

AFPRO FILTERS

Duurzaamheidsverslag



De toekomst is duurzaam

Hoogtepunten 2025	4
Waarden, doelstellingen	5
Duurzame groei stimuleren: SDG's	6



Onze aandachtsgebieden

Milieu	8
Bestuur	15
Maatschappij	21



AFPRO's casussen

AFPRO & PreZero	27
APMR	29



De toekomst
is **duurzaam**

60%

van ons productportfolio wordt ondersteund door **milieuproductverklaringen (Environmental Product Declarations (EPD's))**, waarmee we duidelijk blijk geven van onze toewijding aan producttransparantie.

Ruim

72%

van onze verpakkingen bestaat uit **gerecycled FSC-karton**.

AFPRO heeft een

uitgebreid Personeelshandboek

ontwikkeld om alle medewerkers (inclusief nieuwkomers) duidelijke, praktische richtlijnen te geven over onze operationele normen, arbeidsvoorwaarden en gedragscode.

56%

van ons personeelsbestand bestaat uit **vrouwen**, wat aanzienlijk hoger is dan het gemiddelde van 30% voor de industriële sector.

89%

van onze medewerkers heeft deelgenomen aan de laatste **eNPS-enquête**, wat een sterke score van 38,7 opleverde en een hoog niveau van vertrouwen en betrokkenheid weerspiegelt.

We hebben een beleid voor **duurzame inkoop opgesteld** in overeenstemming met ons streven om op ethische, transparante wijze zaken te doen.

3

van onze magazijnen (Alkmaar, Tuchola en

Dezhou) hebben de **5S geïmplementeerd** om een productieve, veilige werkomgeving te bevorderen.

30%

vermindering van verpakkingsafval.

100%

van de rekfolie die we gebruiken is **recyclebaar** (palletverpakking).

30%

Energiebesparing

In vergelijking met eerdere modellen kunnen klanten met onze filters met A+-label hun energiekosten met tot 30% verlagen en hun CO₂-uitstoot met 30% of meer verminderen.

100% van de elektriciteit

die in onze logistieke hubs wordt gebruikt, is afkomstig van groene energie. Als we al onze activiteiten bij elkaar nemen, bedraagt onze huidige totale dekking met hernieuwbare elektriciteit 22%. We stimuleren actief initiatieven om onze productielocaties om te vormen naar ons doel van **100% groene elektriciteit**.

65%

van de medewerkers is getraind in **cyberbeveiliging**.



EcoVadis Silver medaille:

Behoort tot de top 25% wereldwijd op het gebied van duurzaamheid.

Vermindering van staalafval van

25% naar **0%**

38.2%

van ons totale inkoopvolume werd afkomstig bij **lokale toeleveranciers**.



WAARDEN

- **Klantgerichtheid:** We geven prioriteit aan het voldoen aan de behoeften en het overtreffen van de verwachtingen van onze klanten.
- **Veiligheid:** We stellen de veiligheid en het welzijn van mensen boven alles.
- **Gezondheid:** We streven ernaar het welzijn en de levenskwaliteit te verbeteren.
- **Innovatie:** We omarmen creativiteit en vooruitgang om positieve verandering te stimuleren.
- **Duurzaamheid:** We zetten ons actief in voor verantwoorde praktijken om het milieu te beschermen.



DOELSTELLINGEN

- **Veiligere gemeenschappen:** We ontwikkelen producten en diensten die risico's verlagen en veiligheid bevorderen.
- **Verbeterde gezondheid:** We creëren oplossingen die het fysieke en mentale welzijn verbeteren.
- **Verbeterde productiviteit:** We innoveren om processen te optimaliseren, afval te verminderen en de efficiëntie te verhogen.
- **Duurzame praktijken:** We voeren milieuvriendelijke initiatieven door en minimaliseren onze CO₂-voetafdruk.
- **Klanttevredenheid:** We leveren uitzonderlijke waarde en bouwen duurzame relaties op met onze klanten.

Duurzame groei stimuleren

Om onze missie te vervullen en onze verantwoordelijkheid voor het milieu na te komen, stemmen we onze inspanningen af op de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals (SDG's)) van de Verenigde Naties. Hoewel alle SDG's belangrijk zijn, hebben we prioriteit gegeven aan de volgende voor onmiddellijke actie:

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Redelijk werk en economische groei (SDG 8):

Samen met Filtration Group zetten we ons in voor duurzame groei door een verantwoorde toewijzing van arbeid, hulpbronnen en kapitaal.

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



Goede gezondheid en welzijn (SDG 3):

AFPRO geeft prioriteit aan het creëren van een veilige, gezonde werkomgeving. We voorzien onze medewerkers van de nodige middelen om hun welzijn te ondersteunen.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Verantwoorde consumptie en productie (SDG 12):

Omdat we ons bewust zijn van de eindigheid van hulpbronnen, streven we naar een circulaire economie. Het is ons doel onze producten om te zetten in grondstoffen voor nieuwe producten, zodat we tegen 2050 een volledig circulaire productie realiseren. Ook geven we prioriteit aan transparantie in de toeleveringsketen, zodat klanten weloverwogen, impactgerichte keuzes kunnen maken.

4 QUALITY EDUCATION



Kwaliteitsonderwijs (SDG 4):

We zijn van mening dat toegang tot onderwijs van hoge kwaliteit een hoeksteen vormt van duurzame ontwikkeling. Als onderdeel van onze MVO-strategie zetten we ons in om, zowel binnen als buiten AFPRO, mogelijkheden voor levenslang leren te creëren, zodat onze mensen zich professioneel en persoonlijk kunnen ontwikkelen en wij tegelijkertijd innovatief en klaar voor de toekomst blijven.

6 CLEAN WATER AND SANITATION



Schoon water en sanitaire voorzieningen (SDG 6):

AFPRO geeft prioriteit aan het leveren van schoon drinkwater en een hygiënische omgeving voor al zijn medewerkers. Om watervoorraden te sparen, minimaliseren we ons waterverbruik en onderzoeken we mogelijkheden voor waterzuivering en hergebruik. Ook vermijden we het gebruik van water in onze productieprocessen.

13 CLIMATE ACTION



Klimaatactie (SDG 13):

AFPRO erkent zijn aandeel aan klimaatverandering en heeft maatregelen genomen om zijn impact op het milieu te verlagen. Dankzij het op ISO 14001 gebaseerde milieumanagementsysteem heeft het bedrijf sinds 2013 zijn CO₂-uitstoot consequent verlaagd. AFPRO streeft naar netto-nuluitstoot tegen 2050.

15 LIFE ON LAND



Leven op het land (SDG 15):

Door circulariteit te omarmen, verminderen we de behoefte aan grondstofwinning en minimaliseren we onze impact op terrestrische ecosystemen. Onze langdurige inspanningen om productieafval tot een minimum te beperken, dragen verder bij aan dat doel.

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



Partnerschap voor de doelstellingen (SDG 17):

Onze samenwerking met PreZero omvat een pilot ter vermindering, voorkoming en herstel van onze filters, met als doel 100% circulariteit.

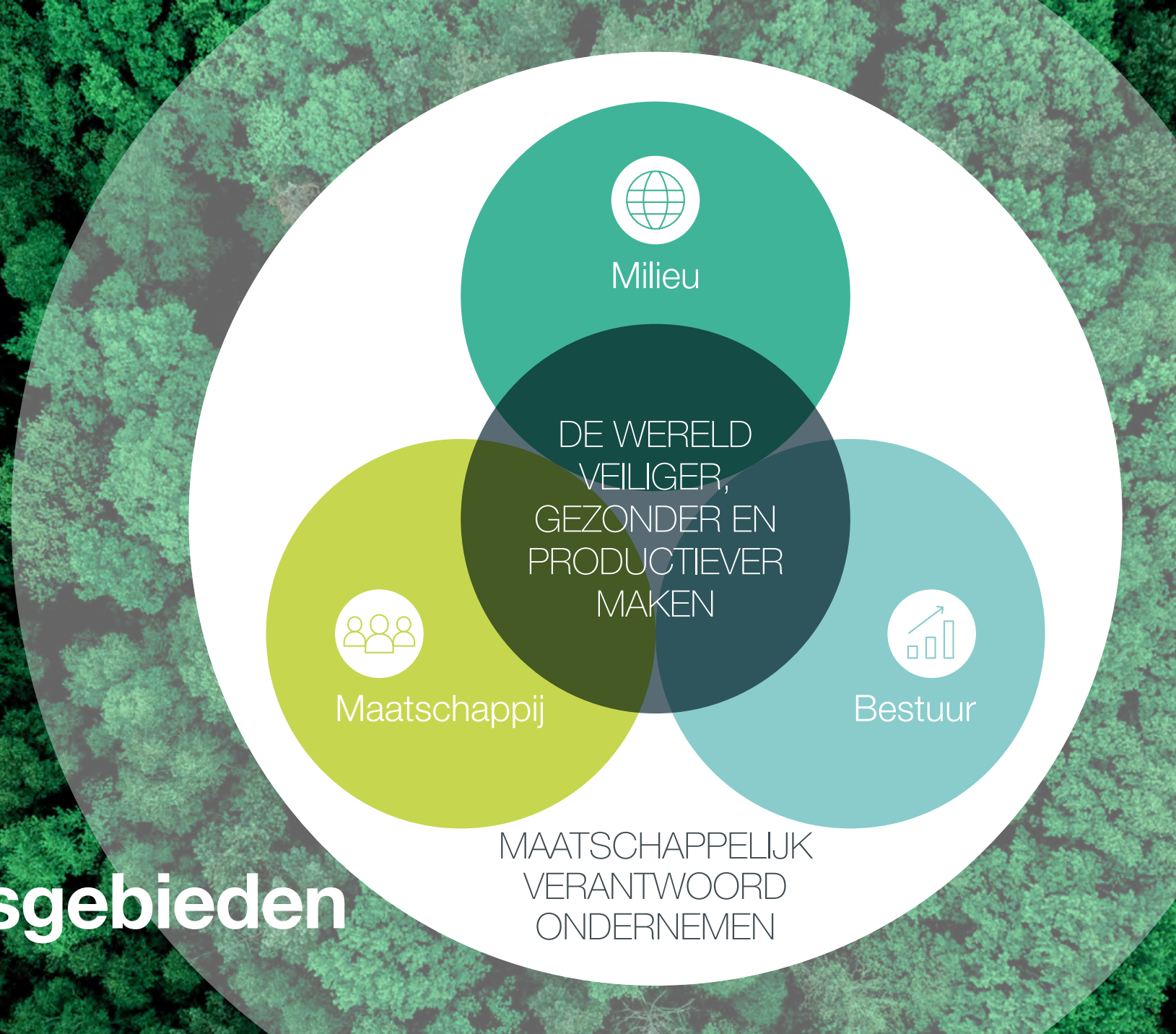


THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

Ter ondersteuning daarvan heeft AFPRO via de AFPRO Academy uitgebreide trainingsprogramma's ontwikkeld voor alle teamleden en nieuwkomers, door in een nieuw platform te investeren dat gedurende hun hele loopbaan bij het bedrijf, groei en ontwikkeling ondersteunt. Daaronder vallen o.a. veiligheidstrainingen, cursussen op het gebied van cyberbeveiliging en regelmatige bewustmakingsinitiatieven op het gebied van gendergelijkheid, duurzaamheid en MVO, zodat het leren bij AFPRO continu, inclusief en in overeenstemming met onze waarden is.



