



AFPRO FILTERS

Rapport de durabilité

MAKING THE WORLD SAFER, HEALTHIER AND MORE PRODUCTIVE



L'avenir est durable

Message du conseil d'administration	4
Faits marquants 2025	5
Mission, valeurs, objectifs	6
Favoriser une croissance durable : les ODD	7



Nos domaines d'intervention

Environnement	9
Gouvernance	16
Social	22



Étude de cas AFPRO

AFPRO & PreZero	28
APMR	30



L'avenir est
durable



Message du conseil d'administration d'AFPRO

Chez AFPRO, notre mission – « Rendre le monde plus sûr, plus sain et plus productif » – est plus qu'une simple déclaration ; c'est un principe directeur qui guide chacune de nos décisions. En tant que conseil d'administration, nous reconnaissons que nos stratégies et nos actions ont un impact significatif sur la société et l'environnement. Cette prise de conscience nous pousse à poursuivre notre transformation d'un modèle économique linéaire vers un modèle circulaire, en intégrant la durabilité au cœur de nos produits, de nos opérations et de nos processus décisionnels.

Nous nous engageons à atteindre une circularité totale, non seulement au sein de nos propres opérations, mais aussi dans l'expérience de nos clients et utilisateurs. Nos collaborateurs sont au cœur de cette vision. En favorisant un lieu de travail solidaire et inclusif et en accordant la priorité au bien-être des employés, nous cultivons une culture qui encourage l'innovation et la durabilité.

Cette année, le conseil d'administration est fier de souligner l'importance accrue accordée aux questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG). Nous nous engageons à agir de manière responsable, à créer de la valeur dans tout ce que nous faisons et à favoriser des changements positifs tout au long de notre chaîne d'approvisionnement et au sein de nos communautés.

Le respect des réglementations environnementales constitue le fondement de notre approche, tandis que des initiatives proactives en matière de conservation des ressources et de protection de l'environnement nous guident au-delà de la simple conformité.

AFPRO Filters s'engage spécifiquement en faveur du recyclage, de la conservation de l'énergie, de la manipulation sécurisée des matériaux et du développement d'alternatives respectueuses de l'environnement. Nous encourageons activement nos employés, nos fournisseurs, nos clients et nos partenaires commerciaux à se joindre à nous pour préserver notre planète et faire progresser ensemble la durabilité.

Nous sommes particulièrement fiers d'annoncer qu'AFPRO a officiellement rejoint le Pacte mondial des Nations Unies cette année. Cette étape renforce notre engagement en faveur de pratiques commerciales durables et éthiques à l'échelle mondiale. En tant que conseil d'administration, nous sommes convaincus que grâce aux efforts collectifs de notre personnel, de nos partenaires et de nos communautés, AFPRO continuera à faire une différence significative et durable pour la société et l'environnement.

Ivan Torres, Jos Smudde,
Jorie Schultz & Simon Schipper
Le conseil d'administration d'AFPRO

60%

de notre gamme de produits est certifiée par des **déclarations environnementales de produits (EPDs)**, ce qui démontre clairement notre engagement en faveur de la transparence des produits.

Plus de

72%

de nos emballages sont **en carton FSC recyclé**.

AFPRO a élaboré un **manuel complet à l'intention des employés**, conçu pour fournir à l'ensemble du personnel, y compris aux nouveaux arrivants, des conseils clairs et pratiques sur nos normes opérationnelles, nos conditions d'emploi et notre code de conduite.

56%

de notre main-d'œuvre est **féminine**, ce qui dépasse largement la moyenne de 30 % dans le secteur industriel.

89%

de nos employés ont participé à la dernière **enquête eNPS**, obtenant un score élevé de 38,7, ce qui reflète un niveau élevé de confiance et d'engagement.

Nous avons élaboré une **politique d'approvisionnement durable** conforme à notre engagement à mener nos activités de manière éthique et transparente.

3

de nos entrepôts (Alkmaar, Tuchola et Dezhou) ont mis en œuvre la **méthode 5S** afin de favoriser un environnement de travail productif et sûr.

30%

de **réduction** des déchets d'emballage.

100%

du film étirable que nous utilisons est **recyclable** (emballage de palettes).

30%

d'économie d'énergie

Nos filtres labellisés A+ permettent à nos clients de réduire leurs coûts énergétiques jusqu'à 30 % tout en réduisant leurs émissions de CO₂ de 30 % ou plus par rapport aux modèles précédents.

100% de l'électricité

utilisée dans nos centres logistiques provient d'énergies vertes. Sur l'ensemble de nos activités, notre couverture globale en électricité renouvelable est actuellement de 22 %. Nous menons activement des initiatives visant à faire passer nos sites de production à **100% d'électricité verte**.

65%

des employés sont formés à la **cybersécurité**.



Médaille d'argent EcoVadis : classé dans les 25 % des meilleures entreprises au monde en matière de performance durable.

Réduction des déchets d'acier de

25% à 0%

38.2%

de notre volume d'achat total provenait de **fournisseurs locaux**.



Rendre le monde plus sûr, plus sain et plus productif



MISSION

Nous rendons le monde plus sûr, plus sain et plus productif grâce à notre engagement en faveur de solutions innovantes qui améliorent la sécurité, le bien-être et l'efficacité, au bénéfice ultime de nos clients.



VALEURS

- **Orientation client** : nous accordons la priorité à la satisfaction des besoins et au dépassement des attentes de nos clients.
- **Sécurité** : nous accordons la priorité à la sécurité et au bien-être des personnes avant tout.
- **Santé** : nous nous efforçons d'améliorer le bien-être et la qualité de vie.
- **Innovation** : nous encourageons la créativité et le progrès afin de favoriser des changements positifs.
- **Durabilité** : nous nous engageons activement dans des pratiques responsables afin de protéger l'environnement.



OBJECTIFS

- **Des communautés plus sûres** : nous développons des produits et des services qui réduisent les risques et favorisent la sécurité.
- **Une meilleure santé** : nous créons des solutions qui améliorent le bien-être physique et mental.
- **Une productivité accrue** : nous innovons pour optimiser les processus, réduire les déchets et augmenter l'efficacité.
- **Des pratiques durables** : nous mettons en œuvre des initiatives respectueuses de l'environnement et minimisons notre empreinte carbone.
- **Satisfaction des clients** : nous offrons une valeur exceptionnelle et établissons des relations durables avec nos clients.

Favoriser une **croissance durable**

Pour remplir notre mission et assumer notre responsabilité environnementale, nous alignons nos efforts sur les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Bien que tous les ODD soient importants, nous avons donné la priorité aux suivants pour une action immédiate :



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

Pour soutenir cette démarche, AFPRO a développé des programmes de formation complets pour tous les membres de l'équipe et les nouveaux arrivants par le biais de l'AFPRO Academy, en investissant dans une nouvelle plateforme qui soutient la croissance et le développement tout au long de leur parcours au sein de l'entreprise. Cela comprend des formations à la sécurité, des cours sur la cybersécurité et des initiatives régulières de sensibilisation à l'égalité des sexes, à la durabilité et à la RSE, afin de garantir que l'apprentissage chez AFPRO soit continu, inclusif et conforme à nos valeurs.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Travail décent et croissance économique (ODD 8) :

En collaboration avec Filtration Group, nous nous engageons en faveur d'une croissance durable grâce à une allocation responsable de la main-d'œuvre, des ressources et du capital.

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



Bonne santé et bien-être (ODD 3) :

AFPRO accorde la priorité à la création d'un environnement de travail sûr et sain. Nous fournissons à nos employés les ressources nécessaires pour favoriser leur bien-être.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Consommation et production responsable (ODD 12) :

Conscients du caractère limité des ressources, nous visons une économie circulaire. Notre objectif est de transformer nos produits en matières premières pour de nouveaux produits, afin de parvenir à une production entièrement circulaire d'ici 2050. Nous accordons également la priorité à la transparence de la chaîne d'approvisionnement, afin de permettre à nos clients de faire des choix éclairés et axés sur notre impact.

4 QUALITY EDUCATION



Éducation de qualité (ODD 4) :

Nous pensons que l'accès à une éducation de qualité est un élément essentiel du développement durable. Dans le cadre de notre stratégie RSE, nous nous engageons à créer des opportunités d'apprentissage tout au long de la vie, tant au sein d'AFPRO qu'à l'extérieur, afin de permettre à nos collaborateurs de s'épanouir sur le plan professionnel et personnel, tout en veillant à rester innovants et prêts pour l'avenir.

6 CLEAN WATER AND SANITATION



Eau propre et assainissement (ODD 6) :

AFPRO accorde la priorité à la fourniture d'eau potable et à un environnement hygiénique pour tous ses employés. Afin de préserver les ressources en eau, nous réduisons notre consommation d'eau au minimum et explorons les possibilités de traitement et de réutilisation de l'eau. Nous évitons également d'utiliser de l'eau dans nos processus de production.

13 CLIMATE ACTION



Action pour le climat (ODD 13) :

AFPRO reconnaît sa contribution au changement climatique et a mis en œuvre des mesures visant à réduire son impact sur l'environnement. Grâce à son système de gestion environnementale basé sur la norme ISO 14001, l'entreprise réduit régulièrement ses émissions de CO₂ depuis 2013. AFPRO vise la neutralité carbone d'ici 2050.

15 LIFE ON LAND



Vie terrestre (ODD 15) :

En adoptant la circularité, nous réduisons le besoin d'extraction de ressources et minimisons notre impact sur les écosystèmes terrestres. Nos efforts de longue date pour minimiser les déchets de production contribuent également à cet objectif.

