związane z logistyką. Firma aktywnie działa na rzecz ograniczenia zużycia niektórych towarów i materiałów opakowaniowych, promując gospodarkę o obiegu zamkniętym. W całym łańcuchu dostaw wdrażane są inicjatywy mające na celu zapobieganie powstawaniu odpadów, a AFPRO opracowuje strategie odpowiedzialnego zarządzania produktami po zakończeniu ich cyklu życia. Badane są ekologiczne rozwiązania transportowe, w tym wykorzystanie samochodów elektrycznych, aby jeszcze bardziej zmniejszyć wpływ na środowisko.



Produkcja i pakowanie

Ponadto firma AFPRO wprowadziła filtry kieszeniowe z mediami na bazie wody i ograniczyła stosowanie substancji chemicznych, jeszcze bardziej poprawiając parametry środowiskowe i ekologiczne naszych produktów.



Gospodarka odpadami i logistyka

AFPRO pracuje również nad zminimalizowaniem ilości materiałów opakowaniowych wykorzystywanych do transportu i testuje systemy logistyki zwrotnej w celu poprawy zarządzania cyklem życia produktów. Priorytetem jest określenie najbardziej efektywnych metod transportu i odbioru, a AFPRO śledzi i raportuje korzyści dla środowiska wynikające z inicjatyw w zakresie zapobiegania powstawaniu odpadów.



Certyfikaty i zobowiązania

AFPRO posiada certyfikat ISO 14001, międzynarodową normę zarządzania środowiskowego. Firma oblicza i raportuje emisję CO₂ zgodnie z normami GHG i ISO 14064. Ponadto firma została uznana za Srebrnego Dostawcę EcoVadis za swoje działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, w tym zaangażowanie w redukcję emisji CO₂ i zgodność z celami SBTi.



BIEŻĄCE INICJATYWY:

- Maksymalizacja ponownego wykorzystania materiałów nadających się do recyklingu, poprzez segregację u źródła
- Ograniczenie ilości materiałów opakowaniowych w przesyłkach AFPRO
- Testowanie logistyki zwrotów w celu włączenia jej do swoich usług
- Optymalizacja metod wysyłki i odbioru
- Raportowanie wpływu swoich działań zapobiegawczych na środowisko, zarówno w ujęciu ogólnym, jak i dla poszczególnych klientów



Społeczeństwo

W AFPRO dążymy do kształtowania pozytywnego, inkluzywnego i przyjaznego środowiska pracy, w którym każdy pracownik może się rozwijać.

Zdajemy sobie sprawę, że dobre samopoczucie, bezpieczeństwo i zaangażowanie są niezbędne nie tylko dla rozwoju indywidualnego, ale także dla długoterminowego sukcesu naszej firmy. Aby to zapewnić, udostępniamy poufne kanały zgłaszania problemów, zapewniamy dostęp do przeszkolonego personelu pierwszej pomocy oraz organizujemy regularne spotkania dotyczące bezpieczeństwa, wspierane przez kompleksowe plany bezpieczeństwa i proaktywną ocenę ryzyka. Nasze zaangażowanie w osiąganie najwyższej jakości operacyjnej znajduje odzwierciedlenie we wdrożeniu metodologii 5S (Sort, Straighten, Shine, Standardize, Sustain): Sortuj, Uporządkuj, Wyczyść, Standaryzuj, Utrzymuj.

Inwestujemy również w inkluzywność, równe szanse i rozwój zawodowy dzięki inicjatywom takim jak PowHer Week, programy mentorskie i programy przywództwa na pierwszej linii, szkolenia z zakresu zrównoważonego rozwoju cyfrowego oraz kampanie uświadamiające. Inicjatywy te umożliwiają pracownikom przyczynianie się do tworzenia kultury opartej na szacunku, współpracy i odpowiedzialności, zapewniając wszystkim poczucie bycia docenionymi i wspieranymi.

Poprzez ciągłe ulepszanie środków bezpieczeństwa, doskonalenie praktyk w miejscu pracy oraz promowanie dobrego samopoczucia, uznania i rozwoju, AFPRO dąży do budowania społecznie odpowiedzialnego środowiska, w którym pracownicy czują się bezpiecznie, są integrowani i zmotywowani do wykonywania swojej pracy najlepiej, jak potrafią.