Onze aandachtsgebieden





Verantwoordelijkheid voor het milieu is bij AFPRO een fundamentele pijler van de strategie. We erkennen de urgentie van de overgang naar een circulaire economie, het verminderen van onze CO₂-voetafdruk en het aanpakken van klimaatverandering, uitputting van hulpbronnen en bredere duurzaamheidsuitdagingen. Het is onze ambitie om tegen 2050 100% circulariteit en CO₂-neutraliteit te realiseren. Om dat doel te bereiken, transformeren we onze productieprocessen om afval te beperken, de efficiëntie van hulpbronnen te verhogen en de CO₂-uitstoot aanzienlijk te verminderen in overeenstemming met targets op basis van wetenschap (Science Based Targets). We integreren duurzaamheid in de hele levenscyclus van onze producten, vanaf materiaalinkoop en productie tot aan beheer aan het einde van de levenscyclus.

Onder onze belangrijkste initiatieven vallen o.a. het terugdringen van Scope 1- en 2-emissies met 50% tegen 2030, met als doel om tegen 2050 klimaatneutraal te zijn, het invoeren van milieuproductverklaringen (Environmental Product Declarations (EPD's)) voor alle belangrijke productlijnen, het ontwikkelen van herbruikbare oplossingen zoals APMR, het minimaliseren van afval en chemisch gebruik, het verbeteren van energie- en waterefficiëntie en het vergroten van het gebruik van hernieuwbare energie. Ook richten we ons op duurzame logistiek en inkoop, waaronder samenwerking met lokale toeleveranciers en het verminderen van verpakkingsmateriaal.

Met die initiatieven wil AFPRO een zinvolle bijdrage leveren aan mondiale milieu-uitdagingen, de overgang naar klimaatneutraliteit en circulaire productie ondersteunen, en natuurlijke ecosystemen helpen beschermen, terwijl klanten in staat worden gesteld om meer verantwoorde keuzes te maken. Door duurzaamheid in elk aspect van onze activiteiten te integreren, zetten we ons in voor langetermijnmilieubeheer, veerkracht en waardecreatie voor toekomstige generaties.

Waarom?

AFPRO zet zich in om zijn impact op het milieu te verminderen en wereldwijde klimaatdoelstellingen te ondersteunen. De overgang naar groene en hernieuwbare energie is een belangrijke stap om koolstofneutraliteit te bereiken, de efficiëntie van hulpbronnen te verbeteren en leiderschap te tonen op het gebied van duurzame bedrijfsvoering.

Onze target (vooruitgang 2025)

- Onderzoek naar wereldwijde initiatieven van de VN om mogelijkheden voor deelname te identificeren
- Ontwikkeling van een duurzaamheidsstrategie voor de komende jaren, inclusief specifieke targets en communicatieplannen
- Begin met SBTi-afstemming en uitvoering van nalevingsaudits
- Een EPD voor 60% van onze productgroep
- Verbetering van EcoVadis-rating
- Toename van gebruik van hernieuwbare elektriciteit in belangrijke productielocaties
- Optimalisatie van energie-efficiëntie in alle activiteiten
- Lancering van bewustmakingsprogramma's voor medewerkers om duurzame energiepraktijken te bevorderen

Onze doelstellingen voor de toekomst

- Tegen 2026 de EcoVadis Gold Medal behalen
- De basis leggen voor de overgang naar 100% groene en hernieuwbare energie tegen 2030
- Interne en externe strategieën om de vooruitgang ontwikkelen op het gebied van duurzaamheid bij te houden en te communiceren
- Een vermindering van absolute Scope 1- en 2-emissies met 50-55% plannen in overeenstemming met een 1,5 °C-traject
- Tegen 2030 100% groene en hernieuwbare energie behalen
- Tegen 2050 netto-nuluitstoot van Scope 1-, 2- en haalbare Scope 3-emissies behalen

Wat nu?

- Doorgaan met het upgraden van de energie-infrastructuur en het inkopen van meer hernieuwbare energie
- Initiatieven uitbreiden om het energieverbruik op alle locaties te verminderen
- Maatregelen implementeren om de vooruitgang naar de doelstellingen voor 2026, 2030 en 2050 te monitoren en te rapporteren
- Focussen op energie-efficiëntie, hernieuwbare energie, koolstofarme materialen en duurzame logistiek om koolstofneutraliteit op lange termijn te ondersteunen

SDG's





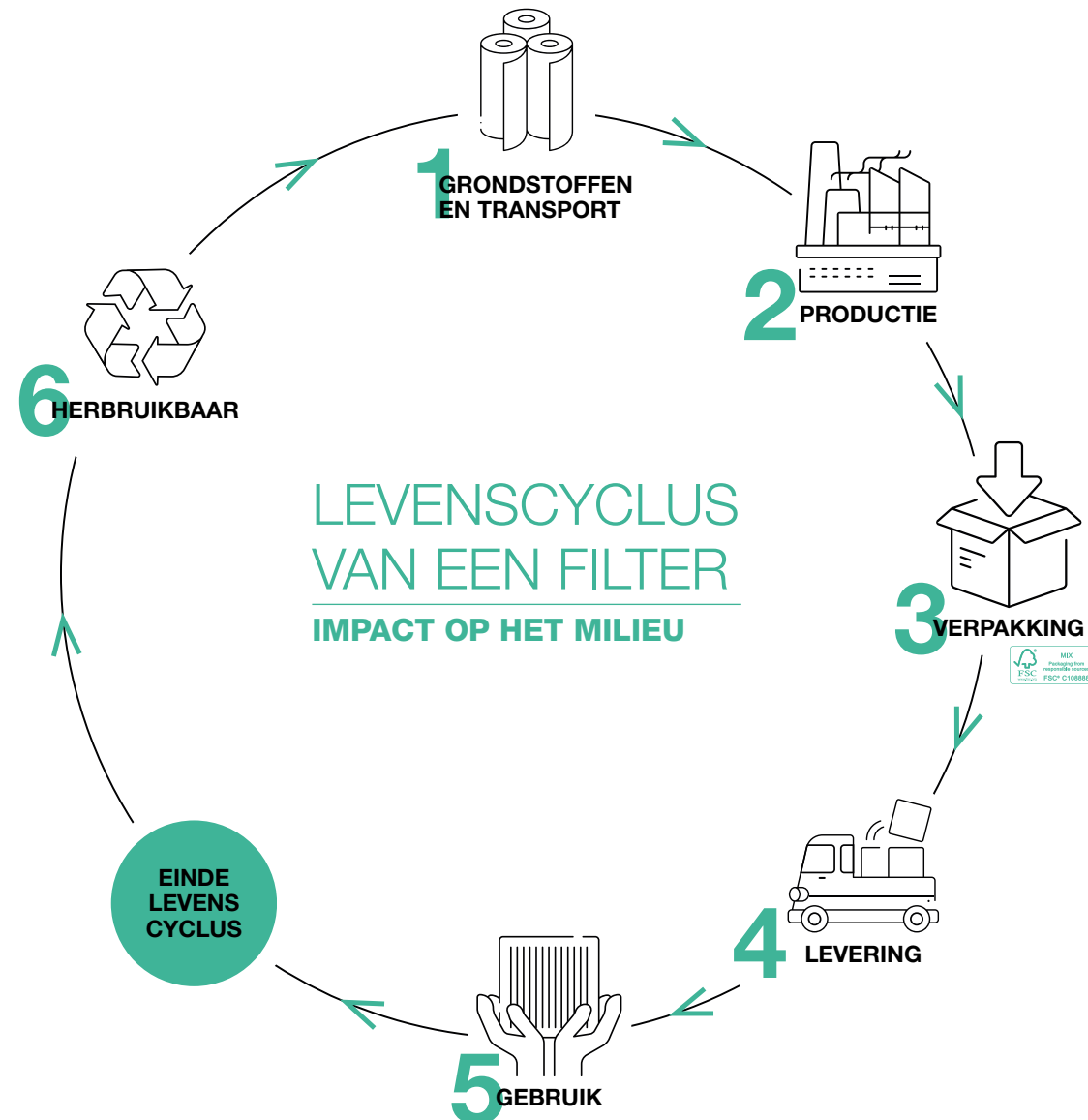
Wij bij AFPRO zijn ons bewust van onze impact op het milieu en nemen voortdurend weloverwogen beslissingen om die impact te minimaliseren. We streven ernaar om onze hele organisatie tegen 2050 om te vormen tot een volledig circulair bedrijfsmodel en we hebben al belangrijke stappen gezet om dat doel te bereiken.

Bij de productie streven we ernaar om, in plaats van conventionele kunststoffen, zoveel mogelijk gerecycled materiaal te gebruiken. Ook ontwikkelen we organische, oplosmiddelvrije bindmiddeloplossingen voor filtermateriaal en implementeren we efficiëntere oplossingen om het energieverbruik en de impact op het milieu te verlagen.

Om de meest duurzame keuzes te maken en volledige circulariteit te bereiken, hebben we de levenscyclus van onze filters in kaart gebracht. In elke fase beoordelen we voortdurend mogelijkheden om de duurzaamheid, circulariteit en algehele productefficiëntie te verbeteren, zodat onze filters innovatief en milieuvriendelijk blijven en voldoen aan de principes van duurzaam productontwerp.

LOPENDE INITIATIEVEN :

- **Levenscyclus in kaart brengen:**
Voortdurende beoordeling van verbeteringen op het gebied van duurzaamheid en circulariteit in elke fase van de productlevenscyclus.
- **EPD-ontwikkeling en -training:**
Interne trainingsprogramma's onder leiding van onze collega's om expertise op te bouwen in het creëren van Milieuproductverklaringen (EPD's).
- **Uitbreiding van EPD-dekking:**
Verhoging van het aantal EPD's voor alle belangrijke productlijnen om de transparantie te vergroten en verantwoorde keuzes van klanten te ondersteunen.