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



Partenariats pour la réalisation des objectifs (ODD 17) :

Notre partenariat avec PreZero comprend un projet pilote visant à réduire, prévenir et récupérer nos filtres, dans le but d'atteindre une circularité à 100 %.



Nos domaines d'intervention





Environnement

Chez AFPRO, la responsabilité environnementale est un pilier fondamental de notre stratégie. Nous reconnaissons l'urgence de passer à une économie circulaire, de réduire notre empreinte carbone et de relever les défis liés au changement climatique, à l'épuisement des ressources et à la durabilité en général. Notre ambition est d'atteindre une circularité et une neutralité carbone totales d'ici 2050. Pour atteindre cet objectif, nous transformons nos processus de production afin de limiter les déchets, d'accroître l'efficacité des ressources et de réduire considérablement les émissions de CO₂, conformément aux objectifs scientifiques. Nous intégrons la durabilité tout au long du cycle de vie des produits, de l'approvisionnement en matériaux à la production, en passant par la gestion de fin de vie.

Nos principales initiatives comprennent la réduction des émissions de scope 1 et 2 de 50 % d'ici 2030 pour atteindre la neutralité carbone d'ici 2050, le déploiement de déclarations environnementales de produits (EPD) pour les principales gammes de produits, le développement de solutions réutilisables telles que l'APMR, la minimisation des déchets et de l'utilisation de produits chimiques, l'amélioration de l'efficacité énergétique et hydrique, et l'augmentation de l'utilisation des énergies renouvelables. Nous nous concentrons également sur la logistique et l'approvisionnement durables, notamment en travaillant avec des fournisseurs locaux et en réduisant les matériaux d'emballage.

Grâce à ces initiatives, AFPRO vise à contribuer de manière significative aux défis environnementaux mondiaux, à soutenir la transition vers la neutralité climatique et la production circulaire, et à aider à protéger les écosystèmes naturels tout en permettant aux clients de faire des choix plus responsables. En intégrant la durabilité dans tous les aspects de nos activités, nous nous engageons à assurer une gestion environnementale à long terme, à renforcer la résilience et à créer de la valeur pour les générations futures.

Pourquoi ?

AFPRO s'engage à réduire son impact sur l'environnement et à soutenir les objectifs climatiques mondiaux. La transition vers une énergie verte et renouvelable est une étape clé pour atteindre la neutralité carbone, améliorer l'efficacité des ressources et faire preuve de leadership en matière de pratiques commerciales durables.

Notre objectif (progrès en 2025)

- Étude des initiatives mondiales des Nations unies afin d'identifier les possibilités de participation
- Élaboration d'une stratégie de développement durable pour les années à venir, comprenant des objectifs spécifiques et des plans de communication
- Lancement de l'alignement SBTi et réalisation d'audits de conformité
- 60 % de notre gamme de produits dispose d'une EPD
- Amélioration de la note EcoVadis
- Augmentation de l'utilisation d'électricité renouvelable sur les principaux sites de production
- Optimisation de l'efficacité énergétique dans l'ensemble des opérations
- Lancement de programmes de sensibilisation des employés afin de promouvoir des pratiques énergétiques durables

Nos objectifs futurs

- Obtenir la médaille d'or EcoVadis d'ici 2026
- Poser les bases de la transition vers une énergie 100 % verte et renouvelable d'ici 2030
- Développer des stratégies internes et externes pour suivre et communiquer les progrès en matière de durabilité
- Prévoir une réduction des émissions absolues de scope 1 et 2 de 50 à 55 % conformément à l'objectif de 1,5 °C
- Atteindre la neutralité carbone pour les émissions de portée 1, 2 et, dans la mesure du possible, de portée 3 d'ici 2050

Prochaines étapes

- Poursuivre la modernisation des infrastructures énergétiques et l'approvisionnement en énergies renouvelables
- Développer les initiatives visant à réduire la consommation d'énergie sur tous les sites
- Mettre en œuvre des mesures pour suivre et rendre compte des progrès accomplis vers les objectifs de 2026, 2030 et 2050
- Se concentrer sur l'efficacité énergétique, les énergies renouvelables, les matériaux à faible teneur en carbone et la logistique durable pour soutenir la neutralité carbone à long terme

ODD





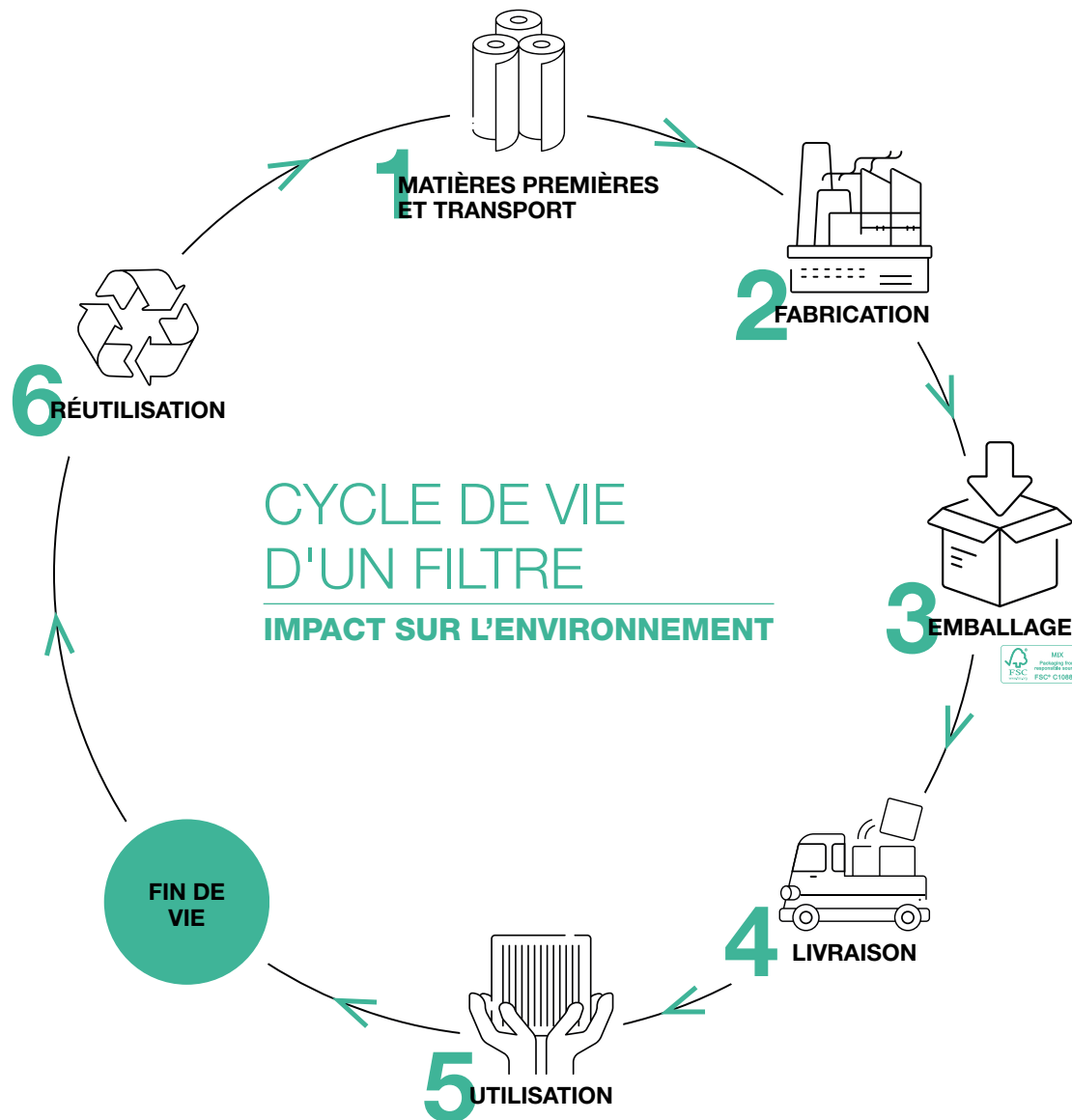
Chez AFPRO, nous sommes conscients de notre impact sur l'environnement et prenons en permanence des décisions éclairées pour le minimiser. Nous avons pour objectif de transformer l'ensemble de notre organisation en un modèle commercial entièrement circulaire d'ici 2050, et nous avons déjà pris des mesures importantes pour atteindre cet objectif.

Dans le domaine de la production, nous nous efforçons d'utiliser autant que possible des matériaux recyclés à la place des plastiques conventionnels. Nous développons également une solution de liant sans solvant organique pour les matériaux filtrants et mettons en œuvre des solutions plus efficaces pour réduire la consommation d'énergie et l'impact sur l'environnement.

Afin de faire les choix les plus durables et d'évoluer vers une circularité totale, nous avons cartographié le cycle de vie de nos filtres. À chaque étape, nous évaluons en permanence les possibilités d'améliorer la durabilité, la circularité et l'efficacité globale des produits, en veillant à ce que nos filtres restent innovants, respectueux de l'environnement et conformes aux principes de conception durable des produits.

INITIATIVES EN COURS :

- **Cartographie du cycle de vie :**
Évaluation continue des améliorations en matière de durabilité et de circularité à chaque étape du cycle de vie du produit.
- **Développement et formation EPD :**
Programmes de formation internes dirigés par nos collègues afin de développer l'expertise dans la création de déclarations environnementales de produit (EPD).
- **Extension de la couverture des EPD :**
Augmentation du nombre d'EPD pour toutes les principales gammes de produits afin d'améliorer la transparence et d'aider les clients à faire des choix responsables.