Dlaczego

Wierzymy, że zrównoważony rozwój to dla przedsiębiorstwa nie tylko kwestia odpowiedzialności, ale także moralny imperatyw. Inwestując w zdrowie, bezpieczeństwo i rozwój naszych pracowników, dążymy do budowania kultury szacunku, współpracy i wzmacniania pozycji, co prowadzi do większej satysfakcji z pracy, wydajności i długoterminowej stabilności organizacyjnej.

Nasze cele (postępy w 2025 r.)

- Ustalliliśmy kluczowe wskaźniki efektywności dla najważniejszych parametrów dotyczących pracowników
- Zmniejszyliśmy liczbę wypadków i chorób zawodowych
- Zwiększyliśmy zakres szkoleń i możliwości rozwoju zawodowego
- Opublikowaliśmy poradnik dla pracowników zawierający opis polityki firmy, wartości i oczekiwanych zachowań
- Uruchomiliśmy inicjatywy takie jak Tydzień PowHer, Tydzień Zrównoważonego Rozwoju Cyfrowego oraz programy mentorskie
- Wdrożyliśmy programy szkoleniowe, w tym szkolenia z zakresu rozwoju przywództwa na pierwszej linii i świadomości zrównoważonego rozwoju
- Przeprowadziliśmy coroczne ankiety dotyczące zaangażowania pracowników oraz zorganizowaliśmy spotkania konsultacyjne w celu zebrania opinii i wprowadzenia ulepszeń

Nasze przyszłe cele

- Utrzymanie wyniku 38,7 i dążenie do poprawy wyniku eNPS (wskaźnik rekomendacji pracowników) do 40
- Zmniejszenie wskaźnika zachorowalności. Dalsze dążenie do osiągnięcia 0 i 5%, przy czym celem jest mniej niż 5
- Zaangażowanie się w stały rozwój naszych liderów poprzez zapewnienie całej kadrze kierowniczej szkoleń z zakresu zaawansowanych umiejętności menedżerskich
- Zapewnienie wszystkim pracownikom, niezależnie od płci, równych szans rozwoju i awansu
- Rozszerzenie zakresu szkoleń dla wszystkich pracowników
- Zmniejszenie liczby wypadków do zera

Co dalej

- Rozszerzenie programów zaangażowania dla pracowników, zachęcanie do udziału w inicjatywach związanych ze zrównoważonym rozwojem
- Kontynuacja szkoleń i działań rozwojowych w zakresie zrównoważonego rozwoju, wyposażenie pracowników w wiedzę i najlepsze praktyki wspierające cele AFPRO w zakresie ESG
- Rozwijanie programów dotyczących uczciwości, integracji i różnorodności, promowania kultury inkluzywności w miejscu pracy

SDG



W AFPRO dokładamy wszelkich starań, aby stworzyć pozytywne i sprzyjające środowisko pracy dla wszystkich naszych pracowników. Wierzymy, że komfort pracowników ma zasadnicze znaczenie nie tylko dla ich osobistego zadowolenia, ale także dla sukcesu naszej firmy.