Fase 1: Grondstoffen en transport

Bij het kiezen van onze toeleveranciers is de impact op het milieu een belangrijk selectiecriteria en daarbij kunnen certificaten en werkprocedures dan ook een doorslaggevende factor zijn. Waar mogelijk kopen we lokaal in en kiezen we voor productiefaciliteiten in de buurt van onze fabrieken om transportbewegingen tot een minimum te beperken. Ook het laden van pallets en containers wordt tot op de millimeter nauwkeurig gepland om efficiënte transportvolumes te realiseren en vervoer van lucht te voorkomen.



Fase 6: Hergebruik en recycling

We doen ons uiterste best om onze filters zo te ontwerpen dat de gebruikte grondstoffen zo goed mogelijk kunnen worden hergebruikt. Ook wordt op al onze productielocaties veel aandacht besteed aan recycling. Daarnaast nemen we actief deel aan initiatieven en proefprojecten voor gescheiden inzameling, verwijdering en hergebruik van gebruikte filters en verpakkingsmateriaal. Op die manier kunnen we onze klanten in staat stellen om ook nog meer afvalvrij te werken en bepalen we samen onze volgende stappen op weg naar duurzaamheid en circulariteit, terwijl we toewerken naar volledige circulariteit tegen 2050.



Fase 2: Productieproces

Wij zijn een van de weinige fabrikanten van luchtfilters die ISO 14001-gecertificeerd zijn en we streven naar een afvalvrije bedrijfsvoering. Dat bereiken we onder andere door afspraken te maken met onze toeleveranciers over het verminderen van verpakkingsmateriaal. Door de verticale integratie van ons productieproces kunnen we ons productieafval tot een minimum beperken. Bij onze productieprocessen staat afvalvermindering altijd voorop. Zo hebben we de afgelopen jaren aanzienlijke resultaten geboekt op het gebied van het minimaliseren van restmateriaal, mede door de inzet van nieuwe machines en geavanceerde software voor slimmere planning.



Fase 5: In gebruik

Terwijl onze luchtfilters in gebruik zijn, zorgen ze voor een gezond binnenklimaat en energiebesparing. Als u kiest voor een ePM1-filter met een A+- of een A-label, kiest u voor de beste luchtkwaliteit en de grootste energiebesparing. Een win-winsituatie, gunstig voor zowel de eindgebruiker als het milieu.



Fase 3: Verpakking

De kartonnen verpakking (FSC-gecertificeerd) die wij gebruiken, wordt op maat gemaakt en dient slechts als transportbescherming voor de producten die worden geleverd, maar kan ook worden gebruikt voor het verpakken en afvoeren van gebruikte filters. Om het maatwerkproces van kartonnen dozen te optimaliseren, maken we gebruik van een ultramoderne machine. Deze machine maakt een intelligente berekening op basis van het te verpakken materiaal om de juiste kartonnen doos op maat te leveren. Daardoor wordt karton, transportvolume en onnodige opvulling bespaard.



Fase 4: Levering

Transportbewegingen proberen we tot een minimum te beperken door onze klanten zo veel mogelijk proactief te benaderen met het verzoek om hun bestellingen per afleveradres te groeperen en pallets zodanig te laden dat aan volume wordt bespaard. Waar mogelijk maken we ook gebruik van CO₂-neutraal transport. Als dat niet mogelijk is, kiezen we voor transport met vrachtwagens die voldoen aan de Euro 6-emissienorm.



In de huidige milieubewuste wereld worden bedrijven steeds vaker verantwoordelijk gehouden voor hun impact op het milieu. **AFPRO erkent zijn verantwoordelijkheid en zet zich in om zijn CO₂-voetafdruk te meten, te verminderen en uiteindelijk te elimineren.** Door de implicaties voor het milieu te begrijpen van onze luchtfilters gedurende hun hele levenscyclus, kunnen we weloverwogen beslissingen nemen om onze bijdrage aan klimaatverandering te minimaliseren en een duurzamere toekomst te bevorderen. Die inzet sluit aan bij onze bredere duurzaamheidsdoelstellingen, waaronder het bereiken van klimaatneutraliteit tegen 2050.

Om die ambitieuze target te bereiken, hebben we de volgende alomvattende aanpak geïmplementeerd:

- **Meten van broeikasgasemissies:**

In de meting van broeikasgasemissies worden al onze bedrijfslocaties meegenomen, waardoor we onze voortgang kunnen volgen en verbeterpunten kunnen identificeren.

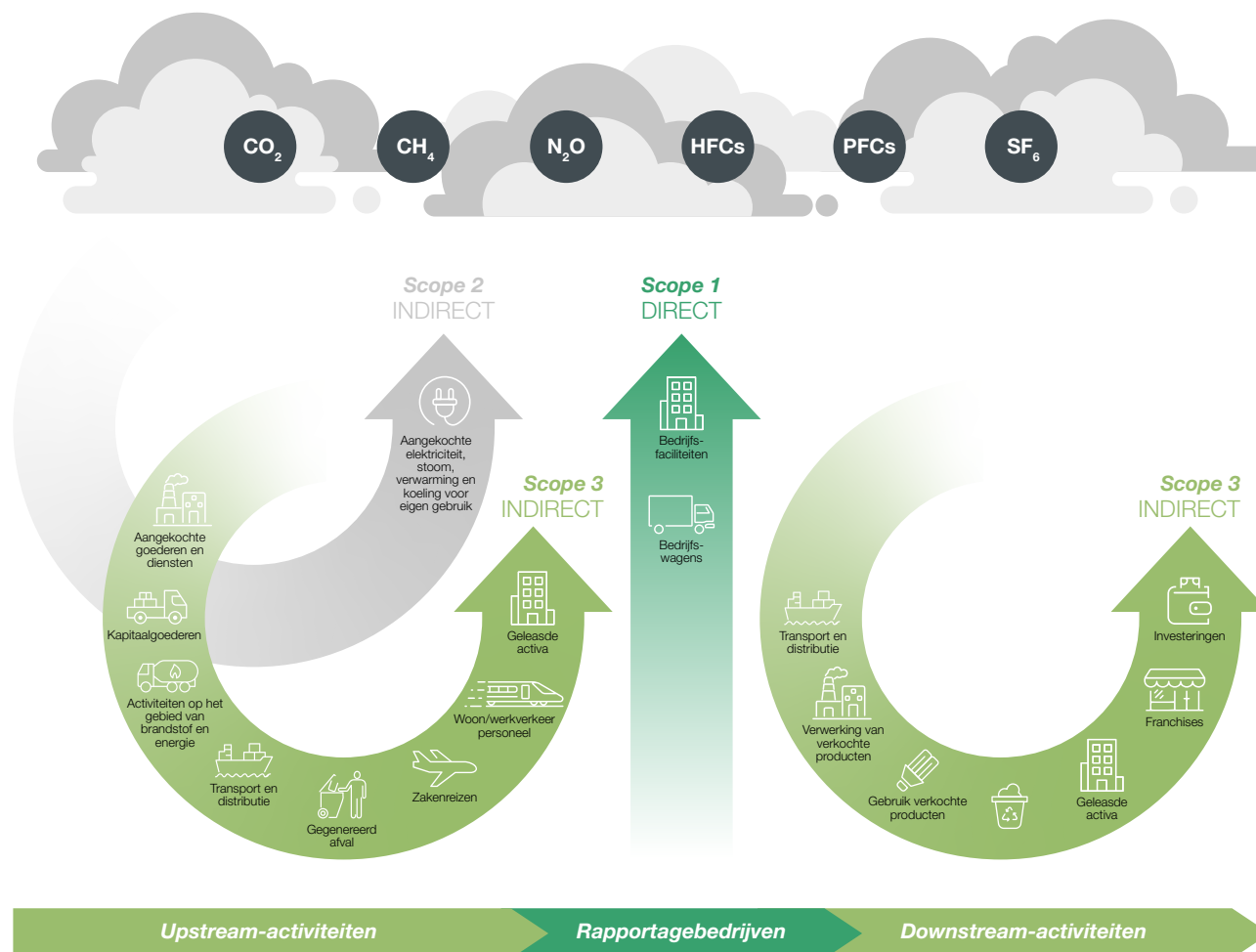
- **Bepalen van ambitieuze targets:**

Om onze absolute **uitstoot van broeikasgassen tegen 2030 met 50%** te verlagen ten opzichte van het referentiejaar 2022, hebben we duidelijke, meetbare targets bepaald.

- **Implementeren van lopende initiatieven:** We streven actief initiatieven na om de uitstoot bij al onze activiteiten te verminderen, waaronder het optimaliseren van productieprocessen, het inkopen van duurzame materialen en het bevorderen van recycling.

Door die maatregelen te nemen, bevorderen we actief duurzame praktijken en hebben we een positieve impact op onze planeet.

Wilt u meer informatie over onze CO₂-berekeningsmethodologie en toegang tot onze gedetailleerde gegevens? Scan dan de QR-code.





AFPRO zet zich in om zijn impact op het milieu te minimaliseren door middel van innovatieve verpakingsoplossingen en effectief afvalbeheer. Het is ons doel om hergebruik te maximaliseren en 100% circulariteit te bereiken bij onze verpakingsactiviteiten.

Belangrijkste initiatieven zijn onder meer:

- **Optimalisatie van verpakkingen:** we hebben strategieën geïmplementeerd voor het verminderen van verpakingsafval, waaronder:
 - **Dozen op maat:** in onze fabriek in Polen wordt gebruik gemaakt van ultramoderne machines voor verpakkingen om dozen op maat te produceren. Dat zorgt voor een aanzienlijke vermindering van ons kartonverbruik.
 - **Minimale vulmaterialen:** door het ontwerp van de verpakkingen te optimaliseren, hebben we de noodzaak voor opvulmateriaal geëlimineerd, waardoor afval nog verder afneemt.
 - **Gerecyclede materialen:** we geven voorrang aan toeleveranciers die in hun verpakingsmaterialen gerecyclede, hernieuwbare of biologisch afbreekbare vezels gebruiken.
- **Recyclinginitiatieven:** om ervoor te zorgen dat verpakingsafval op de juiste manier wordt beheerd, hebben we robuuste recyclingprogramma's geïmplementeerd:
 - **Verdichtingsmachines:** om het volume van verpakingsafval te verminderen en de transportkosten te minimaliseren, gebruiken we verdichtingsmachines.
 - **Afvalscheiding:** om recycling te vergemakkelijken, wordt al het verpakingsafval zorgvuldig gescheiden.
 - **Materiaalrecuperatie:** om ervoor te zorgen dat afval wordt verwerkt tot nieuwe grondstoffen werken samen met recyclingprofessionals
- **Productterugwinning en hergebruik:** om mogelijkheden voor productterugwinning, hergebruik en recycling te onderzoeken, met als doel een circulaire economie te realiseren, werken we in Nederland samen met PreZero en op onze productielocatie in Polen met STENA.

