



AFPRO FILTERS

Kestävän kehityksen raportti

MAKING THE WORLD SAFER, HEALTHIER AND MORE PRODUCTIVE



Tulevaisuus on kestävä

Viesti hallitukselta	4
Vuoden 2025 kohokohdat	5
Missio, arvot, tavoitteet	6
Kestävän kasvun edistäminen: SDG:t	7



Painopistealueemme

Ympäristö	9
Hallintotapa	16
Yhteiskunta	22



AFPRO-tapaustutkimukset

AFPRO & PreZero	28
APMR	30



Tulevaisuus
on **kestävä**



Viesti AFRPON hallitukselta

AFPROn missio – ”Yhdessä kohti turvallisempaa, terveellisempää ja tuottavampaa maailmaa” – ohjaa jokaista päätöstämme. Me hallituksessa tunnustamme, että strategioillamme ja toimillamme on merkittävä vaikutus yhteiskuntaan ja ympäristöön. Tämä tietoisuus ohjaa jatkuvaa muutostamme lineaarisesti kohti kiertotalouden mukaista liiketoimintamallia ja juurruttaa vastuullisuuden osaksi tuotteitamme, toimintaamme sekä päätöksentekoprosessejamme.

Olemme sitoutuneet saavuttamaan täydellisen kiertotalouden – paitsi omassa toiminnassamme, myös asiakkaidemme ja käyttäjiemme kokemuksissa. Henkilöstömme on keskeisessä asemassa tämän vision toteuttamisessa. Edistämällä tukevaa ja osallistavaa työympäristöä sekä asettamalla työntekijöiden hyvinvoinnin etusijalle, luomme kulttuurin, joka tukee innovaatioita ja kestävästä kehitystä.

Tänä vuonna hallitus on ylpeä voidessaan korostaa painotusta ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapoihin (ESG). Olemme sitoutuneet toimimaan vastuullisesti, luomaan arvoa kaikessa toiminnassamme ja edistämään positiivista muutosta koko toimitusketjussamme ja yhteisöissämme.

Ympäristömääräysten noudattaminen on toimintamme perusta, mutta luonnonvarojen säästämiseen ja ympäristönsuojeluun liittyvät ennakoivat aloitteet ohjaavat meitä määräysten noudattamista pidemmälle.

AFPRO Filters on sitoutunut erityisesti kierrätykseen, energiansäästöön, turvalliseen materiaalinkäsittelyyn ja ympäristöystävällisten vaihtoehtojen kehittämiseen. Kannustamme aktiivisesti työntekijöitämme, toimittajiamme, asiakkaitamme ja liikekumppaneitamme tulemaan mukaan planeettamme suojeluun ja kestävästä kehityksen edistämiseen.

Olemme erityisen ylpeitä siitä, että AFPRO on tänä vuonna virallisesti liittynyt YK:n Global Compact -aloitteeseen. Tämä askel vahvistaa sitoutumistamme kestävään ja eettiseen liiketoimintaan maailmanlaajuisesti. Hallituksena olemme vakuuttuneita siitä, että henkilöstömme, kumppaneidemme ja yhteisöjemme yhteisten ponnistelujen avulla AFPRO jatkaa merkittävää ja kestävästä vaikuttamista yhteiskunnan ja ympäristön hyväksi.

Ivan Torres, Jos Smudde,
Jorie Schultz & Simon Schipper
AFPROn hallitus

60%

tuotteistamme on ympäristötuoteselosteet (EPD), mikä osoittaa selvästi sitoutumisemme tuotteiden läpinäkyvyyteen.

Yli **72%**

pakkauksistamme on kierrätettyä FSC-sertifioitua pahvia.

AFPRO on laatinut **kattavan työntekijäkäsikirjan**, jonka tarkoituksena on tarjota kaikille työntekijöille selkeät ja käytännölliset ohjeet toimintastandardeistamme, työehdoistamme ja käytännesäännöistä.

56%

työntekijöistämme on **naisia**, mikä ylittää huomattavasti teollisuuden alan keskiarvon, joka on 30 %.

89%

työntekijöistämme osallistui viimeisimpään **eNPS-kyselyyn**, jossa saatiin vahva tulos 38,7, mikä heijastaa korkeaa luottamusta ja sitoutumista.

Olemme laatineet **kestävän hankintapolitiikan**, joka on linjassa sitoumuksemme kanssa harjoittaa liiketoimintaa eettisesti ja läpinäkyvästi.

3 varastossamme (Alkmaar, Tuchola ja Dezhou) on otettu käyttöön **5S-menetelmä** tuottavan ja turvallisen työympäristön edistämiseksi.

30% vähemmän pakkausjätettä

Käyttämämme venytyskalvo on

100% kierrätettävää (lavojen muovitus).

30% energiansäästö

A+-luokitellut suodattimemme auttavat asiakkaita vähentämään energiakustannuksia jopa 30 % ja CO₂-päästöjä vähintään 30 % verrattuna aiempiin malleihin.

Logistiikkakeskuksissamme käytetty sähkö on **100-prosenttisesti peräisin vihreästä energiasta**. Kaikissa toiminnoissamme uusiutuvan sähkön osuus on tällä hetkellä 22 %. Ajamme aktiivisesti aloitteita tuotantolaitostemme siirtämiseksi kohti tavoitettamme, joka on 100-prosenttisesti vihreä sähkö.

65% työntekijöistä on saanut **kyberturvallisuuskoulutusta**



EcoVadis-hopeamitali: Sijoittunut maailmanlaajuisesti kestävän kehityksen tuloksissa 25 %:n parhaimmiston.