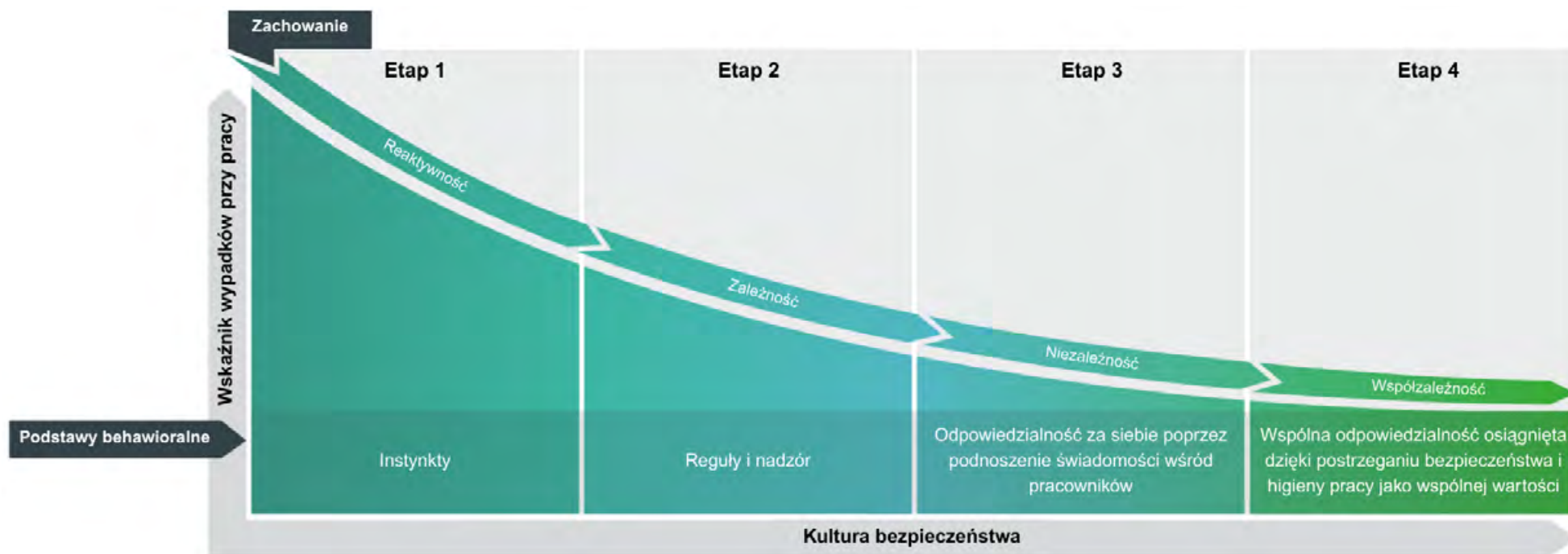
Oto, w jaki sposób dbamy o zdrowe i bezpieczne miejsce pracy:

- **Poufność i wsparcie:** Wyznaczyliśmy osoby, które zapewniają pracownikom bezpieczną atmosferę do rozmów na temat wszelkich niepokojących kwestii.
- **Gotowość na sytuacje nadzwyczajne:** Każde z naszych biur jest wyposażone w przeszkolony personel pierwszej pomocy, zapewniający szybką reakcję w przypadku wszelkich nagłych wypadków medycznych.
- **Bezpieczeństwo przede wszystkim:** W każdy czwartek nasze zespoły operacyjne w Alkmaar, Lahti, Tucholi i Dezhou organizują spotkania dotyczące bezpieczeństwa. Dzięki temu możemy proaktywnie identyfikować i rozwiązywać potencjalne problemy związane z bezpieczeństwem.
- **Tworzenie bezpiecznego, znormalizowanego i zorganizowanego środowiska pracy:** Stosujemy metodologię 5S (sortowanie, porządkowanie, czyszczenie, standaryzacja, utrzymanie) w celu utrzymania czystego, wydajnego i bezpiecznego środowiska pracy we wszystkich lokalizacjach.
- **Komfort pracowników:** Nasze zobowiązanie znajduje odzwierciedlenie w pozytywnych wynikach badań satysfakcji pracowników. Dzięki wskaźnikowi eNPS na poziomie 38,7 wykazaliśmy, że zapewniamy korzystne środowisko pracy. Zdajemy sobie jednak sprawę, że zawsze istnieje możliwość wprowadzenia ulepszeń.

**Wynik eNPS
na poziomie
38.7**

świadczy o tym,
że zapewniamy
pracownikom korzystne
warunki pracy.





Ciągłe doskonalenie

W AFPRO angażujemy się w promowanie rozwoju, przywództwa i inkluzywności wśród pracowników, jednocześnie nieustannie ulepszając środowisko pracy, aby osiągnąć cele wyznaczone na rok 2025:

- **Poszerzenie programu 7S:** Opierając się na metodologii 5S (Sort, Straighten, Shine, Standardize, Sustain – sortowanie, porządkowanie, czyszczenie, standaryzacja, utrzymanie), program 7S dodaje bezpieczeństwo i ochronę (Security and Safety). W 2024 r. program ten został wdrożony we wszystkich magazynach (Alkmaar, Lahti, Tuchola i Dezhou) w celu zapewnienia bezpieczniejszych, lepiej zorganizowanych i bardziej przyjaznych miejsc pracy.
- **Bezpieczeństwo i komfort pracowników:**
 - Rozszerzenie naszych rocznych planów bezpieczeństwa na wszystkie lokalizacje.
 - Tworzenie kultury bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia, podnoszenie świadomości wśród dostawców i firm konserwacyjnych, z którymi współpracujemy, wymierna poprawa zachowania pracowników i włączenie zasad 5S do codziennych działań.
 - Rozważanie wznowienia programu „przywództwa na pierwszej linii” w celu dalszego zwiększenia zaangażowania pracowników, w zależności od dostępności środków.