Tastbare resultaten:

Onze inspanningen hebben aanzienlijke resultaten opgeleverd:

- **Vermindering van verpakingsafval:** ten opzichte van 2022 hebben we verpakingsafval verminderd met 30%.
- **Gerecyclede materialen:** ruim 72% van het karton dat we gebruiken, is gemaakt van gerecyclede materialen.
- **Partnerschappen met toeleveranciers:** we geven voorrang aan leveranciers met duurzame verpakingspraktijken.

Ambities voor de toekomst:

Voortbouwend op onze successen streeft AFPRO ernaar om zijn inspanningen op het gebied van duurzaamheid de komende jaren verder te verbeteren.

Onze ambities voor de toekomst zijn onder meer:

- **Uitbreiding van recyclinginitiatieven:** we willen onze recyclingprogramma's uitbreiden met extra materialen en nieuwe technologieën voor afvalvermindering verkennen.
- **Ontwikkeling van innovatieve verpakingsoplossingen:** om nog duurzamere, efficiëntere verpakingsoplossingen te creëren, blijven we investeren in onderzoek, oplossingen en automatisering, en nieuwe toepassingen.

AFPRO zet zich in om voorop te lopen op het gebied van duurzame verpakkingen en afvalbeheer door ambitieuze doelen te stellen en innovatieve strategieën te implementeren. Onze ambities voor de toekomst zijn geworteld in ons geloof in een duurzame, circulaire economie waarin afval wordt geminimaliseerd en de efficiëntie van hulpbronnen wordt gemaximaliseerd.



Wilt u meer informatie over onze innovatieve verpakingsoplossingen? Scan dan de QR-code.



Milieuproductverklaring

AFPRO zet zich in om de milieu-impact van onze producten voortdurend te beoordelen en te verbeteren. Om dat doel te bereiken, hebben we robuuste Life Cycle Assessment (LCA)-praktijken geïmplementeerd en ISO 14001-gecertificeerde milieumanagementsystemen ingevoerd.

Belangrijkste initiatieven zijn onder meer:

- **Naleving van ISO 14001:** We houden ons aan de ISO 14001-normen om voortdurende monitoring en verbetering van onze milieuprestaties te garanderen. Daaronder vallen regelmatige beoordelingen van productlevenscycli en naleving van wereldwijde milieuregelgeving.
- **Milieuproductverklaringen (EPD's):** Voor onze producten verstrekken we EPD's om hun milieu-impact op transparante wijze bekend te maken. Die verklaringen zijn gebaseerd op herhaalbare LCA-berekeningen, zodat consistentie en nauwkeurigheid worden gewaarborgd.
- **Voortdurende verbetering:** Onze voortdurende inspanningen zijn gericht op het identificeren en implementeren van maatregelen om onze impact op het milieu te verlagen.

Ons traject naar meer transparantie:

In 2025 heeft AFPRO zijn streven naar milieutransparantie verder versterkt door de ontwikkeling van 18 nieuwe milieuproductverklaringen (EPD's), die 60% van onze belangrijkste productlijnen bestrijken. De EPD's bieden duidelijke, gestandaardiseerde informatie over de milieuprestaties van onze filters, waardoor klanten weloverwogen, verantwoorde keuzes kunnen maken.

Bij dat initiatief hebben we onze teams ook intern getraind in het ontwikkelen en beheren van EPD's, zodat we voor alle productlijnen een consistente kwaliteit en betrouwbaarheid kunnen garanderen. Die aanpak ondersteunt continue verbetering, stimuleert circulair, duurzaam productontwerp en versterkt ons streven naar verantwoordelijkheid en transparantie.

Toegang tot onze EPD's:

Wilt u de EPD's van ons volledige productportfolio bekijken? Scan dan de QR-code voor directe toegang tot de meest recente milieu-informatie voor elk product.



Het verstrekken van geverifieerde milieugegevens aan de hand van EPD's is onze manier om onze klanten meer mogelijkheden te bieden. Achter de schermen hebben wij hard gewerkt, zodat zij met volledig vertrouwen weloverwogen, duurzame beslissingen kunnen nemen.

Environmental Product Declaration

In accordance with ISO 14025:2006 and EN 15804:2012+A2:2019/AC:2021 for:

HPQ Serie Compact Filter
HPQ85-A Air Filter V-Bank ePM1 60% from **AFPRO Filters B.V.**

Programme:	Open LCA with Ecoinvent database
Programme operator:	Open LCA
EPD registration number:	Internal verification
Publication date:	2024-09-04
Valid until:	2029-09-04

An EPD should provide current information and may be updated if conditions change. The stated validity is therefore subject to the continued registration and publication at www.envirodec.com

MAKING THE WORLD SAFER, HEALTHIER & MORE PRODUCTIVE

Life Cycle Analysis

Functional unit / declared unit:
One Compact Filter

Reference service life:
One year

Time representativeness:
Data is collected for the LCA in 2023 and 2024. A1-A5 is based on data from 2023. Data with regard to A3-A4 is collected since 2014 and updated until 2023.

Database(s) and LCA software used:
Ecoinvent v. 3.10
OpenLCA v2.2.0

Description of system boundaries:
The lifecycle includes all mandatory and optional modules A1-A4, B6, C2-C4. The report complies with the ISO standards. This EPD is for specific products within the HPQ compact serie. HPQ85-A.

	Product stage			Construction process stage			Use stage								End of life stage				Resource recovery stage
	A1	A2	A3	A4	A5	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	C1	C2	C3	C4	D		
Module	x	x	x	x	n.a.	tbd	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	x	n.a.	n.a.	x	x	x	x	tbd	
Geography	EU	EU	PL	EU	x	x	x	x	x	x	EU	x	x	NL	NL	NL	x		



AFPRO zet zich in om de impact op het milieu te minimaliseren door middel van energie-efficiëntie, behoud van hulpbronnen en duurzame productiepraktijken. Om het verbruik van energie, water en materialen te verminderen en tegelijkertijd circulariteit in al onze activiteiten te bevorderen, hebben we een reeks initiatieven geïmplementeerd.

Belangrijkste handelingen zijn onder meer:

• Toepassing van groene energie:

- Momenteel is 22% van onze elektriciteit afkomstig uit hernieuwbare bronnen en we blijven ons inspannen om dat aandeel te vergroten.
- Onze moderne logistieke hub in Alkmaar krijgt zijn elektriciteit van restwarmte van verbrandingsinstallaties, wat het energieverbruik met ongeveer 50% verlaagt.

• Optimalisatie van hulpbronnen:

- We werken voortdurend aan strategieën om water- en materiaalverspilling in productieprocessen tot een minimum te beperken.
- Hoewel we momenteel staafval hebben, werken we actief naar nulafval toe door middel van hergebruik- en recyclinginitiatieven.
- Onze producten worden zorgvuldig ontworpen om schadelijke stoffen zoals tantaal, tin, wolfram, goud of kobalt te vermijden.

• Duurzaamheid van de toeleveringsketen:

Voor het bevorderen van duurzame praktijken werken we nauw samen met toeleveranciers. Daarbij verminderen we verpakkingsmateriaal en grondstoffen, prioriteren we circulaire economieprincipes en waarborgen we naleving van milieuregeling.

Lopende initiatieven zijn onder meer:

- Overgang naar elektrische vrachtwagens om logistiek-gerelateerde emissies te verminderen.
- Circulariteit bevorderen aan de hand van afvalpreventie, recyclinginitiatieven en strategieën voor hergebruik van producten.
- Door dergelijke initiatieven te implementeren, toont AFPRO zijn toewijding aan duurzaamheid, efficiëntie en verantwoord beheer van hulpbronnen en draagt het bedrijf bij aan een groenere, meer circulaire toekomst.





Bestuur

AFPRO zet zich in voor het bevorderen van duurzame economische groei met inachtneming van de hoogste normen op het gebied van ethische bedrijfspraktijken. Onze initiatieven sluiten nauw aan bij onze bredere ESG-focus, waarbij we in alle aspecten van onze activiteiten milieuverantwoordelijkheid en impact op de maatschappij integreren. In dit gedeelte worden onze belangrijkste inspanningen op het gebied van bestuur, innovatie, partnerschappen en maatschappelijke betrokkenheid belicht.

Door strategische investeringen in onderzoek en ontwikkeling hebben we innovatieve producten gecreëerd die de energie-efficiëntie verbeteren en onze ecologische voetafdruk verkleinen. Samenwerkingen met marktleiders stellen ons in staat om oplossingen voor de circulaire economie te bevorderen en duurzame praktijken in onze hele toeleveringsketen te stimuleren.

Ethiek, transparantie en verantwoording vormen de kern van onze bedrijfsvoering. Ons robuuste kader voor bestuur zorgt ervoor dat relevante regelgeving en ethische normen worden nageleefd en biedt houvast bij besluitvorming en risicobeheer binnen de hele organisatie. Daarnaast leveren we een actieve bijdrage aan onze gemeenschappen door middel van sponsoring en liefdadigheidsinitiatieven.

In dit gedeelte worden onze resultaten, lopende inspanningen en toekomstplannen gepresenteerd, waarmee wordt aangetoond hoe sterk bestuur duurzame, verantwoorde, welvarende groei stimuleert.



Waarom?

Sterk bestuur vormt de basis voor duurzame groei. Door ethisch gedrag, transparantie en verantwoordelijkheid te bevorderen, zorgen we ervoor dat AFPRO op verantwoorde wijze opereert, vertrouwen opbouwt bij belanghebbenden en langetermijnwaarde creëert voor de maatschappij, onze medewerkers en ons bedrijf.

Onze target (vooruitgang 2025)

- 50% van onze doelstelling behaald in 2025
- Ontwerp met het oog op recyclebaarheid – ervoor zorgen dat producten zo zijn ontworpen dat ze gemakkelijk kunnen worden gerecycled of hergebruikt
- Actieve R&D en productontwikkeling: lancering van APMR en voortdurende productverbeteringen
- Implementatie van EPD: milieuproductverklaring voor high-runner-producten
- Ontwikkeling en implementatie van de medewerkersgids met een robuuste gedragscode
- Duidelijke, transparante interne communicatiestructuur voor in processen geïntegreerde MVO-initiatieven
- Cybersecuritytraining voor medewerkers
- Implementatie van KPI's om ethiek en integriteit te monitoren

Onze doelstellingen voor de toekomst

- 99% van de medewerkers zal tegen 2030 zijn opgeleid in cyberbeveiliging (momenteel 65% in 2025)
- Geen incidenten met betrekking tot ethiek en integriteit

Wat nu?