Étape 1 : Matières premières et transport

Lors du choix de nos fournisseurs, l'impact sur l'environnement est un critère de sélection important, les certificats et les procédures de travail pouvant constituer un facteur déterminant dans notre évaluation. Dans la mesure du possible, nous achetons localement et optons pour des sites de production situés à proximité de nos usines afin de minimiser les mouvements de transport. De plus, le chargement des palettes et des conteneurs est planifié avec précision au millimètre près afin d'optimiser les volumes de transport et d'éviter le transport d'air.



Étape 6 : Réutilisation et recyclage

Nous faisons tout notre possible pour concevoir nos filtres de manière à ce que les matières premières utilisées puissent être réutilisées de la meilleure façon possible. Le recyclage est également une préoccupation majeure sur tous nos sites de production. De plus, nous participons activement à des initiatives et à des projets pilotes pour le tri, l'élimination et la réutilisation des filtres et des matériaux d'emballage usagés. De cette manière, nous permettons à nos clients de travailler eux aussi de manière encore plus respectueuse de l'environnement et, ensemble, nous déterminons les prochaines étapes vers la durabilité et la circularité, alors que nous nous dirigeons vers une circularité totale d'ici 2050.



Étape 2 : Processus de production

Nous sommes l'un des rares fabricants de filtres à air à être certifiés ISO 14001 et à œuvrer pour une activité zéro déchet. Nous y parvenons, entre autres, en concluant des accords avec nos fournisseurs pour réduire les matériaux d'emballage. De plus, l'intégration verticale de notre processus de production nous permet de réduire au minimum nos déchets de production. La réduction des déchets dans nos processus de production est toujours au cœur de nos préoccupations. À ce titre, nous avons obtenu des résultats significatifs ces dernières années en termes de minimisation des déchets, en partie grâce à l'utilisation de nouvelles machines et de logiciels avancés pour une planification plus intelligente.



Étape 5 : Utilisation

Lorsqu'ils sont utilisés, nos filtres à air garantissent un climat intérieur sain et des économies d'énergie. En choisissant un filtre ePM1 de classe A+ ou A, vous optez pour la meilleure qualité d'air et les économies d'énergie les plus importantes. Une situation gagnant-gagnant, bénéfique tant pour l'utilisateur final que pour l'environnement.



Étape 3 : Emballage

Les emballages en carton (certifiés FSC) que nous utilisons sont fabriqués sur mesure et servent uniquement à protéger le produit livré pendant le transport, mais peuvent également être utilisés pour emballer et éliminer les filtres usagés. Afin d'optimiser le processus de personnalisation des boîtes en carton, nous utilisons une machine ultramoderne. Elle effectue un calcul intelligent en fonction du matériau à emballer afin de fournir la boîte en carton sur mesure appropriée. Cela permet de réaliser des économies en termes de carton, de volume de transport et de rembourrage inutile.



Étape 4 : Livraison

Nous essayons de minimiser les mouvements de transport et nous demandons de manière proactive à nos clients de regrouper leurs commandes par adresse de livraison, tout en chargeant les palettes de manière à réduire le volume. Nous utilisons également des moyens de transport neutres en carbone lorsque cela est possible. Si cela n'est pas possible, nous choisissons des camions qui répondent à la norme d'émission Euro 6.



Dans le monde actuel, soucieux de l'environnement, les entreprises sont de plus en plus tenues responsables de leur impact sur l'environnement. **AFPRO reconnaît sa responsabilité et s'engage à mesurer, réduire et, à terme, éliminer son empreinte carbone.** En comprenant les implications environnementales de nos filtres à air tout au long de leur cycle de vie, nous pouvons prendre des décisions éclairées afin de minimiser notre contribution au changement climatique et promouvoir un avenir plus durable. Cet engagement s'inscrit dans le cadre de nos objectifs plus larges en matière de développement durable, qui comprennent la neutralité climatique d'ici 2050.

Pour atteindre cet objectif ambitieux, nous avons mis en place une approche globale qui comprend :

- **La mesure des émissions de gaz à effet de serre (GES) :**

Tous les sites de notre entreprise sont inclus dans la mesure des émissions de gaz à effet de serre, ce qui nous permet de suivre nos progrès et d'identifier les domaines à améliorer.

- **La fixation d'objectifs ambitieux :**

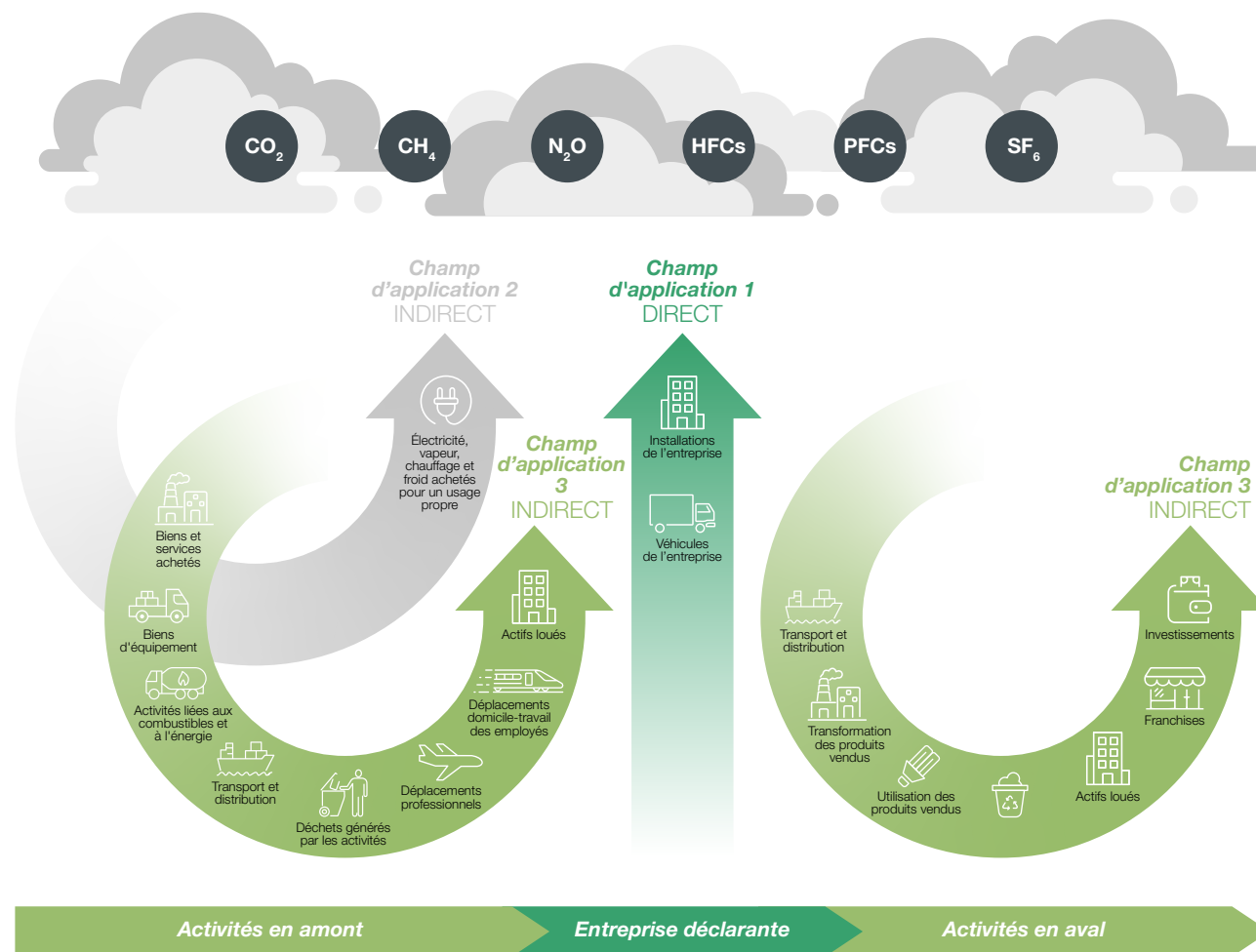
Nous avons établi des objectifs clairs et mesurables afin de **réduire nos émissions absolues de gaz à effet de serre de 50 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2022.**

- **La mise en œuvre d'initiatives continues :**

Nous poursuivons activement des initiatives visant à réduire les émissions dans l'ensemble de nos activités, notamment en optimisant les processus de fabrication, en nous approvisionnant en matériaux durables et en encourageant le recyclage.

En prenant ces mesures, nous promouvons activement des pratiques durables et avons un impact positif sur notre planète.

Pour en savoir plus sur notre méthodologie de calcul du CO₂ et accéder à nos données détaillées, veuillez scanner le Qrcode.





AFPRO s'engage à minimiser son impact sur l'environnement grâce à des solutions d'emballage innovantes et des pratiques efficaces de gestion des déchets. Notre objectif est de maximiser la réutilisation et d'atteindre une circularité à 100 % dans nos opérations d'emballage.

Nos principales initiatives comprennent :

- **Optimisation des emballages** : nous avons mis en place des stratégies visant à réduire les déchets d'emballage, notamment :
 - **Boîtes sur mesure** : notre usine polonaise utilise des machines d'emballage à la pointe de la technologie pour produire des boîtes sur mesure. Cela réduit considérablement notre consommation de carton.
 - **Matériaux de remplissage minimaux** : en optimisant la conception des emballages, nous avons éliminé le besoin de matériaux de remplissage, ce qui réduit encore davantage les déchets.
 - **Matériaux recyclés** : nous privilégions les fournisseurs qui utilisent des fibres recyclées, renouvelables ou biodégradables dans leurs matériaux d'emballage.
- **Initiatives de recyclage** : nous avons mis en place des programmes de recyclage solides afin de garantir une gestion appropriée des déchets d'emballage :
 - **Machines de compactage** : nous utilisons des machines de compactage afin de réduire le volume des déchets d'emballage et de minimiser les coûts de transport.
 - **Tri des déchets** : tous les déchets d'emballage sont soigneusement triés afin de faciliter leur recyclage.
 - **Récupération des matériaux** : nous collaborons avec des professionnels du recyclage afin de garantir que les déchets sont transformés en nouvelles matières premières.
- **Récupération et réutilisation des produits** : aux Pays-Bas, nous avons établi un partenariat avec PreZero, et sur notre site de production en Pologne, nous collaborons avec STENA afin d'explorer les possibilités de récupération, de réutilisation et de recyclage des produits, dans le but de mettre en place une approche d'économie circulaire.