• Zadowolenie i rozwój:

- Programy uznania w celu podniesienia morale i zaangażowania
- Możliwości coachingu i rozwoju, w tym dostosowane programy rozwoju zawodowego i ścieżki kariery
- Wspieranie witalności i zaangażowania poprzez działania integracyjne i inne inicjatywy.

• Przywództwo i mentoring:

- Program mentoringu dla kobiet, prowadzony przez Madison Women's Network, dostępny dla wszystkich kobiet w Madison, Filtration i AFPRO, zapewniający wskazówki, wsparcie i możliwości rozwoju kariery
- Program przywództwa Filtration Group Frontline Leadership Program, zapewniający dostosowane do potrzeb coaching i rozwój w celu podnoszenia umiejętności, rozwoju kariery i zdolności przywódczych.

Stawiając na pierwszym miejscu komfort, bezpieczeństwo, rozwój zawodowy i integrację, AFPRO tworzy pozytywne, wzmacniające i społecznie odpowiedzialne miejsce pracy, w którym pracownicy czują się doceniani i zmotywowani do osiągnięcia najlepszych wyników.

AFPRO angażuje się w promowanie kultury ciągłego kształcenia i rozwoju swoich pracowników. Wierzymy, że inwestowanie w umiejętności i wiedzę naszego zespołu ma kluczowe znaczenie dla naszego długoterminowego sukcesu.

Najważniejsze inicjatywy szkoleniowe obejmują:

- **Szkolenia sprzedażowe:** zapewniamy naszym zespołom sprzedażowym stały coaching i wsparcie w celu poszerzania ich wiedzy, umiejętności i sposobu myślenia.
- **Doskonalenie umiejętności menedżerskich:** organizujemy regularne spotkania i programy szkoleniowe dla naszych menedżerów, aby wspierać synergę, transparentność i skuteczną komunikację.
- **Akademia AFPRO:** platforma ta zapewnia naszym zespołom dostęp do doraźnych i obszernych zasobów szkoleniowych, które wspierają ich rozwój.

CIĄGŁE DOSKONALENIE

- **Personalizowane szkolenia:** Będziemy nadal oferować spersonalizowane szkolenia i coaching, dostosowane do konkretnych potrzeb i wymagań naszych pracowników.
- **Rozwój talentów:** Aby wspierać rozwój talentów, oferujemy ciągłe szkolenia techniczne i wsparcie poprzez naszą wewnętrzną akademię AFPRO.
- **Zarządzanie wydajnością:** Regularnie organizujemy indywidualne spotkania z kierownikami i pracownikami, aby omówić wyniki, cele rozwojowe i aspiracje zawodowe.

Inwestując w szkolenia i rozwój naszego zespołu, AFPRO angażuje się w **tworzenie wysokowydajnej, zaangażowanej i stabilnej kadry pracowniczej.** Przyczynia się to nie tylko do ogólnego sukcesu naszej firmy, ale także jest zgodne z naszymi szerszymi celami, którymi są tworzenie bezpieczniejszego, zdrowszego i bardziej produktywnego świata. Dzięki naszemu zaangażowaniu w ciągłą naukę i rozwój budujemy **niezwykłą firmę**, która przetrwa nas samych.





AFPRO angażuje się w tworzenie miejsca pracy, w którym ceni się uczciwość, integrację i różnorodność. Wierzymy, że zróżnicowana kadra pracownicza wnosi różnorodne perspektywy i doświadczenia, co prowadzi do większej innowacyjności i dynamiki firmy.

Nasza obecna kadra składa się z różnorodnej grupy osób o zróżnicowanym pochodzeniu i doświadczeniu. Aktywnie śledzimy reprezentację płci w naszych europejskich spółkach. Nasza kadra składa się obecnie w 44% z mężczyzn i w 56% z kobiet, co jest imponującym wynikiem, biorąc pod uwagę historyczną dominację mężczyzn w sektorze przemysłowym.

Aby jeszcze bardziej zwiększyć różnorodność i integrację, wdrożyliśmy kilka inicjatyw:

- **Różnorodność w zatrudnianiu:** aktywnie poszukujemy różnorodnych członków zespołu i priorytetowo traktujemy różnorodność, w sytuacji gdy kandydaci mają takie same kwalifikacje.
- **Program stażowy:** nasz program stażowy zapewnia młodym profesjonalistom możliwość zdobycia cennego doświadczenia i potencjalnego dołączenia do naszego zespołu jako pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin.
- **Rozwój talentów:** oferujemy wszystkim pracownikom, niezależnie od ich pochodzenia i pełnionej funkcji, ciągłe szkolenia i możliwości rozwoju.