- Versterking van verantwoord beheer van de waardeketen door samen te werken met toeleveranciers om ethische en duurzame praktijken te waarborgen

SDG's



AFPRO streeft ernaar innovatie in de filtratiesector te stimuleren en duurzame oplossingen te creëren die voldoen aan de veranderende behoeften van onze klanten. Onze focus op onderzoek en ontwikkeling heeft geleid tot de ontwikkeling van energie-efficiënte filters ontworpen om energieverbruik en onze CO₂-voetafdruk te verminderen.



Belangrijkste initiatieven:

- **Overgang naar geavanceerde filterdelen:** laag GSM met geoptimaliseerde PM-verwijderingsmogelijkheden ontwikkelen om een energiebesparende productportfolio te creëren.
- **Gepatenteerde innovatie:** ons innovatieve HPQ-ontwerp zet nieuwe maatstaven voor efficiëntie en duurzaamheid in de filtratiesector. Die baanbrekende aanpak is bekroond met de ContaminExpo Innovation Award, waarmee AFPRO's streven naar toonaangevende oplossingen wordt onderstreept.
- **Continue verbeteringen van de impact van producten op het milieu:** AFPRO zet zich in om de efficiëntie en prestaties van zijn producten in het hele assortiment voortdurend te verbeteren. Door de ontwikkeling en implementatie van EPD's voor onze belangrijkste productlijnen zorgen we ervoor dat elk product voldoet aan hoge normen op het gebied van functionaliteit en milieuverantwoordelijkheid.
- **Circulaire en herbruikbare oplossingen:** in lijn met ons streven naar duurzaamheid hebben we de APMR ontwikkeld, een herbruikbaar product waardoor afval wordt verminderd en tegelijkertijd een optimale efficiëntie wordt behouden. Dit initiatief weerspiegelt onze voortdurende focus op innovatie en circulaire oplossingen, zodat onze producten een positieve bijdrage leveren aan zowel onze klanten als het milieu.

Investerings in onderzoek en ontwikkeling:

Om onze positie te behouden, hebben we geïnvesteerd in de modernste technologie en faciliteiten. Ons gemoderniseerde Nederlandse laboratorium stelt ons in staat een breed scala aan onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten uit te voeren en zo continue innovatie te stimuleren.



Voordelen voor klanten:

- **Verminderd energieverbruik:** onze energiezuinige filters helpen klanten te besparen op energiekosten en hun CO₂-voetafdruk te verkleinen.
- **Verbeterde luchtkwaliteit:** onze filters zorgen voor een uitzonderlijke luchtkwaliteit en dragen zo bij aan een gezonder binnenklimaat.
- **Duurzame keuzes:** door te kiezen voor AFPRO-filters kunnen klanten weloverwogen, milieubewuste beslissingen nemen.

Lopende initiatieven :

AFPRO zet zich in voor het creëren van duurzame oplossingen waar zowel onze klanten als het milieu baat bij hebben. Door onze voortdurende inspanningen op het gebied van onderzoek en ontwikkeling zijn we vastbesloten om:

- innovatieve filtertechnologieën te ontwikkelen die de energie-efficiëntie verbeteren
- duurzame praktijken te bevorderen in al onze activiteiten
- onze klanten in staat te stellen om weloverwogen keuzes te maken die bijdragen aan een duurzamere toekomst.



AFPRO streeft ernaar producten en diensten van hoge kwaliteit te leveren. Onze ISO-, TUV- en Eurovent-certificeringen, evenals onze EcoVadis-rating, tonen aan dat we de hoogste internationale normen in acht nemen. Die toewijding aan kwaliteit strekt zich uit tot alle aspecten van onze bedrijfsvoering: van productontwikkeling tot management.

Eurovent-gecertificeerd

AFPRO Filters voldoet aan de strenge eisen van de Eurovent-certificering. Dat certificeringsprogramma is ontwikkeld door Eurovent in samenwerking met verschillende luchtfilterfabrikanten en maakt het mogelijk om luchtfilters te vergelijken op basis van een gelijkwaardige reeks evaluatiecriteria. Eurovent-certificering is uw garantie dat:

- uw luchtfilters worden **getest door onafhankelijke laboratoria**;
- de filters voldoen aan de **ontwerpspecificaties**;
- de filters die u koopt, **voldoen aan de beloofde energieverbruiksclassificatie**.

Bovendien garandeert de Eurovent-certificering dat alle documentatie die wij bij uw filters leveren, voldoet aan de Europese norm. Kortom: met het Eurovent-keurmerk bent u verzekerd van veilige luchtfilters die uitstekend presteren.

EcoVadis-erkenning

Ter erkenning van zijn inspanningen op het gebied van duurzaamheid heeft AFPRO de EcoVadis Sustainability Silver Medal en het bijbehorende certificaat ontvangen. Met die prestatie behoren we tot de top 15% van de door EcoVadis beoordeelde bedrijven, wat onze toewijding aan het creëren van een duurzamere wereld onderstreept.

Meten Klanttevredenheid

Om onze klantervaring verder te verbeteren, hebben we een Net Promoter Score (NPS)-systeem geïmplementeerd. Dat initiatief vormt de hoeksteen van onze voortdurende inspanningen om de veranderende behoeften van onze klanten te begrijpen en daaraan te voldoen. Door onze NPS regelmatig te evalueren en te analyseren, kunnen we verbeterpunten identificeren en ervoor zorgen dat elke interactie met AFPRO positief is.



LOPENDE INITIATIEVEN :

- **EcoVadis-rating:** Tegen eind 2026 de EcoVadis Gold-rating behalen.
- **Duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG):** De officiële SDG-verbintenisbrief invullen en indienen.
- **Certificeringen:** Zorgen voor het behoud en de tijdige verlenging van alle certificeringen om te voldoen aan wereldwijde normen.
- **Jaarlijkse NPS-beoordeling:** Een jaarlijkse evaluatie uitvoeren van de NPS/CSAT-resultaten om op effectieve wijze verbeterpunten te identificeren en de vooruitgang bij te houden.
- **Implementatie van ISO 45001:** Het gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem implementeren in de hele organisatie.

Bij AFPRO staan ethische bedrijfspraktijken hoog in het vaandel. Onze gedragscode beschrijft de principes voor naleving van relevante wet- en regelgeving en bevordert een cultuur van integriteit en transparantie. We moedigen medewerkers aan om mogelijke overtredingen te melden zonder dat ze bang hoeven te zijn voor represailles.

Maatregelen tegen corruptie

Ter voorkoming en bestrijding van corruptie hebben we krachtige maatregelen genomen. Met onze bedrijfsbrede gedragscode en specifieke beleidsregels pakken we corruptierisico's aan en we hanteren interne controles om potentiële problemen te identificeren en te beperken.

Ethisch gedrag

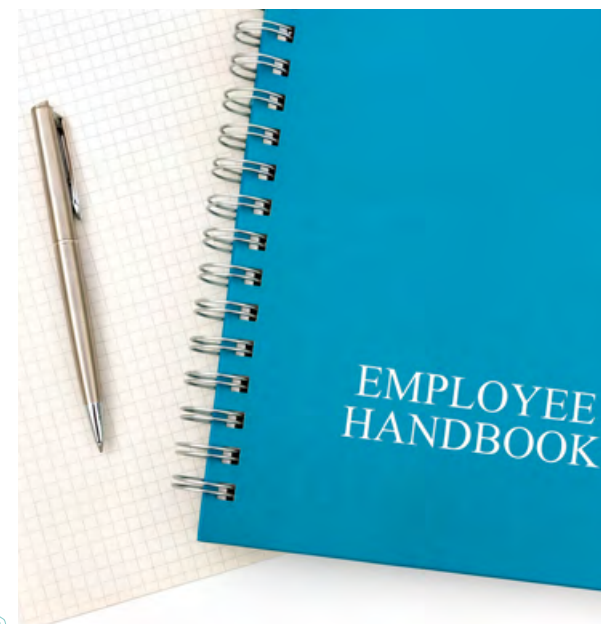
Ons bedrijf hecht veel waarde aan integriteit en transparantie. Klokkenluiders worden beschermd en alle gemelde incidenten worden grondig onderzocht. Die waarden worden benadrukt in onze inkoopovereenkomsten en onze gedragscode voor medewerkers.

Verantwoordelijkheid ten opzichte van de samenleving en het milieu

AFPRO streeft ernaar om verantwoordelijkheid met betrekking tot de maatschappij, ethiek en het milieu in de hele toeleveringsketen te bevorderen. Bij het nemen van inkoopbeslissingen houden we rekening met die aspecten en we zorgen ervoor dat onze toeleveranciers voldoen aan onze normen op het gebied van mensenrechten, veiligheid en gezondheid op het werk, milieubescherming en corruptiebestrijding.

Gedragscode voor toeleveranciers

Van onze toeleveranciers verwachten we dat ze zich aan hoge ethische normen houden en alle relevante wet- en regelgeving naleven. We moedigen toeleveranciers aan om een gedragscode aan te nemen die aansluit bij onze principes of om onze code als referentie te gebruiken.



LOPENDE INITIATIEVEN :

- **Gedragscode voor medewerkers:** Intern handhaven we ethische normen aan de hand van onze Gedragscode voor medewerkers, waarin het verwachte gedrag, de waarden en verantwoordelijkheden van alle medewerkers worden uiteengezet om een eerlijke en conforme werkomgeving te garanderen.
- **Gedragscode voor toeleveranciers en inkoopnormen:** Voor toeleveranciers hebben we een speciale gedragscode geïmplementeerd om ervoor te zorgen dat onze inkoop in overeenstemming is met de huidige beste praktijken en inspeelt op nieuwe ethische uitdagingen. Daarnaast hebben we duidelijke, consistente gestandaardiseerde inkoopvoorwaarden opgesteld om eerlijke, transparante zakelijke transacties met al onze toeleveranciers te bevorderen.
- **Toegewijde vertrouwenspersonen:** In onze kantoren hebben we vertrouwenspersonen aangesteld om een veilige, vertrouwelijke ruimte te bieden waar medewerkers hun zorgen of problemen met betrekking tot ethiek, integriteit of gedrag op de werkplek kunnen bespreken.
- **Ethiek en integriteit:** Voor alle kwesties of incidenten met betrekking tot integriteit en ethiek hanteren we een zero-tolerancebeleid.