Résultats tangibles :

Nos efforts ont donné des résultats significatifs :

- **Réduction des déchets d'emballage** : nous avons réduit les déchets d'emballage de 30 % par rapport à 2022.
- **Matériaux recyclés** : plus de 72 % du carton que nous utilisons est fabriqué à partir de matériaux recyclés.
- **Partenariats avec les fournisseurs** : nous donnons la priorité aux fournisseurs qui ont recours à des pratiques d'emballage durables.

Ambitions pour l'avenir :

Fort de ses succès, AFPRO vise à renforcer encore ses efforts en matière de développement durable dans les années à venir.

Nos ambitions pour l'avenir sont les suivantes :

- **Développer les initiatives de recyclage** : nous prévoyons d'étendre nos programmes de recyclage à d'autres matériaux et d'explorer de nouvelles technologies pour réduire les déchets.
- **Développer des solutions d'emballage innovantes** : nous continuerons à investir dans la recherche, les solutions et l'automatisation, ainsi que dans de nouvelles utilisations afin de créer des solutions d'emballage encore plus durables et efficaces.

En se fixant des objectifs ambitieux et en mettant en œuvre des stratégies innovantes, AFPRO s'engage à montrer la voie en matière d'emballage durable et de gestion des déchets. Nos aspirations pour l'avenir sont ancrées dans notre croyance en une économie circulaire durable qui minimise les déchets et maximise l'efficacité des ressources.



-30%

de réduction des
déchets d'emballage
comparé à 2022



**Pour en savoir plus sur
nos solutions d'emballage
innovantes, veuillez
scanner le QRcode.**



Déclaration environnementale de produit

AFPRO s'engage à évaluer et à améliorer en permanence l'impact sur l'environnement de ses produits.
Pour atteindre cet objectif, nous avons mis en place des pratiques rigoureuses d'analyse du cycle de vie (ACV) et adopté des systèmes de gestion environnementale certifiés ISO 14001.

Nos principales initiatives comprennent :

- **Conformité à la norme ISO 14001** : nous adhérons aux normes ISO 14001 afin d'assurer un suivi et une amélioration continus de nos performances environnementales. Cela comprend des évaluations régulières du cycle de vie des produits et la conformité aux réglementations environnementales mondiales.
- **Déclarations environnementales de produits (EPD)** : nous fournissons des EPD pour nos produits afin de divulguer de manière transparente leur impact sur l'environnement. Ces déclarations sont basées sur des calculs d'ACV reproductibles, garantissant ainsi leur cohérence et leur exactitude.
- **Amélioration continue** : nos efforts continus se concentrent sur l'identification et la mise en œuvre de mesures visant à réduire notre impact sur l'environnement.

Notre chemin vers une plus grande transparence :

En 2025, AFPRO a renforcé son engagement en faveur de la transparence environnementale en élaborant 18 nouvelles déclarations environnementales de produits (EPD), couvrant 60 % de nos principales gammes de produits. Ces EPD fournissent des informations claires et standardisées sur la performance environnementale de nos filtres, aidant ainsi les clients à faire des choix éclairés et responsables.

Dans le cadre de cette initiative, nous avons également formé nos équipes en interne à l'élaboration et à la gestion des EPD, afin de garantir une qualité et une fiabilité constantes pour toutes les gammes de produits. Cette approche favorise l'amélioration continue, encourage la conception de produits circulaires et durables, et renforce notre engagement en matière de responsabilité et de transparence.

Accédez à nos EPD :

Pour découvrir les EPD de l'ensemble de notre gamme de produits, veuillez scanner le QRcode, qui vous donnera un accès direct aux dernières informations environnementales pour chaque produit.



Fournir des données environnementales vérifiées par le biais des EPD est notre façon de responsabiliser nos clients. Nous avons effectué un travail rigoureux en coulisses afin qu'ils puissent prendre des décisions éclairées et durables en toute confiance.



Environmental Product Declaration

In accordance with ISO 14025:2006 and EN 15804:2012+A2:2019/AC:2021 for:
HPQ Serie Compact Filter
HPQ85-A Air Filter V-Bank ePM1 60% from
AFPRO Filters B.V.

Programme:	Open LCA with Ecoinvent database
Programme operator:	Open LCA
EPD registration number:	Internal verification
Publication date:	2024-09-04
Valid until:	2029-09-04
An EPD should provide current information and may be updated if conditions change. The stated validity is therefore subject to the continued registration and publication at www.envirodec.com	



MAKING THE WORLD SAFER, HEALTHIER & MORE PRODUCTIVE

Life Cycle Analysis

Functional unit / declared unit:
One Compact Filter
Reference service life:
One year
Time representativeness:
Data is collected for the LCA in 2023 and 2024. A1-A5 is based on data from 2023. Data with regard to A3-A4 is collected since 2014 and updated until 2023.
Database(s) and LCA software used:
Ecoinvent v. 3.10
OpenLCA v2.2.0
Description of system boundaries:
The lifecycle includes all mandatory and optional modules A1-A4, B6, C2-C4. The report complies with the ISO standards. This EPD is for specific products within the HPQ compact serie. HPQ85-A.

	Product stage			Construction process stage		Use stage								End of life stage				Resource recovery stage
	Raw material supply	Transport	Manufacturing	Transport	Construction/installation	Use	Maintenance	Repair	Replacement	Refurbishment	Operational energy use	Operational water use	Deconstruction/demolition	Transport	Waste processing	Disposal	Re-use/Recovery/Recycling potential	
Module	A1	A2	A3	A4	A5	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	C1	C2	C3	C4	D	
Modules declared	x	x	x	x	n.a.	tbd	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	x	n.a.	n.a.	x	x	x	tbd	
Geography	EU	EU	PL	EU	x	x	x	x	x	x	EU	x	x	NL	NL	NL	x	



AFPRO s'engage à minimiser son impact sur l'environnement grâce à l'efficacité énergétique, à la conservation des ressources et à des pratiques de production durables. Nous avons mis en œuvre une série d'initiatives visant à réduire la consommation d'énergie, d'eau et de matériaux, tout en favorisant la circularité dans l'ensemble de nos activités.

Nos principales initiatives comprennent :

• L'adoption d'énergies vertes :

- Actuellement, 22 % de notre électricité provient de sources renouvelables, et nous nous efforçons d'augmenter cette part.
- Notre centre logistique moderne d'Alkmaar est alimenté par la chaleur résiduelle des incinérateurs, ce qui réduit la consommation d'énergie d'environ 50 %.

• Optimisation des ressources :

- Nous mettons en permanence en œuvre des stratégies visant à réduire au minimum le gaspillage d'eau et de matériaux dans les processus de production.
- Bien que nous produisions actuellement des déchets d'acier, nous travaillons activement à atteindre l'objectif « zéro déchet » grâce à des initiatives de réutilisation et de recyclage.
- Nos produits sont soigneusement conçus pour éviter les substances nocives telles que le tantale, l'étain, le tungstène, l'or ou le cobalt.

• Durabilité de la chaîne d'approvisionnement :

Nous collaborons étroitement avec nos fournisseurs afin de promouvoir des pratiques durables, notamment la réduction des emballages et des matériaux, la priorité accordée aux principes de l'économie circulaire et le respect des réglementations environnementales.

Les initiatives en cours comprennent :

- La transition vers des camions électriques afin de réduire les émissions liées à la logistique.
- La promotion de la circularité grâce à la prévention des déchets, à des initiatives de recyclage et à des stratégies de réutilisation des produits.
- En mettant en œuvre ces initiatives, l'AFPRO démontre son engagement en faveur du développement durable, de l'efficacité et de la gestion responsable des ressources, contribuant ainsi à un avenir plus vert et plus circulaire.





Gouvernance

AFPRO s'engage à favoriser une croissance économique durable tout en respectant les normes les plus strictes en matière de pratiques commerciales éthiques. Nos initiatives s'inscrivent dans le cadre plus large de notre approche ESG, qui intègre la responsabilité environnementale et l'impact social dans tous les aspects de nos activités. Cette section met en avant nos principales initiatives en matière de gouvernance, d'innovation, de partenariats et d'engagement communautaire.

Grâce à des investissements stratégiques dans la recherche et le développement, nous avons créé des produits innovants qui améliorent l'efficacité énergétique et réduisent notre empreinte environnementale. Nos collaborations avec les leaders du secteur nous permettent de faire progresser les solutions d'économie circulaire et de promouvoir des pratiques durables tout au long de notre chaîne d'approvisionnement.

L'éthique, la transparence et la responsabilité sont au cœur de notre mode de fonctionnement. Notre solide cadre de gouvernance garantit le respect des réglementations et des normes éthiques applicables, guidant la prise de décision et la gestion des risques dans toute l'organisation. En outre, nous contribuons activement à nos communautés par le biais de parrainages et d'initiatives caritatives.

Cette section présente nos réalisations, nos efforts en cours et nos projets futurs, démontrant comment une gouvernance solide favorise une croissance durable, responsable et prospère.