CIĄGŁE DOSKONALENIE

Różnorodność i integracja:

- Zwiększenie różnorodności kadry pracowniczej
- Priorytetowe traktowanie różnorodności przy podejmowaniu decyzji o zatrudnieniu, w sytuacji gdy kandydaci mają takie same kwalifikacje
- Stworzenie bardziej inkluzywnego środowiska pracy

Zdrowie i vitalność:

- Opracowanie i wdrożenie programów dotyczących zdrowia i vitalności dla pracowników
- Wspieranie pozytywnej i sprzyjającej kulturze pracy
- Promowanie komfortu i zaangażowania pracowników





Studia przypadków AFPRO

AFPRO & PREZERO

Program pilotażowy dotyczący odpadów

PARTNERZY: PREZERO & UNICA

Program pilotażowy ma na celu zajęcie się następującymi kluczowymi obszarami:

- **Redukcja odpadów:** minimalizacja ilości materiałów opakowaniowych wykorzystywanych podczas transportu filtrów.
- **Recykling:** maksymalizacja recyklingu elementów filtrów, w szczególności ram aluminiowych.
- **Gospodarka o obiegu zamkniętym:** badanie możliwości ponownego wykorzystania filtrów i materiałów opakowaniowych.
- **Transparentna sprawozdawczość:** dostarczanie szczegółowych sprawozdań dotyczących wpływu działalności AFPRO na środowisko oraz skuteczności programu pilotażowego.

Program pilotażowy dotyczący odpadów

Faza pilotażowa 1: Ocena i współpraca

W początkowej fazie przeprowadzono dokładną ocenę obecnych ścieżek przepływu odpadów w różnych lokalizacjach w Holandii. We współpracy z UNICA Rotterdam i PreZero firma AFPRO przeprowadziła analizy sortowania w celu zidentyfikowania możliwości poprawy. Faza ta miała kluczowe znaczenie dla przygotowania podstaw do kolejnych faz projektu pilotażowego.



Faza pilotażowa 2: Ograniczanie, ponowne wykorzystywanie, recykling

Faza druga programu pilotażowego skupiała się na wdrażaniu praktycznych rozwiązań mających na celu ograniczenie ilości odpadów i promowanie obiegu zamkniętego. Kluczowe działania obejmowały:

- **Segregację u źródła:** Wdrożenie systemu segregacji odpadów u źródła, np. poprzez stosowanie specjalnych pojemników na różne rodzaje odpadów.
- **Zoptymalizowany transport:** planowanie wydajnych tras transportowych w celu zminimalizowania zużycia paliwa i emisji CO₂.
- **Demontaż filtrów:** opracowanie procesu demontażu zużytych filtrów w celu odzyskania cennych materiałów.
- **Gromadzenie danych:** śledzenie ilości wytwarzanych odpadów i wskaźników recyklingu w celu pomiaru skuteczności programu pilotażowego.

KLUCZOWE WNIOSKI I KORZYŚCI

Program pilotażowy przyniósł kilka pozytywnych rezultatów:

- **Zmniejszony wpływ na środowisko:** Dzięki zminimalizowaniu ilości opakowań, optymalizacji transportu i maksymalizacji recyklingu, firma AFPRO znacznie zmniejszyła swój ślad węglowy.
- **Zwiększona wydajność:** Wdrożenie znormalizowanego systemu zarządzania odpadami usprawniło działalność i zmniejszyło koszty.
- **Zwiększona satysfakcja klientów:** Zaangażowanie firmy AFPRO w zrównoważony rozwój spotkało się z pozytywnym odbiorem klientów, którzy coraz częściej poszukują produktów i usług przyjaznych dla środowiska.

AFPRO zamierza rozszerzyć program pilotażowy na kolejne lokalizacje i zbadać nowe możliwości w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym. Firma jest również zaangażowana w opracowanie bardziej zrównoważonego modelu biznesowego, który priorytetowo traktuje efektywność wykorzystania zasobów i zapobieganie powstawaniu odpadów.