Initiatief 1:

Circulaire oplossingen stimuleren

AFPRO bevordert duurzaamheid door middel van innovatieve oplossingen voor de circulaire economie. Zovoldoet het herbruikbare paneelfilter APMR aan de groeiende vraag van klanten naar milieuvriendelijke producten, omdat het niet meer nodig is om hele filterframes weg te gooien. Door te focussen op vervanging van filterdelen zorgt het systeem voor drastische afvalvermindering, vereenvoudiging van het onderhoud en minimalisering van opslagbehoeften. Handige bundels met vervangingsfilterdelen zorgen ervoor dat reservefilterdelen direct beschikbaar zijn, waardoor stilstandtijd en arbeidskosten worden verminderd. De APMR wordt lokaal geproduceerd en gebouwd met duurzame frames voor herhaaldelijk gebruik en ondersteunt langdurige prestaties met vermindering van de impact op het milieu.



Initiatief 2:

Verbetering van de transparantie met EPD's

AFPRO zet zich in om klanten de middelen te bieden om verantwoorde keuzes te maken.

In 2024 zijn we begonnen met het ontwikkelen van milieuproductverklaringen (EPD's) voor een enkel product en intussen hebben we EPD's uitgebreid naar 60% van onze belangrijkste productlijnen. Medewerkers zijn getraind in het opstellen en beheren van EPD's, die de transparantie vergroten en onze klanten inzicht geven in de impact van onze producten op het milieu. Dit initiatief weerspiegelt AFPRO's voortdurende toewijding aan duurzaamheid, verantwoordelijkheid en weloverwogen besluitvorming in alle activiteiten en klantoplossingen.



Initiatief 3:

Bevordering van duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid

AFPRO zet zich in om een positieve impact te hebben op gemeenschappen en het milieu. Binnen heel Europa hebben we verschillende initiatieven genomen, waaronder:

- Ondersteunen van gezondheids- en welzijnsinitiatieven.
- Sponsoren van lokale sport- en gemeenschapsevenementen.
- Bijdragen aan diverse goede doelen wereldwijd.
- Organiseren van interne initiatieven om het bewustzijn met betrekking tot MVO te vergroten, zoals de Digitale Duurzaamheidsweek.
- Bevorderen van gendergelijkheid en leiderschap door vrouwen op de werkplek via PowHer Week.
- Prioriteit geven aan het welzijn van medewerkers door interne initiatieven te organiseren, zoals een Werknemerswaarderingsdag, om een positieve, ondersteunende werkcultuur te bevorderen.

Met deze inspanningen streven we naar een duurzamere, inclusieve, rechtvaardige toekomst voor iedereen.



AFPRO zet zich in voor het handhaven van hoge duurzaamheidsprestaties en het bevorderen van transparantie in alle activiteiten. Zo hebben we een reeks initiatieven geïmplementeerd gericht op optimalisatie van de toeleveringsketen, afvalvermindering en duurzame praktijken.



Duurzaamheid van de toeleveringsketen

Door producten lokaal binnen de EU in te kopen, streeft AFPRO ernaar de transportemissies te verminderen en een meer regionale toeleveringsketen te ondersteunen. Voor synthetische filterdelen zijn we overgeschakeld naar een lokale toeleverancier in Polen, in lijn met onze productielocatie en ter versterking van ons streven naar lokale inkoop. Ook geven we de voorkeur aan directe verzending vanaf productie naar de klant, waardoor logistiek-gerelateerde emissies tot een minimum worden beperkt. Het bedrijf zet zich actief in om het gebruik van bepaalde goederen en verpakkingsmaterialen te verminderen en zo een meer circulaire economie te bevorderen. In de hele toeleveringsketen worden initiatieven voor afvalpreventie geïmplementeerd en AFPRO ontwikkelt strategieën voor verantwoord beheer van zijn producten aan het einde van hun levensduur. Zo worden er groene transportoplossingen onderzocht, waaronder het gebruik van elektrische vrachtwagens, om de impact op het milieu verder te verminderen.



Productie en verpakking

Daarnaast heeft AFPRO voor zakkenfilters filterdelen op waterbasis geïntroduceerd en het gebruik van chemische stoffen verminderd, waardoor de milieuprestaties en duurzaamheid van onze producten verder zijn verbeterd.



Afvalbeheer en logistiek

AFPRO werkt ook aan het minimaliseren van verpakkingsmateriaal voor verzendingen en het testen van logistiekssystemen voor retourzendingen om het beheer van de productlevenscyclus te verbeteren. Het bepalen van de meest efficiënte verzend- en inzamelingsmethoden is een prioriteit. AFPRO volgt en rapporteert daarbij de milieuvoordelen van zijn initiatieven met betrekking tot afvalpreventie.



Certificeringen en verbintenissen

AFPRO is gecertificeerd volgens ISO 14001, een internationale norm voor milieumanagement. Het bedrijf berekent en rapporteert zijn CO₂-uitstoot volgens de GHG- en ISO 14064-normen. Daarnaast is het bedrijf erkend als EcoVadis Silver Supplier voor zijn prestaties op het gebied van duurzaamheid, waaronder zijn inzet voor CO₂-reductie en afstemming op de SBTi-doelstellingen (Science-Based Targets initiative, in verband met het Klimaatakkoord van Parijs).



LOPENDE INITIATIEVEN :

- Maximaliseren van het hergebruik van recyclebare materialen door scheiding bij de bron.
- Verminderen van verpakkingsmateriaal voor verzendingen vanaf AFPRO
- Testen van logistiek voor retourzendingen ter opname in onze diensten
- Optimaliseren van verzend- en ophaalmethoden
- Rapporteren over de impact van onze preventie-inspanningen op het milieu, zowel in het algemeen als voor individuele klanten



Maatschappij

Wij bij AFPRO zetten ons in voor het bevorderen van een positieve, inclusieve, ondersteunende werkomgeving waarin elke medewerker zich kan ontplooiën.

Daarbij erkennen we dat welzijn, veiligheid en betrokkenheid niet alleen voor individuele ontwikkeling essentieel zijn, maar ook voor het langetermijnsucces van ons bedrijf. Daartoe bieden we vertrouwelijke kanalen voor het melden van zorgen, zorgen we voor toegang tot opgeleide BHV'ers en houden we regelmatig veiligheidsvergaderingen, ondersteund door uitgebreide veiligheidsplannen en proactieve risicobeoordelingen. Onze toewijding aan operationele uitmuntendheid komt tot uiting in de implementatie van de 5S-methodologie: sorteren, schikken, schoonmaken, standaardiseren, standhouden.

Verder investeren we ook in inclusiviteit, gelijke kansen en professionele groei door middel van initiatieven zoals PowHer Week, mentor- en frontline-leiderschapsprogramma's, digitale duurzaamheidstrainingen en bewustmakingscampagnes. Dergelijke initiatieven stellen medewerkers in staat om bij te dragen aan een cultuur die is gebaseerd op respect, samenwerking en verantwoordelijkheid, zodat iedereen zich gewaardeerd en gesteund voelt.

Door voortdurend de veiligheidsmaatregelen te verbeteren, de werkpraktijken te optimaliseren en het welzijn, de erkenning en de ontwikkeling te bevorderen, streeft AFPRO naar een maatschappelijk verantwoorde omgeving waarin medewerkers zich veilig en betrokken voelen en gemotiveerd zijn om hun beste werk te leveren.

Waarom?

Wij zijn van mening dat duurzaamheid niet alleen een maatschappelijke verantwoordelijkheid is, maar ook een morele plicht. Door te investeren in de veiligheid, gezondheid en ontwikkeling van onze medewerkers streven we naar een cultuur van respect, samenwerking en empowerment, wat leidt tot een hogere werktevredenheid, productiviteit en veerkracht van de organisatie op de lange termijn.

Onze target (vooruitgang 2025)

- Vastgestelde KPI's voor belangrijke personeelsstatistieken
- Minder veiligheidsincidenten en beroepsziekten
- Uitbreiding van trainingsaanbod en mogelijkheden voor professionele ontwikkeling
- Publicatie van een Personeelshandboek met een overzicht van het bedrijfsbeleid, de waarden en het verwachte gedrag.
- Lancering van initiatieven zoals PowHer Week, Digitale duurzaamheidsweek en mentorprogramma's
- Gerealiseerde trainingsprogramma's, waaronder ontwikkeling van frontline-leiderschap en bewustwording van duurzaamheid
- Jaarlijkse enquêtes en rondetafelgesprekken met medewerkers om feedback te verzamelen en verbeteringen te stimuleren.

Onze doelstellingen voor de toekomst

- Op 38,7 blijven en proberen te verbeteren naar 40 eNPS (employee Net Promoter Score)
- Verminderen van ziekteverzuim. Naar 0-5% blijven streven, waarbij minder dan 5 het doel is
- Ons inzetten voor de voortdurende ontwikkeling van ons leiderschap door ervoor te zorgen dat 100% van de managers geavanceerde managementtraining krijgt.
- Zorgen voor gelijke ontwikkelings- en promotiekansen voor alle medewerkers, ongeacht geslacht
- Uitbreiden van het opleidingsaanbod voor alle medewerkers
- Het aantal veiligheidsincidenten terugbrengen tot nul.

Wat nu?