Pourquoi ?

Une gouvernance solide est le fondement d'une croissance durable. En encourageant un comportement éthique, la transparence et la responsabilité, nous veillons à ce qu'AFPRO fonctionne de manière responsable, instaure une relation de confiance avec ses parties prenantes et crée de la valeur à long terme pour la société, nos employés et notre entreprise.

Notre objectif (progrès en 2025)

- 50% de notre objectif atteint en 2025
- Conception axée sur la recyclabilité : veiller à ce que les produits soient conçus de manière à pouvoir être facilement recyclés ou réutilisés.
- R&D et développement de produits actifs : lancement de l'APMR et amélioration continue des produits
- Mise en œuvre de l'EPD : déclaration environnementale de produit pour les produits à forte consommation
- Élaboration et déploiement d'un guide à l'intention des employés comprenant un code de conduite rigoureux
- Structure de communication interne claire et transparente pour les initiatives RSE intégrées dans les processus
- Formation des employés à la cybersécurité
- Mise en œuvre d'indicateurs clés de performance pour contrôler l'éthique et l'intégrité

Nos objectifs pour l'avenir

- 99% des employés formés à la cybersécurité d'ici 2030 (actuellement 65% en 2025)
- Zéro incident lié à l'éthique et à l'intégrité

Prochaines étapes

- Renforcer la gestion responsable de la chaîne de valeur en collaborant avec les fournisseurs afin de garantir des pratiques éthiques et durables.

ODD



AFPRO s'efforce de stimuler l'innovation dans le secteur de la filtration et de créer des solutions durables qui répondent aux besoins en constante évolution de ses clients. L'accent mis sur la recherche et le développement a conduit à la mise au point de filtres à haut rendement énergétique conçus pour réduire la consommation d'énergie et l'empreinte carbone.



Initiatives clés :

- **Transition vers des médias filtrants avancés :** développement de médias à faible grammage avec des capacités optimisées d'élimination des particules fines afin de constituer une gamme de produits à économie d'énergie.
- **Innovation brevetée :** notre conception HPQ innovante établit de nouvelles références en matière d'efficacité et de durabilité dans le secteur de la filtration. Cette approche pionnière a été récompensée par le prix ContaminExpo Innovation Award, soulignant l'engagement d'AFPRO en faveur de solutions de pointe.
- **Amélioration continue de l'impact sur l'environnement des produits :** AFPRO s'engage à améliorer en permanence l'efficacité et les performances de l'ensemble de sa gamme de produits. Grâce au développement et à la mise en œuvre de la déclaration environnementale de produit (EPD) pour nos principales gammes de produits, nous garantissons que chaque produit répond à des normes élevées en matière de fonctionnalité et de responsabilité environnementale.
- **Solutions circulaires et réutilisables :** conformément à notre engagement en faveur de la durabilité, nous avons développé l'APMR, un produit réutilisable qui réduit les déchets tout en conservant une efficacité optimale. Cette initiative reflète notre attention constante portée à l'innovation et aux solutions circulaires, garantissant que nos produits contribuent de manière positive à la fois pour nos clients et pour l'environnement.

Investissement dans la recherche et le développement :

Afin de maintenir notre position, nous avons investi dans des technologies et des installations de pointe. Notre laboratoire néerlandais modernisé nous permet de mener un large éventail d'activités de recherche et de développement, favorisant ainsi l'innovation continue.



Avantages pour les clients :

- **Réduction de la consommation d'énergie :** nos filtres à haute efficacité énergétique aident nos clients à réduire leurs coûts énergétiques et leur empreinte carbone.
- **Amélioration de la qualité de l'air :** nos filtres offrent une qualité d'air exceptionnelle, contribuant ainsi à un environnement intérieur plus sain.
- **Choix durables :** en choisissant les filtres AFPRO, nos clients peuvent prendre des décisions éclairées et respectueuses de l'environnement.

Initiatives en cours :

AFPRO se consacre à la création de solutions durables qui profitent à la fois à nos clients et à l'environnement. Grâce à nos efforts continus en matière de recherche et développement, nous sommes déterminés à :

- Développer des technologies de filtration innovantes qui améliorent l'efficacité énergétique.
- Promouvoir des pratiques durables dans toutes nos activités.
- Permettre à nos clients de faire des choix éclairés qui contribuent à un avenir plus durable.



AFPRO vise à fournir des produits et des services de haute qualité. Nos certifications ISO, TUV et Eurovent, ainsi que notre notation EcoVadis, témoignent de notre adhésion aux normes internationales les plus strictes. Cet engagement envers la qualité s'étend à tous les aspects de notre activité, du développement des produits à la gestion.

Certification Eurovent

Les filtres AFPRO sont conformes aux exigences strictes de la certification Eurovent. Ce programme de certification, développé par Eurovent en collaboration avec divers fabricants de filtres à air, permet de comparer les filtres à air sur la base d'un ensemble équivalent de critères d'évaluation. La certification Eurovent est votre garantie :

- Que vos filtres à air **sont testés par des laboratoires indépendants** ;
- Que les filtres **sont conformes aux spécifications de conception** ;
- Que les filtres que vous achetez **sont conformes à la classe de consommation énergétique promise**.

De plus, la certification Eurovent garantit que toute la documentation que nous fournissons avec vos filtres est conforme à la norme européenne. En bref : avec le label de qualité Eurovent, vous avez l'assurance de disposer de filtres à air sûrs et performants.

Reconnaissance EcoVadis

AFPRO a été récompensée pour ses efforts en matière de développement durable en recevant la médaille d'argent et le certificat EcoVadis Sustainability. Cette distinction nous place parmi les 15 % des meilleures entreprises évaluées par EcoVadis, soulignant notre engagement à créer un monde plus durable.

Mesure de la satisfaction du client

Afin d'améliorer encore davantage l'expérience client, nous avons mis en place un système de Net Promoter Score (NPS). Cette initiative est la pierre angulaire de nos efforts continus pour comprendre et répondre aux besoins en constante évolution de nos clients. En examinant et en analysant régulièrement notre NPS, nous pouvons identifier les domaines à améliorer et nous assurer que chaque interaction avec AFPRO est positive.



INITIATIVES EN COURS :

- **Notation EcoVadis** : obtenir la notation EcoVadis Gold d'ici fin 2026.
- **Objectifs de développement durable (ODD)** : remplir et soumettre la lettre d'engagement officielle relative aux ODD.
- **Certifications** : assurer le maintien et le renouvellement en temps opportun de toutes les certifications afin de respecter les normes mondiales.
- **Examen annuel du NPS** : procéder à un examen annuel des résultats du NPS/CSAT afin d'identifier efficacement les domaines à améliorer et de suivre les progrès réalisés.
- **Mise en œuvre de la norme ISO 45001** : mettre en œuvre le système de gestion de la santé et de la sécurité dans toute l'organisation.

Chez AFPRO, nous accordons la priorité aux pratiques commerciales éthiques. Notre code de conduite définit les principes de conformité aux lois et réglementations applicables, favorisant une culture d'intégrité et de transparence. Nous encourageons nos employés à signaler toute violation potentielle sans crainte de représailles.

Mesures anti-corruption

Nous avons mis en place des mesures rigoureuses pour prévenir et lutter contre la corruption. Notre code de conduite à l'échelle de l'entreprise et nos politiques spécifiques traitent des risques de corruption, et nous maintenons des contrôles internes pour identifier et atténuer les problèmes potentiels.

Conduite éthique

Notre entreprise valorise l'intégrité et la transparence. Nous protégeons les lanceurs d'alerte et enquêtons de manière approfondie sur tous les problèmes signalés. Nos accords d'achat et notre code de conduite des employés renforcent ces valeurs.

Responsabilité sociale et environnementale

AFPRO s'efforce de promouvoir la responsabilité sociale, éthique et environnementale tout au long de sa chaîne d'approvisionnement. Nous tenons compte de ces facteurs lorsque nous prenons des décisions d'approvisionnement, en veillant à ce que nos fournisseurs respectent nos normes en matière de droits de l'homme, de santé et de sécurité au travail, de protection de l'environnement et de lutte contre la corruption.

Code de conduite des fournisseurs

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent des normes éthiques élevées, notamment en se conformant aux lois et réglementations en vigueur. Nous encourageons les fournisseurs à adopter un code de conduite conforme à nos propres principes ou à utiliser notre code comme référence.



INITIATIVES EN COURS :

- **Code de conduite des employés :** nous respectons les normes éthiques en interne grâce à notre code de conduite des employés, qui décrit le comportement, les valeurs et les responsabilités attendus de l'ensemble du personnel afin de garantir un environnement de travail équitable et conforme.
- **Code de conduite des fournisseurs et normes d'approvisionnement :** nous avons mis en place un code de conduite dédié aux fournisseurs afin de garantir que notre approvisionnement soit conforme aux meilleures pratiques actuelles et réponde aux nouveaux défis éthiques. En outre, nous avons établi des conditions d'achat standardisées claires et cohérentes afin de promouvoir des relations commerciales équitables et transparentes avec tous nos fournisseurs.
- **Personnes de confiance dédiées :** nous avons désigné des personnes de confiance dans nos bureaux afin d'offrir aux employés un espace sûr et confidentiel où ils peuvent discuter de toute préoccupation ou question liée à l'éthique, à l'intégrité ou à la conduite sur le lieu de travail.
- **Éthique et intégrité :** nous nous engageons à appliquer une tolérance zéro pour toute question ou tout incident lié à l'intégrité et à l'éthique.