Kluczowe cele na przyszłość obejmują:

- **Dostawy bez opakowań:** Wyeliminowanie konieczności stosowania opakowań poprzez dostarczanie filtrów bezpośrednio w pojemnikach wielokrotnego użytku.
- **Rozszerzoną odpowiedzialność producenta:** Przyjęcie pełnej odpowiedzialności za zarządzanie produktami po zakończeniu ich cyklu życia.
- **Oceny cyklu życia:** przeprowadzanie kompleksowych ocen cyklu życia w celu oceny wpływu produktów i procesów AFPRO na środowisko.

Pilotażowy program gospodarki o obiegu zamkniętym AFPRO świadczy o zaangażowaniu firmy w zrównoważony rozwój i jej zdolności do wprowadzania pozytywnych zmian w branży. Poprzez przyjęcie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym i współpracę z kluczowymi partnerami, AFPRO toruje drogę do bardziej zrównoważonej przyszłości.

APMR - Projektowanie przyszłości filtracji w obiegu zamkniętym



AFPRO rozwija zrównoważony rozwój poprzez innowacyjne rozwiązania w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym. Filtr panelowy wielokrotnego użytku APMR został opracowany w celu zaspokojenia rosnącego zapotrzebowania klientów na produkty przyjazne dla środowiska. Eliminując konieczność utylizacji całych filtrów, APMR zmienia punkt ciężkości na wymianę wkładów, drastycznie zmniejszając ilość odpadów, upraszczając konserwację i minimalizując potrzeby magazynowe.

Produkowany na szczelnie lokalnym i zbudowany z trwałych ram wielokrotnego użytku, APMR zapewnia długotrwałą wydajność przy jednoczesnym zmniejszeniu wpływu na środowisko. Jest to przełomowa innowacja zaprojektowana z myślą o wydajności i zrównoważonym rozwoju.



APMR - Projektowanie przyszłości filtracji w obiegu zamkniętym

Od wizji do produkcji przemysłowej

Opracowanie rozwiązania, które byłoby zarówno ekologiczne, jak i konkurencyjne cenowo, wymagało rygorystycznego, multidyscyplinarnego podejścia. Poświęciliśmy wiele miesięcy na dopracowanie równowagi między konstrukcyjną wytrzymałością a łatwością użytkowania.

Faza 1: Optymalizacja koncepcji i zasobów

Projekt rozpoczęliśmy z nastawieniem na „oszczędną ekologię”. Oznaczało to ocenę, w jaki sposób wykorzystać istniejącą infrastrukturę produkcyjną, aby zminimalizować początkowy ślad węglowy nowej linii produktów. Dzięki optymalizacji obecnych maszyn uniknęliśmy kosztów środowiskowych związanych z nowymi ciężkimi środkami produkcji przemysłowej.

Faza 2: Zaawansowana inżynieria i prototypowanie

Podjmując się tego wyzwania, postawiliśmy sobie za cel stworzenie ramy wielokrotnego użytku, która zachowywałaby doskonałą szczelność. Przeszliśmy przez wiele faz „weryfikacji koncepcji”, wykorzystując modelowanie 3D i autorskie narzędzia do udoskonalenia montażu. Przetestowaliśmy różne metody mocowania, aby zapewnić szczelność i wytrzymałość systemu przez lata wielokrotnego użytkowania.

Faza 3: Walidacja i benchmarking ekspercki

Aby zapewnić, że APMR jest nie tylko „bardziej ekologiczny”, ale także „lepszy”, każda kolejna wersja została poddana rygorystycznym testom laboratoryjnym. Porównaliśmy skuteczność filtracji z tradycyjnymi filtrami, aby zapewnić zerową utratę wydajności. Na koniec próbki zostały wysłane do ekspertów technicznych w celu oceny w terenie, aby udoskonalić proces „wymiany wkładów”, zapewniając, że można to zrobić bez specjalistycznego szkolenia w ciągu kilku minut.

Faza 4: Pomiar wpływu i ukończenie

Ostatni etap obejmował pełną analizę kosztów i korzyści oraz analizę środowiskową. Zmierzyliśmy cykle produkcyjne i oszczędności materiałowe, aby zapewnić, że APMR zapewni naszym klientom niższy całkowity koszt posiadania (Total Cost of Ownership – TCO), jednocześnie spełniając nasze cele w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Inteligentniejszy i bardziej ekologiczny wybór

System APMR jest dowodem zaangażowania firmy AFPRO w gospodarkę o obiegu zamkniętym. Dzięki wyborowi tego systemu, nasi partnerzy zmniejszają zużycie surowców, optymalizują przestrzeń magazynową i przyczyniają się do obniżenia emisji dwutlenku węgla w łańcuchu dostaw, a wszystko to przy jednoczesnym obniżeniu kosztów operacyjnych.