- Uitbreiden van programma's voor medewerkersbetrokkenheid, waarbij deelname aan duurzaamheidsinitiatieven wordt aangemoedigd.
- Voortzetten van duurzaamheidstraining en -ontwikkeling, waarbij medewerkers worden uitgerust met kennis en best practices om AFPRO's ESG-doelstellingen te ondersteunen.
- Versterken van programma's voor gelijkheid, inclusie en diversiteit en bevordering van een inclusieve werkcultuur

SDG's



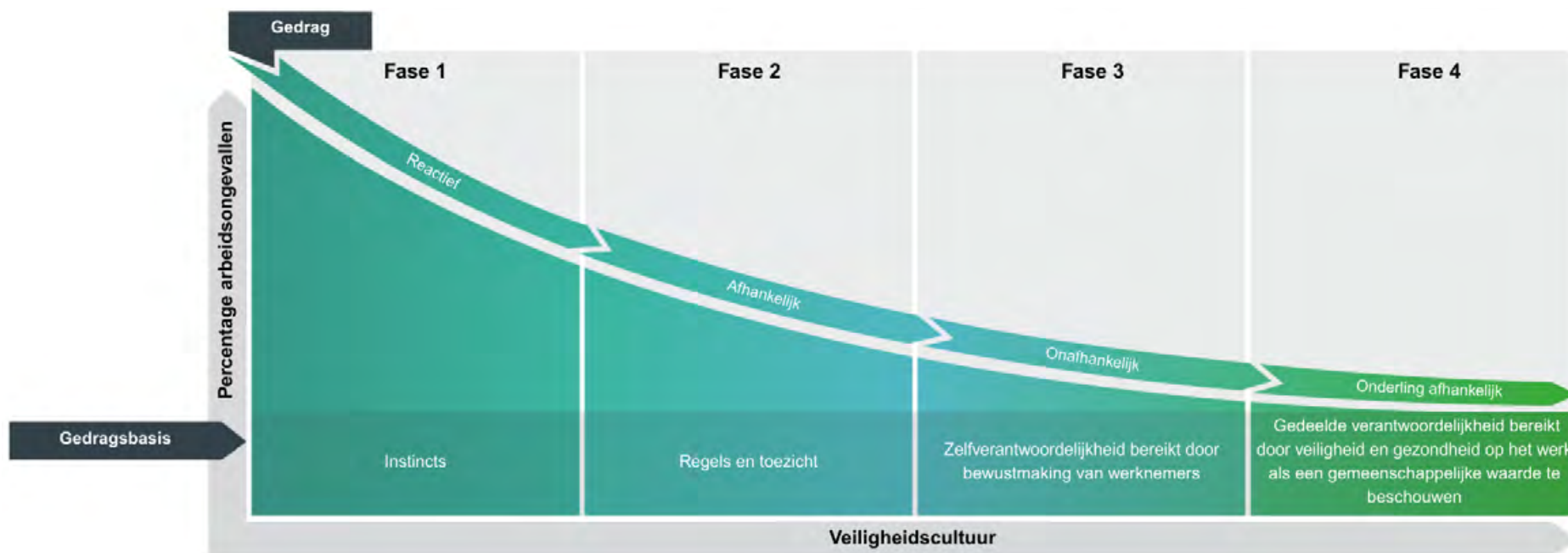
Wij bij AFPRO zetten ons in om voor al onze medewerkers een positieve, ondersteunende werkomgeving te creëren. Wij zijn van mening dat het welzijn van onze medewerkers niet alleen essentieel is voor hun persoonlijk geluk, maar ook voor het succes van ons bedrijf.

Zo bevorderen we een veilige, gezonde werkplek:

- **Vertrouwelijkheid en ondersteuning:** We hebben specifieke mensen aangewezen om een veilige plek te bieden waar medewerkers hun zorgen kunnen bespreken.
- **Paraatheid voor noodsituaties:** Al onze kantoren beschikken over opgeleide BHV'ers, zodat er bij medische noodgevallen snel kan worden gereageerd.
- **Veiligheid voorop:** Elke donderdag houden onze operationele teams in Alkmaar, Lahti, Tuchola en Dezhou veiligheidsvergaderingen. Door die specifieke focus kunnen we potentiële veiligheidsproblemen proactief identificeren en aanpakken.
- **Creatie van een veilige, gestandaardiseerde, georganiseerde werkomgeving:** We passen de 5S-methodologie (sorteren, schikken, schoonmaken, standaardiseren, standhouden) toe om op alle locaties een schone, efficiënte, veilige werkomgeving te behouden.
- **Welzijn van medewerkers:** Onze toewijding blijkt duidelijk uit de positieve scores voor medewerkerstevredenheid. Met een eNPS van 38,7 hebben we aangetoond dat we een gunstige werkomgeving bieden. We erkennen echter dat het altijd beter kan.

Met een eNPS
van **38.7** hebben we
aangetoond dat
we een gunstige
werkomgeving bieden.





Continue verbetering

Wij bij AFPRO zetten ons in om groei, leiderschap en inclusiviteit onder ons personeel te bevorderen, terwijl we onze werkomgeving voortdurend verbeteren om onze doelstellingen voor 2025 te bereiken:

- **Uitbreiden van het 7S-programma:** Voortbouwend op de 5S-methodologie (sorteren, schikken, schoonmaken, standaardiseren, standhouden) worden Security (beveiliging) en Safety (veiligheid) aan het 7S-programma toegevoegd. In 2024 is dit programma in alle magazijnen (Alkmaar, Lahti, Tuchola en Dezhou) geïmplementeerd om veiligere, beter georganiseerde, boeiendere werkplekken te garanderen.
- **Veiligheid en welzijn van medewerkers:**
 - Uitbreiden van onze jaarlijkse veiligheidsplannen naar alle locaties.
 - Creëren van een cultuur van veiligheid en welzijn, toename van bewustwording onder toeleveranciers en onderhoudsbedrijven waarmee we samenwerken, meetbare verbeteringen in het gedrag van medewerkers en integratie van 5S-principes in de dagelijkse bedrijfsvoering.
 - De heropleving van het «Frontline-leiderschapsprogramma» onderzoeken om de betrokkenheid van medewerkers verder te vergroten, afhankelijk van de beschikbaarheid van middelen.

• Tevredenheid en ontwikkeling:

- Erkenningprogramma's om het moreel en de betrokkenheid te stimuleren
- Coachings- en ontwikkelingsmogelijkheden, waaronder op maat gemaakte programma's voor professionele groei en loopbaanontwikkeling
- Bevordering van vitaliteit en betrokkenheid door middel van teambuildingactiviteiten en andere initiatieven.

• Leiderschap en mentorschap:

- Mentorschapsprogramma voor vrouwen, geleid door het Madison Women's Network, toegankelijk voor alle vrouwen binnen Madison, Filtration en AFPRO, dat begeleiding, ondersteuning en carrièremogelijkheden biedt
- Frontline-leiderschapsprogramma van de Filtration Group, waarmee coaching en ontwikkeling op maat wordt geboden om vaardigheden, loopbaanontwikkeling en leiderschapscapaciteiten te verbeteren.

Door welzijn, veiligheid, professionele ontwikkeling en inclusiviteit voorop te stellen, creëert AFPRO een positieve, stimulerende, maatschappelijk verantwoorde werkplek waar medewerkers zich gewaardeerd voelen en gemotiveerd zijn om optimaal te presteren.



AFPRO zet zich in voor het bevorderen van een cultuur van continu leren en ontwikkelen voor onze medewerkers.

Wij zijn van mening dat investeren in de vaardigheden en kennis van ons team essentieel is voor ons succes op lange termijn.

Belangrijkste trainingsinitiatieven zijn onder meer:

- **Verkooptraining:** We bieden ons verkoopteam voortdurend coaching en ondersteuning om kennis, vaardigheden en mentaliteit te verbeteren.
- **Managementontwikkeling:** Er worden regelmatig vergaderingen en trainingsprogramma's aangeboden aan onze managers om synergie, transparantie en effectieve communicatie te bevorderen.
- **AFPRO Academy:** Via dit platform hebben onze teamleden toegang tot ad-hoc en uitgebreide trainingsmiddelen om hun ontwikkeling te ondersteunen

VOORTDURENDE VERBETERING

- **Individuele training:** Op basis van de specifieke behoeften en vereisten van onze medewerkers blijven we individuele trainingen en coaching aanbieden.
- **Talentontwikkeling:** Om talentontwikkeling te stimuleren, bieden we doorlopende technische training en ondersteuning via onze interne AFPRO Academy.
- **Prestatiebeheer:** We houden regelmatig individuele gesprekken met onze managers en medewerkers om prestaties, ontwikkelingsdoelen en carrièreambities te bespreken.

Door te investeren in training en ontwikkeling van ons team zet AFPRO zich in voor het creëren van een goed presterend, betrokken, duurzaam personeelsbestand. Dat draagt niet alleen bij aan het algehele succes van ons bedrijf, maar sluit ook aan bij onze bredere doelstellingen om een veiligere, gezondere, productievere wereld te creëren. Door ons streven naar continu leren en ontwikkelen bouwen we aan een opmerkelijk bedrijf voor toekomstige generaties.





AFPRO zet zich in voor het bevorderen van een werkplek waarin gelijkheid, inclusie en diversiteit hoog in het vaandel staan. We zijn ervan overtuigd dat een divers personeelsbestand een verscheidenheid aan perspectieven en ervaringen met zich meebrengt, wat leidt tot een innovatiever, dynamischer bedrijf.

Ons huidige personeelsbestand bestaat uit een diverse groep individuen met verschillende achtergronden en ervaringen. Binnen al onze Europese bedrijven houden we actief de gendervertegenwoordiging bij. Momenteel bestaat ons personeelsbestand voor 44% uit mannelijke en voor 56% uit vrouwelijke medewerkers, een indrukwekkende verdeling gezien de historische dominantie van mannen in de industriële sector.

Om diversiteit en inclusie verder te verbeteren, hebben we verschillende initiatieven genomen:

- **Diversiteit bij aanwerving:** We streven er actief naar om diverse teamleden aan te nemen en geven voorrang aan diversiteit wanneer kandidaten gelijk gekwalificeerd zijn.
- **Stageprogramma:** ons stageprogramma biedt jonge professionals de kans om waardevolle ervaring op te doen en mogelijk als fulltime medewerker bij ons team te komen werken.
- **Talentontwikkeling:** ongeacht hun achtergrond of functie krijgen alle medewerkers doorlopende trainings- en ontwikkelingsmogelijkheden.

VOORTDURENDE VERBETERING

Diversiteit en inclusie:

- Vergroting van de diversiteit van het personeelsbestand
- Prioriteit aan diversiteit bij aanwervingsbeslissingen wanneer kandidaten even gekwalificeerd zijn.
- Creatie van een inclusievere werkomgeving

Gezondheid en vitaliteit:

- Ontwikkeling en implementatie van gezondheids- en vitaliteitsprogramma's voor medewerkers
- Bevordering van een positieve, ondersteunende werkcultuur
- Bevordering van het welzijn en de betrokkenheid van medewerkers





AFPRO's
casussen



AFPRO & PREZERO

Pilot voor afvalbeheer

PARTNERS : PREZERO & UNICA

De pilot is ontworpen om de volgende belangrijkste gebieden aan te pakken:

- **Afvalvermindering:** Minimaliseren van de hoeveelheid verpakkingsmateriaal die wordt gebruikt bij het verzenden van filters.
- **Recycling:** Maximaliseren van recycling van filteronderdelen, met name aluminium frames.
- **Circulaire economie:** onderzoeken van mogelijkheden voor hergebruik van filters en verpakkingsmaterialen.
- **Transparante rapportage:** verstrekken van gedetailleerde rapporten over de impact van AFPRO's activiteiten op het milieu en de effectiviteit van de pilot.