Initiative 1 : **Promouvoir les solutions** **circulaires.**

AFPRO fait progresser la durabilité grâce à des solutions innovantes en matière d'économie circulaire. Le filtre à panneau réutilisable APMR répond à la demande croissante des clients pour des produits respectueux de l'environnement en éliminant la nécessité de jeter l'ensemble des cadres de filtre. Axé sur le remplacement des médias, le système réduit considérablement les déchets, simplifie la maintenance et minimise les besoins de stockage. Des lots pratiques de médias de remplacement garantissent la disponibilité immédiate des pièces de rechange, ce qui réduit les temps d'arrêt et les coûts de main-d'œuvre. Fabriqué localement et doté de cadres durables pour une utilisation répétée, l'APMR garantit des performances à long terme tout en réduisant l'impact sur l'environnement.



Initiative 2 : **Promouvoir la transparence** **grâce aux EPD.**

AFPRO s'engage à fournir à ses clients les outils nécessaires pour faire des choix responsables.

Nous avons commencé à développer des déclarations environnementales de produit (EPD) en 2024 avec un seul produit et avons désormais étendu les EPD à 60 % de nos principales gammes de produits. Les employés ont été formés à la création et à la gestion des EPD, ce qui améliore la transparence et permet à nos clients de comprendre l'Impact sur l'environnement de nos produits. Cette initiative reflète l'engagement continu d'AFPRO en faveur de la durabilité, de la responsabilité et de la prise de décision éclairée dans l'ensemble de nos opérations et de nos solutions clients.



Initiative 3 : **Promouvoir la durabilité** **et la responsabilité sociale.**

AFPRO s'engage à avoir un impact positif sur les communautés et l'environnement. Nous avons entrepris diverses initiatives à travers l'Europe, notamment :

- Soutenir des initiatives en matière de santé et de bien-être.
- Parrainer des événements sportifs et communautaires locaux.
- Contribuer à diverses causes caritatives à l'échelle mondiale.
- L'organisation d'initiatives internes visant à sensibiliser à la RSE, telles que la Semaine du développement durable numérique.
- La promotion de l'égalité des sexes et du leadership des femmes sur le lieu de travail grâce à la PowHer Week.
- La priorité accordée au bien-être des employés grâce à l'organisation d'initiatives internes, telles que la Journée de reconnaissance des employés, afin de favoriser une culture d'entreprise positive et solidaire.

**Grâce à ces efforts, nous nous efforçons
de créer un avenir plus durable, plus inclusif
et plus équitable pour tous.**

AFPRO s'engage à maintenir un niveau élevé de performance en matière de développement durable et à promouvoir la transparence dans toutes ses activités. Nous avons mis en œuvre une série d'initiatives axées sur l'optimisation de la chaîne d'approvisionnement, la réduction des déchets et les pratiques durables.



Durabilité de la chaîne d'approvisionnement

En s'approvisionnant localement au sein de l'UE, AFPRO vise à réduire les émissions liées au transport et à soutenir une chaîne d'approvisionnement plus régionale. Les supports synthétiques sont désormais fournis par un fournisseur local en Pologne, ce qui correspond à l'emplacement de notre site de production et renforce notre engagement en faveur de l'approvisionnement local. Nous privilégions également l'expédition directe de la production aux clients, ce qui permet de réduire au minimum les émissions liées à la logistique. L'entreprise s'efforce activement de réduire l'utilisation de certains biens et matériaux d'emballage, favorisant ainsi une économie plus circulaire. Des initiatives de prévention des déchets sont mises en œuvre tout au long de la chaîne d'approvisionnement, et AFPRO élabore des stratégies pour une gestion responsable de ses produits en fin de vie. Des solutions de transport écologiques, notamment l'utilisation de camions électriques, sont à l'étude afin de réduire davantage l'impact sur l'environnement.



Production et emballage

En outre, AFPRO a introduit des médias à base d'eau pour les filtres à poches et réduit l'utilisation de substances chimiques, améliorant ainsi encore la performance environnementale et la durabilité de nos produits.



Gestion des déchets et logistique

AFPRO s'efforce également de réduire au minimum les matériaux d'emballage utilisés pour les expéditions et teste des systèmes de logistique de retour afin d'améliorer la gestion du cycle de vie des produits. La détermination des méthodes d'expédition et de collecte les plus efficaces est une priorité, et AFPRO suit et rend compte des avantages environnementaux de ses initiatives de prévention des déchets.



Certifications et engagements

AFPRO est certifiée ISO 14001, une norme internationale de gestion environnementale. L'entreprise calcule et rend compte de ses émissions de CO₂ conformément aux normes GHG et ISO 14064. En outre, l'entreprise est reconnue comme fournisseur EcoVadis Silver pour ses performances en matière de durabilité, notamment son engagement en faveur de la réduction des émissions de CO₂ et son alignement sur les objectifs SBTi.



INITIATIVES EN COURS :

- Maximiser la réutilisation des matériaux recyclables grâce au tri à la source
- Réduire les matériaux d'emballage pour les expéditions AFPRO
- Tester la logistique de retour pour l'inclure dans nos services
- Optimiser les méthodes d'expédition et de collecte
- Rendre compte de l'impact sur l'environnement de nos efforts de prévention, tant au niveau global que pour chaque client individuel



Social

Chez AFPRO, nous nous engageons à favoriser un environnement de travail positif, inclusif et solidaire où chaque employé peut s'épanouir.

Nous reconnaissons que le bien-être, la sécurité et l'engagement sont essentiels non seulement pour le développement individuel, mais aussi pour le succès à long terme de notre entreprise. Pour ce faire, nous mettons en place des canaux confidentiels permettant de signaler des préoccupations, nous assurons l'accès à du personnel formé aux premiers secours et nous organisons régulièrement des réunions sur la sécurité, soutenues par des plans de sécurité complets et des évaluations proactives des risques. Notre engagement en faveur de l'excellence opérationnelle se reflète dans la mise en œuvre de la méthodologie 5S : trier, ranger, nettoyer, standardiser, maintenir.

Nous investissons également dans l'inclusion, l'égalité des chances et l'épanouissement professionnel grâce à des initiatives telles que la PowHer Week, des programmes de mentorat et de leadership de première ligne, des formations sur la durabilité numérique et des campagnes de sensibilisation. Ces initiatives permettent aux employés de contribuer à une culture fondée sur le respect, la collaboration et la responsabilité, garantissant que chacun se sente valorisé et soutenu.

En améliorant en permanence les mesures de sécurité, en renforçant les pratiques sur le lieu de travail et en favorisant le bien-être, la reconnaissance et le développement, AFPRO s'efforce de créer un environnement socialement responsable où les employés se sentent en sécurité, inclus et motivés pour donner le meilleur d'eux-mêmes.

Pourquoi ?

Nous pensons que la durabilité n'est pas seulement une responsabilité d'entreprise, mais aussi un impératif moral. En investissant dans la santé, la sécurité et le développement de nos employés, nous visons à favoriser une culture de respect, de collaboration et d'autonomisation, qui se traduit par une plus grande satisfaction au travail, une meilleure productivité et une résilience organisationnelle à long terme.

Notre objectif (progrès en 2025)

- Établissement d'indicateurs clés de performance pour les principaux paramètres relatifs à la main-d'œuvre
- Réduction des incidents liés à la sécurité et des maladies professionnelles
- Augmentation de la couverture des formations et des opportunités de développement professionnel
- Publication d'un guide à l'intention des employés décrivant les politiques, les valeurs et les comportements attendus de l'entreprise
- Lancement d'initiatives telles que la PowHer Week, la Digital Sustainability Week et des programmes de mentorat
- Mise en œuvre de programmes de formation, notamment sur le développement du leadership de première ligne et la sensibilisation à la durabilité
- Réalisation d'enquêtes annuelles sur l'engagement des employés et d'une table ronde afin de recueillir des commentaires et d'apporter des améliorations

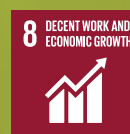
Nos objectifs futurs

- Rester à 38,7 et essayer d'améliorer le score eNPS (Employee Net Promoter Score) à 40.
- Réduire le taux d'absentéisme pour cause de maladie. Continuer à viser 0 et 5 %, l'objectif étant inférieur à 5 %.
- S'engager à développer en permanence notre leadership en veillant à ce que 100 % des managers reçoivent une formation avancée en compétences managériales.
- Garantir des opportunités de développement et d'avancement équitables pour tous les employés, quel que soit leur sexe.
- Étendre la couverture de la formation à tous les employés.
- Réduire à zéro les incidents liés à la sécurité.

Prochaines étapes

- Développer les programmes d'engagement des employés, en encourageant la participation à des initiatives de développement durable.
- Poursuivre la formation et le développement en matière de développement durable, en dotant les employés des connaissances et des meilleures pratiques nécessaires pour soutenir les objectifs ESG d'AFPRO.
- Renforcer les programmes d'équité, d'inclusion et de diversité, en favorisant une culture d'entreprise inclusive.