Dowiedz się więcej o APMR

Proszę zeskanować ten kod QR, aby obejrzeć proces wymiany i pobrać pełną kartę charakterystyki oddziaływania na środowisko.



NAJWAŻNIEJSZE KORZYŚCI

• Ograniczenie ilości odpadów, maksymalizacja zrównoważonego rozwoju

Dzięki ponownemu wykorzystaniu ramy, przy każdej wymianie minimalizują Państwo zużycie surowców. Zamiast wyrzucać całe ramy filtrów, nasz system koncentruje się na wymianie wkładów, promując prawdziwą gospodarkę o obiegu zamkniętym, która jest korzystna zarówno dla środowiska, jak i dla Państwa wyników finansowych.

• Trwała i wytrzymała rama

Nasza solidna rama, zaprojektowana z myślą o wielokrotnym użytku, stanowi mocną i niezawodną podstawę dla systemu filtracji. Zaprojektowana z myślą o długotrwałej eksploatacji, zapewnia stałą wydajność i maksymalną wartość przez cały cykl życia produktu.

• Łatwa i ekonomiczna wymiana

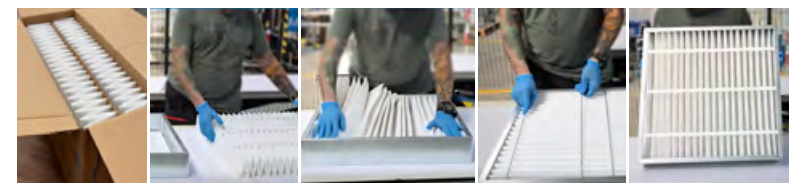
Nasze filtry umożliwiają szybką i bezproblemową wymianę wkładu (zajmuje to zaledwie kilka minut), co skraca czas konserwacji i zmniejsza koszty pracy.

• **Proces:** Pierwszy zakup obejmuje kompletny filtr. W celu zaspokojenia przyszłych potrzeb wysyłamy tylko wymienne wkłady w ekonomicznych zestawach po 2 lub 4 sztuki, wygodnie zapakowane w to samo kompaktowe pudełko.

• **Rezultat:** Zawsze mają Państwo pod ręką zapasowe wkłady, co minimalizuje przestoje.

• Oszczędność miejsca i wydajność przechowywania

Przechowując tylko wymienne wkłady zamiast kompletnych filtrów, nasz system pomaga klientom zwolnić cenną przestrzeń magazynową, dzięki czemu przechowywanie jest bardziej zorganizowane i wydajne.



Holandia

AFPRO Filtertechnik B.V.

Berenkoog 67
Postbus 482
1800 Al Alkmaar
T +31 (0)72 567 55 00
verkoop@afprofilters.com

Belgia

AFPRO Filters B.V.B.A.

Schaliënhoevedreef 20A
B-2800 Mechelen
T +32 (0)15 450 650
T +32 (0)15 450 651
ventesbe@afprofilters.com
verkoopbe@afprofilters.com

Niemcy

AFPRO Filters GmbH

Siemensstraße 42
D-59199 Bönen
T +49(0)2383 959 89 80
verkauf@afprofilters.com

Francja

AFPRO Filters SAS

12 B avenue de l'horizon
59650 Villeneuve d'Ascq
T +33 (0)360 85 26 60
ventes@afprofilters.com

Polska

AFPRO Filters Sp. z o.o.

ul. Przemysłowa 10
89-500 Tuchola
T +48 (0)52 584 89 99
sprzedaz@afprofilters.com

Finlandia

AFPRO Filters Oy

Vanhanradankatu 38
15520 Lahti
T +358 (0)3 717 0005
myynti@afprofilters.com

Australia

AFPRO Filters Australia Pty Ltd.

48 North View Drive
Sunshine West
VIC 3020 Melbourne
T +61 (0)3 9312 4058
sales@afprofilters.com.au

Chiny

AFPRO Filters EAF

East of University Road
253034 Dezhou City
T +86 (0)5 345 011 995
sales@afprofilters.com