Pilot voor afvalbeheer

Pilot fase 1: Beoordeling en samenwerking

Bij de eerste fase werd een grondige beoordeling gemaakt van de huidige afvalstromen op verschillende locaties in Nederland. In samenwerking met UNICA Rotterdam en PreZero heeft AFPRO scheidingsanalyses uitgevoerd om mogelijkheden voor verbetering te identificeren. Deze fase was van cruciaal belang voor het leggen van de basis voor de volgende fasen van de pilot.



Pilot fase 2: Verminderen, hergebruiken, recyclen

Fase twee van de pilot was gericht op het implementeren van praktische oplossingen om afval te verminderen en circulariteit te bevorderen. Belangrijkste activiteiten waren onder meer:

- **Afvalscheiding bij de bron:** Een systeem voor afvalscheiding bij de bron implementeren, zoals het gebruik van speciale afvalbakken voor verschillende soorten afval.
- **Geoptimaliseerd transport:** Efficiënte transportroutes plannen om het brandstofverbruik en de CO₂-uitstoot te minimaliseren.
- **Demontage van filters:** Een proces ontwikkelen voor het demonteren van gebruikte filters om waardevolle materialen terug te winnen.
- **Gegevensverzameling:** Afvalproductie en recyclingpercentages bijhouden om de effectiviteit van de pilot te meten.

BELANGRIJKSTE BEVINDINGEN EN VOORDELEN

De pilot heeft verschillende positieve resultaten opgeleverd:

- **Vermindering van de impact op het milieu:** Door verpakkingen te minimaliseren, transport te optimaliseren en recycling te maximaliseren, heeft AFPRO zijn CO₂-voetafdruk aanzienlijk verkleind.
- **Verbetering van de efficiëntie:** De implementatie van een gestandaardiseerd afvalbeheersysteem heeft de bedrijfsvoering gestroomlijnd en de kosten verlaagd.
- **Verbetering van de klanttevredenheid:** AFPRO's toewijding aan duurzaamheid vindt weerklank bij klanten die steeds vaker op zoek zijn naar milieuvriendelijke producten en diensten.

AFPRO streeft ernaar de pilot uit te breiden naar andere locaties en nieuwe mogelijkheden voor circulariteit te verkennen. Het bedrijf zet zich ook in voor de ontwikkeling van een meer circulair bedrijfsmodel dat prioriteit geeft aan efficiënt gebruik van hulpbronnen en afvalpreventie.

Belangrijkste doelstellingen voor de toekomst zijn onder meer:

- **Verpakkingsvrije levering:** Doordat filters rechtstreeks in herbruikbare containers worden geleverd, zijn verpakkingen niet meer nodig.
- **Uitbreiding van de verantwoordelijkheid van de producent:** Door de volledige verantwoordelijkheid te nemen voor het beheer van producten aan het einde van hun levensduur.
- **Levenscyclusanalyses:** Uitgebreide levenscyclusanalyses uitvoeren om de impact van AFPRO's producten en processen op het milieu te evalueren.

AFPRO's circulariteitspilot toont aan dat het bedrijf zich inzet voor duurzaamheid en in staat is om positieve veranderingen binnen de sector teweeg te brengen. Door circulaire principes te omarmen en samen te werken met belangrijke partners, maakt AFPRO de weg vrij voor een duurzamere toekomst.

APMR - De toekomst van circulaire filtratie vormgeven



AFPRO bevordert duurzaamheid door middel van innovatieve oplossingen voor de circulaire economie. Het APMR herbruikbare paneelfilter is ontwikkeld om te voldoen aan de groeiende vraag van klanten naar milieuvriendelijke producten. Door de noodzaak om hele filters weg te gooien te elimineren, verschuift APMR de focus naar het vervangen van filterdelen, waardoor afval drastisch wordt verminderd, onderhoud wordt vereenvoudigd en opslagbehoeften tot een minimum worden beperkt.

Het APMR wordt lokaal geproduceerd en gebouwd met duurzame frames voor herhaaldelijk gebruik, waardoor het langdurig presteert en tegelijkertijd de impact op het milieu verlaagt. Het is een baanbrekende innovatie die is ontworpen met het oog op efficiëntie en duurzaamheid.



APMR - De toekomst van circulaire filtratie vormgeven

Van visie tot industrialisatie

Het ontwikkelen van een oplossing die zowel duurzaam als kostenefficiënt is, vereiste een rigoureuze multidisciplinaire aanpak. We hebben maanden geïnvesteerd in het verfijnen van de balans tussen structurele duurzaamheid en gebruiksgemak.

Fase 1: Concept en optimalisatie van hulpbronnen

We zijn het project gestart met een 'Lean Sustainability'-mentaliteit. Dat betekende dat we moesten evalueren hoe we onze bestaande productie-infrastructuur konden inzetten om de initiële koolstofschuld van de nieuwe productlijn te minimaliseren. Door de huidige machines te optimaliseren, hebben we de milieukosten van nieuwe zware industriële activa vermeden.

Fase 2: Geavanceerde engineering en prototyping

De uitdaging was om een perfect afsluitend, herbruikbaar frame te maken. Daarbij hebben we meerdere 'Proof of Concept'-fasen doorlopen aan de hand van 3D-modellering en eigen gereedschap om de assemblage te verfijnen. Verschillende bevestigingsmethoden werden daarbij getest om ervoor te zorgen dat het systeem na jarenlang herhaaldelijk gebruik luchtdicht en robuust blijft.

Fase 3: Validatie en benchmarking door experts

Om ervoor te zorgen dat de APMR niet alleen 'groener' maar ook 'beter' was, werd elke iteratie onderworpen aan strenge laboratoriumtests. Daarbij werd de filtratie-efficiëntie vergeleken met die van traditionele filters om prestatieverlies te elimineren. Ten slotte werden monsters voor veldonderzoek naar technische experts gestuurd om het 'media swap'-proces (filterdeelverwisselingsproces) te verfijnen, zodat dat zonder gespecialiseerde training binnen enkele minuten kon worden uitgevoerd.

Fase 4: Impactmeting en afronding

De laatste fase omvatte een volledige kosten-baten- en milieuanalyse. Daarbij werden productiecycli en materiaalbesparingen gemeten om ervoor te zorgen dat het APMR onze klanten lagere totale eigendomskosten (Total Cost of Ownership, (TCO)) zou leveren en tegelijkertijd aan onze duurzaamheidsdoelstellingen zou voldoen.

Een slimmere, groenere keuze

Het APMR is een bewijs van AFPRO's inzet voor de circulaire economie. Door voor dit systeem te kiezen, verminderen onze partners hun grondstofverbruik, optimaliseren ze hun opslagruimte en dragen ze bij aan een koolstofarmere toeleveringsketen, terwijl ze daarbij tegelijkertijd hun operationele kosten verlagen.

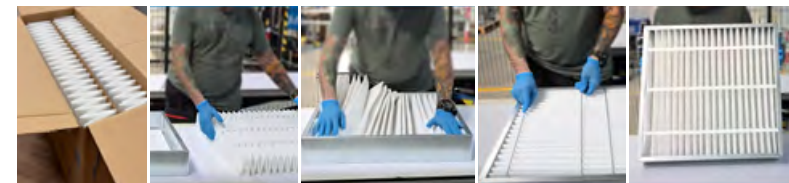
Meer informatie over het APMR?

Scan deze QR-code om het vervangingsproces te bekijken en het volledige gegevensblad over de impact op het milieu te downloaden.



BELANGRIJKSTE VOORDELEN

- **Afval verminderen, duurzaamheid maximaliseren**
Door hergebruik van het frame minimaliseert u bij elke vervanging het gebruik van grondstoffen. In plaats van hele filterframes weg te gooien, richt ons systeem zich op het vervangen van het filterdeel, waardoor een echte circulaire economie wordt bevorderd die zowel het milieu als uw bedrijfsresultaten ten goede komt.
- **Duurzaam en slijtvast frame**
Ons robuuste frame is gebouwd voor herhaaldelijk gebruik en biedt een sterke, betrouwbare basis voor uw filtersysteem. Het is ontworpen om langdurig gebruik te weerstaan en zorgt daarbij voor consistente prestaties en maximale waarde gedurende de hele levenscyclus van het product.
- **Moeiteloze en kosteneffectieve vervanging**
Onze filters maken een snelle, probleemloze vervanging van het filterdeel mogelijk (binnen slechts enkele minuten), wat de onderhoudstijd en arbeidskosten verlaagt.
 - **Het proces:** Bij uw eerste aankoop ontvangt u het complete filter. In de toekomst verzenden we vervolgens slechts de vervangingsfilterdelen in kosteneffectieve bundels van 2 of 4, handig verpakt in dezelfde compacte doos.
 - **Het resultaat:** U heeft altijd reservefilterdelen bij de hand, waardoor stilstand tot een minimum wordt beperkt.
- **Ruimtebesparing en efficiënte opslag**
Door alleen vervangingsfilterdelen op te slaan in plaats van volledige filters, helpt ons systeem klanten om waardevolle magazijnruimte vrij te maken, wat de opslag overzichtelijker en efficiënter maakt.



Nederland

AFPRO Filtertechniek B.V.

Berenkoog 67
Postbus 482
1800 Al Alkmaar
T +31 (0)72 567 55 00
verkoop@afprofilters.com

België

AFPRO Filters B.V.B.A.

Schaliënhoevedreef 20A
B-2800 Mechelen
T +32 (0)15 450 650
T +32 (0)15 450 651
ventesbe@afprofilters.com
verkoopbe@afprofilters.com

Duitsland

AFPRO Filters GmbH

Siemensstraße 42
D-59199 Bönen
T +49(0)2383 959 89 80
verkauf@afprofilters.com

Frankrijk

AFPRO Filters SAS

12 B avenue de l'horizon
59650 Villeneuve d'Ascq
T +33 (0)360 85 26 60
ventes@afprofilters.com

Polen

AFPRO Filters Sp. z o.o.

ul. Przemysłowa 10
89-500 Tuchola
T +48 (0)52 584 89 99
sprzedaz@afprofilters.com

Finland

AFPRO Filters Oy

Vanhanradankatu 38
15520 Lahti
T +358 (0)3 717 0005
myynti@afprofilters.com

Australië

AFPRO Filters Australia Pty Ltd.

48 North View Drive
Sunshine West
VIC 3020 Melbourne
T +61 (0)3 9312 4058
sales@afprofilters.com.au

China

AFPRO Filters EAF

East of University Road
253034 Dezhou City
T +86 (0)5 345 011 995
sales@afprofilters.com