ODD



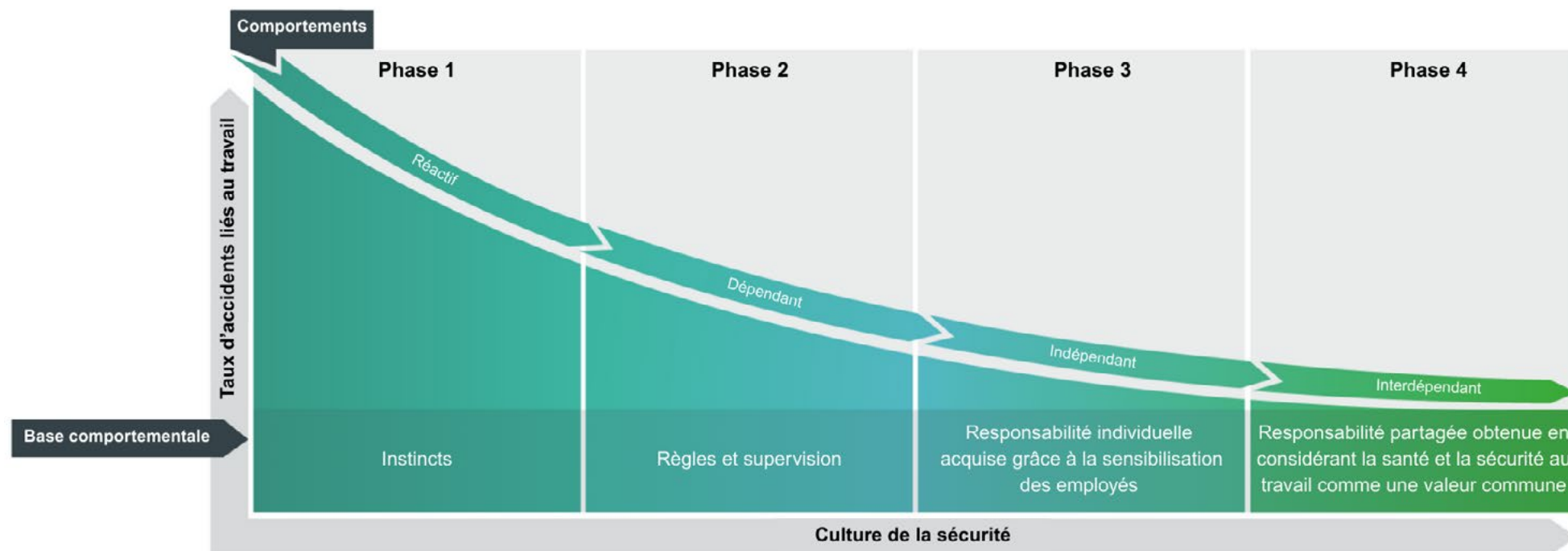
Chez AFPRO, nous nous engageons à créer un environnement de travail positif et favorable pour tous nos employés. Nous pensons que le bien-être des employés est essentiel non seulement pour leur bonheur individuel, mais aussi pour la réussite de notre entreprise.

Voici comment nous favorisons un lieu de travail sain et sûr :

- **Confidentialité et soutien** : nous avons désigné des personnes chargées d'offrir aux employés un espace sûr où ils peuvent discuter de leurs préoccupations.
- **Préparation aux situations d'urgence** : chacun de nos bureaux dispose d'un personnel formé aux premiers secours, garantissant une réponse rapide en cas d'urgence médicale.
- **La sécurité avant tout** : chaque jeudi, nos équipes opérationnelles à Alkmaar, Lahti, Tuchola et Dezhou organisent des réunions sur la sécurité. Cette attention particulière nous permet d'identifier et de traiter de manière proactive les problèmes de sécurité potentiels.
- **Création d'un environnement de travail sûr, standardisé et organisé** : nous utilisons la méthodologie 5S (trier, ranger, nettoyer, standardiser, maintenir) pour maintenir un environnement de travail propre, efficace et sûr sur tous nos sites.
- **Bien-être des employés** : notre engagement se reflète dans les scores positifs de satisfaction de nos employés. Avec un eNPS de 38,7, nous avons démontré que notre environnement de travail est favorable. Cependant, nous reconnaissons qu'il y a toujours matière à amélioration.

Avec un eNPS
de **38.7** nous avons
démontré que notre
environnement de
travail est favorable.





Amélioration continue

Chez AFPRO, nous nous engageons à favoriser la croissance, le leadership et l'inclusion au sein de notre personnel, tout en améliorant en permanence notre environnement de travail afin d'atteindre nos objectifs pour 2025 :

- **Extension du programme 7S** : s'appuyant sur la méthodologie 5S (trier, ranger, nettoyer, standardiser, maintenir), le programme 7S ajoute la sécurité et la sûreté. En 2024, ce programme a été mis en œuvre dans tous les entrepôts (Alkmaar, Lahti, Tuchola et Dezhou) afin de garantir des lieux de travail plus sûrs, mieux organisés et plus motivants.
- **Sécurité et bien-être des employés** :
 - Extension de nos plans de sécurité annuels à tous les sites.
 - Instaurer une culture de la sécurité et du bien-être, sensibiliser les fournisseurs et les entreprises de maintenance avec lesquels nous collaborons aux améliorations mesurables du comportement des employés et à l'intégration des principes 5S dans les opérations quotidiennes.
 - Explorer la reprise du programme « Frontline leadership » afin de renforcer davantage l'engagement des employés, en fonction des ressources disponibles.

• Satisfaction et développement :

- Programmes de reconnaissance pour stimuler le moral et l'engagement
- Opportunités de coaching et de développement, y compris des programmes sur mesure pour la croissance professionnelle et la progression de carrière
- Favoriser la vitalité et l'engagement grâce à des activités de team building et d'autres initiatives.

• Leadership et mentorat :

- Programme de mentorat pour les femmes, dirigé par le Madison Women's Network, accessible à toutes les femmes de Madison, Filtration et AFPRO, offrant des conseils, un soutien et des opportunités de développement de carrière
- Programme de leadership de première ligne du groupe Filtration, offrant un coaching et un développement sur mesure pour améliorer les compétences, la progression de carrière et les capacités de leadership.

En donnant la priorité au bien-être, à la sécurité, au développement professionnel et à l'inclusion, AFPRO crée un lieu de travail positif, stimulant et socialement responsable où les employés se sentent valorisés et motivés à donner le meilleur d'eux-mêmes.



AFPRO s'engage à promouvoir une culture d'apprentissage et de développement continu auprès de ses employés.

Nous sommes convaincus qu'il est essentiel d'investir dans les compétences et les connaissances de notre équipe pour assurer notre succès à long terme.

Les principales initiatives de formation comprennent :

- **Formation à la vente** : nous fournissons un accompagnement et un soutien continu à notre équipe commerciale afin d'améliorer ses connaissances, ses compétences et son état d'esprit.
- **Développement managérial** : des réunions régulières et des programmes de formation sont proposés à nos managers afin de favoriser la synergie, la transparence et une communication efficace.
- **AFPRO Academy** : cette plateforme permet à notre équipe d'accéder à des ressources de formation ad hoc et complètes afin de soutenir son développement.

AMÉLIORATION CONTINUE

- **Formation individualisée** : nous continuerons à proposer des formations et un accompagnement individualisés en fonction des besoins et des exigences spécifiques de nos employés.
- **Développement des talents** : afin de favoriser le développement des talents, nous proposons une formation technique et un soutien continu par le biais de notre AFPRO Academy interne.
- **Gestion des performances** : nous organisons régulièrement des réunions individuelles avec nos managers et nos employés afin de discuter des performances, des objectifs de développement et des aspirations professionnelles.

En investissant dans la formation et le développement de notre équipe, AFPRO s'engage à créer une main-d'œuvre **hautement performante, engagée et durable**. Cela contribue non seulement au succès global de notre entreprise, mais s'inscrit également dans nos objectifs plus larges de création d'un monde plus sûr, plus sain et plus productif. Grâce à notre engagement en faveur de l'apprentissage et du développement continu, nous bâtissons une entreprise remarquable qui nous survivra.





AFPRO s'engage à promouvoir un lieu de travail qui valorise l'équité, l'inclusion et la diversité. Nous pensons qu'une main-d'œuvre diversifiée apporte une variété de perspectives et d'expériences, ce qui rend l'entreprise plus innovante et dynamique.

Notre main-d'œuvre actuelle est composée d'un groupe diversifié d'individus aux parcours et expériences variés. Nous suivons activement la représentation des sexes dans nos entreprises européennes. Notre main-d'œuvre est actuellement composée de 44 % d'hommes et de 56 % de femmes, un chiffre impressionnant compte tenu de la domination historique des hommes dans le secteur industriel.

Afin de renforcer encore la diversité et l'inclusion, nous avons mis en œuvre plusieurs initiatives :

- **Recrutement diversifié :** nous cherchons activement à recruter des collaborateurs issus de la diversité et privilégions la diversité lorsque les candidats ont des qualifications équivalentes.
- **Programme de stages :** notre programme de stages offre aux jeunes professionnels la possibilité d'acquérir une expérience précieuse et de rejoindre potentiellement notre équipe en tant qu'employés à temps plein.
- **Développement des talents :** nous offrons des possibilités de formation et de développement continu à tous les employés, quels que soient leur parcours ou leur rôle.

AMÉLIORATION CONTINUE

Diversité et inclusion :

- Accroître la diversité de la main-d'œuvre
- Donner la priorité à la diversité dans les décisions d'embauche lorsque les candidats ont des qualifications équivalentes
- Créer un environnement de travail plus inclusif

Santé et vitalité :

- Développer et mettre en œuvre des programmes de santé et de vitalité pour les employés
- Favoriser une culture d'entreprise positive et solidaire
- Promouvoir le bien-être et l'engagement des employés





AFPRO Études de cas



AFPRO & PREZERO

Programme pilote sur les déchets

PARTENAIRES : PREZERO & UNICA

Le programme pilote est conçu pour traiter les domaines clés suivants :

- **Réduction des déchets** : minimiser la quantité de matériaux d'emballage utilisés lors de l'expédition des filtres.
- **Recyclage** : maximiser le recyclage des composants des filtres, en particulier les cadres en aluminium.
- **Économie circulaire** : explorer les possibilités de réutilisation des filtres et des matériaux d'emballage.
- **Rapports transparents** : fournir des rapports détaillés concernant l'impact sur l'environnement des activités d'AFPRO et l'efficacité du programme pilote.



AFPRO & PREZERO

Programme pilote sur les déchets

Phase pilote 1 : Évaluation et collaboration

La phase initiale a consisté en une évaluation approfondie des flux de déchets actuels à divers endroits aux Pays-Bas. En collaboration avec UNICA Rotterdam et PreZero, AFPRO a mené des analyses de tri afin d'identifier les possibilités d'amélioration. Cette phase a été déterminante pour jeter les bases des phases suivantes du programme pilote.



Phase pilote 2 : Réduire, réutiliser, recycler

La deuxième phase du programme pilote s'est concentrée sur la mise en œuvre de solutions pratiques pour réduire les déchets et promouvoir la circularité. Les principales activités comprenaient :

- **Tri à la source** : mise en place d'un système de tri des déchets à la source, par exemple en utilisant des poubelles dédiées à différents types de déchets.
- **Transport optimisé** : planification d'itinéraires de transport efficaces afin de minimiser la consommation de carburant et les émissions de CO₂.
- **Démontage des filtres** : mise au point d'un processus de démontage des filtres usagés afin de récupérer les matériaux valorisables.
- **Collecte de données** : suivi de la production de déchets et des taux de recyclage afin de mesurer l'efficacité du programme pilote.

PRINCIPAUX RÉSULTATS ET AVANTAGES

Le programme pilote a donné lieu à plusieurs résultats positifs :

- **Réduction de impact sur l'environnement** : en minimisant les emballages, en optimisant le transport et en maximisant le recyclage, l'AFPRO a considérablement réduit son empreinte carbone.
- **Amélioration de l'efficacité** : la mise en œuvre d'un système standardisé de gestion des déchets a permis de rationaliser les opérations et de réduire les coûts.
- **Amélioration de la satisfaction des clients** : l'engagement d'AFPRO en faveur du développement durable a trouvé un écho auprès des clients qui recherchent de plus en plus des produits et des services respectueux de l'environnement.

AFPRO vise à étendre le programme pilote à d'autres sites et à explorer de nouvelles opportunités en matière de circularité. L'entreprise s'engage également à développer un modèle commercial plus circulaire qui privilégie l'efficacité des ressources et la prévention des déchets.

Les principaux objectifs futurs sont les suivants :

- **Livraison sans emballage** : éliminer le besoin d'emballage en livrant les filtres directement dans des conteneurs réutilisables.
- **Responsabilité élargie du producteur** : assumer l'entière responsabilité de la gestion de ses produits en fin de vie.
- **Évaluations du cycle de vie** : réaliser des évaluations complètes du cycle de vie afin d'évaluer l'impact sur l'environnement des produits et des processus d'AFPRO.

Le programme pilote de circularité d'AFPRO démontre l'engagement de l'entreprise en faveur du développement durable et sa capacité à susciter des changements positifs au sein de l'industrie. En adoptant les principes de la circularité et en collaborant avec des partenaires clés, AFPRO ouvre la voie à un avenir plus durable.

APMR - Concevoir l'avenir de la filtration circulaire



AFPRO fait progresser la durabilité grâce à des solutions innovantes en matière d'économie circulaire. Le filtre à panneaux réutilisables APMR a été développé pour répondre à la demande croissante des clients en produits respectueux de l'environnement. En éliminant la nécessité de jeter des filtres entiers, l'APMR met l'accent sur le remplacement des médias, ce qui réduit considérablement les déchets, simplifie la maintenance et minimise les besoins de stockage.

Fabriqué localement et doté d'un cadre durable pour une utilisation répétée, l'APMR offre des performances à long terme tout en réduisant l'impact sur l'environnement. Il s'agit d'une innovation révolutionnaire conçue pour l'efficacité et la durabilité.



APMR - Concevoir l'avenir de la filtration circulaire

De la vision à l'industrialisation

Le développement d'une solution à la fois durable et compétitive sur le plan des coûts a nécessité une approche multidisciplinaire rigoureuse. Nous avons consacré plusieurs mois à affiner l'équilibre entre la durabilité structurelle et la facilité d'utilisation.

Phase 1 : Concept et optimisation des ressources

Nous avons lancé le projet dans un esprit de « durabilité allégée ». Cela impliquait d'évaluer comment utiliser notre infrastructure de production existante afin de minimiser l'empreinte carbone initiale de la nouvelle gamme de produits. En optimisant les machines actuelles, nous avons évité le coût environnemental lié à l'acquisition de nouveaux équipements industriels lourds.

Phase 2 : Ingénierie avancée et prototypage

Le défi consistait à créer un cadre réutilisable qui garantissait une étanchéité parfaite. Nous avons franchi plusieurs phases de « validation du concept », en utilisant la modélisation 3D et des outils propriétaires pour affiner l'assemblage. Nous avons testé différentes méthodes de fixation afin de garantir que le système resterait étanche et robuste après des années d'utilisation répétée.

Phase 3 : Validation et benchmarking par des experts

Afin de garantir que l'APMR était non seulement « plus écologique », mais aussi « meilleur », chaque itération a été soumise à des tests rigoureux en laboratoire. Nous avons comparé l'efficacité de la filtration à celle des filtres traditionnels afin de garantir une perte de performance nulle. Enfin, des échantillons ont été envoyés à des experts techniques pour une évaluation sur le terrain afin d'affiner le processus de « remplacement du média », en veillant à ce qu'il puisse être effectué en quelques minutes sans formation spécialisée.

Phase 4 : Mesure de l'impact et finalisation

La dernière étape a consisté en une analyse complète des coûts-avantages et de l'impact sur l'environnement. Nous avons mesuré les cycles de production et les économies de matériaux afin de garantir que l'APMR offrirait un coût total de possession (TCO) inférieur à nos clients tout en respectant nos objectifs de durabilité.

Un choix plus intelligent et plus écologique

L'APMR témoigne de l'engagement d'AFPRO en faveur de l'économie circulaire. En choisissant ce système, nos partenaires réduisent leur consommation de matières premières, optimisent leur espace de stockage et contribuent à une chaîne d'approvisionnement à faible émission de carbone, tout en réduisant leurs coûts opérationnels.

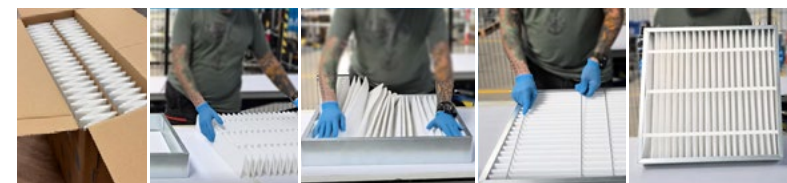
En savoir plus sur l'APMR

Scannez ce QRcode pour voir le processus de remplacement et télécharger la fiche technique complète sur l'impact sur l'environnement.



PRINCIPAUX AVANTAGES

- Réduire les déchets, maximiser la durabilité**
 En réutilisant le cadre, vous minimisez l'utilisation de matières premières à chaque remplacement. Au lieu de jeter l'ensemble des cadres de filtre, notre système se concentre sur le remplacement des médias, favorisant ainsi une véritable économie circulaire qui profite à la fois à l'environnement et à vos résultats financiers.
- Cadre durable et résistant**
 Conçu pour un usage répété, notre cadre robuste offre une base solide et fiable pour votre système de filtration. Conçu pour résister à une utilisation à long terme, il garantit des performances constantes et une valeur maximale tout au long du cycle de vie du produit.
- Remplacement facile et économique**
 Nos filtres permettent un remplacement rapide et sans tracas du média (en quelques minutes seulement), ce qui réduit le temps de maintenance et les coûts de main-d'œuvre.
 - Le processus :** votre premier achat comprend le filtre complet. Pour vos besoins futurs, nous expédions uniquement les médias de remplacement dans des lots économiques de 2 ou 4, commodément emballés dans la même boîte compacte.
 - Le résultat :** vous avez toujours des pièces de rechange à portée de main, ce qui minimise les temps d'arrêt.
- Gain d'espace et efficacité de stockage**
 En stockant uniquement les médias de remplacement au lieu des filtres complets, notre système aide les clients à libérer un espace précieux dans leur entrepôt, rendant le stockage plus organisé et plus efficace.



Pays-Bas

AFPRO Filtertechniek B.V.

Berenkoog 67
Postbus 482
1800 Al Alkmaar
T +31 (0)72 567 55 00
verkoop@afprofilters.com

Belgique

AFPRO Filters B.V.B.A.

Schaliënhoeverdreef 20A
B-2800 Mechelen
T +32 (0)15 450 650
T +32 (0)15 450 651
ventesbe@afprofilters.com
verkoopbe@afprofilters.com

Allemagne

AFPRO Filters GmbH

Siemensstraße 42
D-59199 Bönen
T +49(0)2383 959 89 80
verkauf@afprofilters.com

France

AFPRO Filters SAS

12 B avenue de l'horizon
59650 Villeneuve d'Ascq
T +33 (0)360 85 26 60
ventes@afprofilters.com

Pologne

AFPRO Filters Sp. z o.o.

ul. Przemysłowa 10
89-500 Tuchola
T +48 (0)52 584 89 99
sprzedaz@afprofilters.com

Finlande

AFPRO Filters Oy

Vanhanradankatu 38
15520 Lahti
T +358 (0)3 717 0005
myynti@afprofilters.com

Australie

AFPRO Filters Australia Pty Ltd.

48 North View Drive
Sunshine West
VIC 3020 Melbourne
T +61 (0)3 9312 4058
sales@afprofilters.com.au

Chine

AFPRO Filters EAF

East of University Road
253034 Dezhou City
T +86 (0)5 345 011 995
sales@afprofilters.com