Teräsjätteen vähentäminen

25%
- 0%

38,2%

kokonaisostovolyymistamme hankittiin **paikallisilta toimittajilta**.



Making the world
safer, healthier and
more productive



MISSIO

Teemme maailmasta turvallisemman, terveellisemmän ja tuottavamman omistautumalla innovatiivisiin ratkaisuihin, jotka parantavat turvallisuutta, hyvinvointia ja tehokkuutta ja hyödyttävät viime kädessä asiakkaitamme.



ARVOT

- **Asiakaskeskeisyys:** Meille on tärkeää on vastata asiakkaidemme tarpeisiin ja ylittää heidän odotuksensa.
- **Turvallisuus:** Meille turvallisuus ja hyvinvointi ovat tärkeimpiä.
- **Terveys:** Pyrimme parantamaan hyvinvointia ja elämänlaatua.
- **Innovaatio:** Vaalimme luovuutta ja edistystä positiivisen muutoksen ajurina.
- **Kestävyys:** Harjoitamme aktiivisesti vastuullisia käytäntöjä ympäristön suojelemiseksi.



TAVOITTEET

- **Turvallisemmat yhteisöt:** Kehitämme tuotteita ja palveluita, jotka vähentävät riskejä ja edistävät turvallisuutta.
- **Parempi terveys:** Luomme ratkaisuja, jotka parantavat fyysistä ja henkistä hyvinvointia.
- **Parantunut tuottavuus:** Kehitämme innovaatioita prosessien optimoimiseksi, jätteiden vähentämiseksi ja tehokkuuden parantamiseksi.
- **Kestävät käytännöt:** Toteutamme ympäristöystävällisiä aloitteita ja minimoimme hiilijalanjälkeämme.
- **Asiakastyytyväisyys:** Tarjoamme poikkeuksellista arvoa ja rakennamme kestäviä suhteita asiakkaisiimme.

Toteuttaaksemme missiomme ja kantaaksemme ympäristövastuamme, sovitamme toimintamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden (SDG) mukaisiksi. Vaikka kaikki kestävän kehityksen tavoitteet ovat tärkeitä, olemme asettaneet seuraavat tavoitteet etusijalle välittömien toimien osalta:

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Ihmisarvoinen työ ja talouskasvu (SDG 8):

Yhdessä Filtration Groupin kanssa olemme sitoutuneet kestävään kasvuun jakamalla työvoimaa, resursseja ja pääomaa vastuullisesti.

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



Terveys ja hyvinvointi (SDG 3):

AFPROlle turvallisen ja terveellisen työympäristön luominen on ensisijaisen tärkeää. Tarjoamme työntekijöille tarvittavat resurssit heidän hyvinvointinsa tukemiseksi.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Vastuullinen kulutus ja tuotanto (SDG 12):

Tunnustamme luonnonvarojen rajallisuuden ja pyrimme kiertotalouteen. Tavoitteenamme on muuttaa tuotteemme uusien tuotteiden raaka-aineiksi ja saavuttaa täysi kiertotalous vuoteen 2050 mennessä. Pidämme myös tärkeänä toimitusketjun läpinäkyvyyttä, jotta asiakkaat voivat tehdä tietoon perustuvia, vaikuttavuuteen tähtääviä valintoja.

4 QUALITY EDUCATION



Hyvä koulutus (SDG 4):

Uskomme, että laadukkaan koulutuksen saatavuus on kestävän kehityksen kulmakivi. Osana CSR-strategiaamme olemme sitoutuneet luomaan elinikäisen oppimisen mahdollisuuksia sekä AFPROn sisällä että sen ulkopuolella, jotta voimme tukea työntekijöidemme ammatillista ja henkilökohtaista kasvua ja samalla varmistaa, että pysymme innovatiivisina ja valmiina tulevaisuuteen.

6 CLEAN WATER AND SANITATION



Puhdas vesi ja sanitaatio (SDG 6):

AFPRO asettaa etusijalle puhtaan juomaveden ja hygieenisen ympäristön tarjoamisen kaikille työntekijöilleen. Vesivarojen säästämiseksi minimoimme vedenkulutuksemme ja tutkimme mahdollisuuksia vedenkäsittelyyn ja uudelleenkäyttöön. Vältämme myös veden käyttöä tuotteidemme valmistusprosesseissa.

13 CLIMATE ACTION



Ilmastotoimet (SDG 13):

AFPRO tunnustaa osuutensa ilmastonmuutoksessa ja on toteuttanut toimenpiteitä ympäristövaikutustensa vähentämiseksi. ISO 14001 -standardin mukaisen ympäristöjärjestelmänsä avulla yritys on vähentänyt hiilidioksidipäästöjään jatkuvasti vuodesta 2013 lähtien. AFPROn tavoitteena on saavuttaa nollapäästöt vuoteen 2050 mennessä.

15 LIFE ON LAND



Maanpäällinen elämä (SDG 15):

Omaksumalla kiertotalouden periaatteet vähennämme luonnonvarojen käyttötarvetta ja minimoimme vaikutuksemme maaympäristöön. Pitkäaikaiset ponnistelumme tuotannosta syntyvien jätteiden minimoimiseksi edistävät tätä tavoitetta entisestään.

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



Yhteistyö tavoitteiden saavuttamiseksi (SDG 17):

Yhteistyömme PreZeron kanssa käsittää pilottiprojektin, jonka tavoitteena on vähentää, ehkäistä ja kierrättää suodattimiamme 100-prosenttisen kiertotalouden saavuttamiseksi.

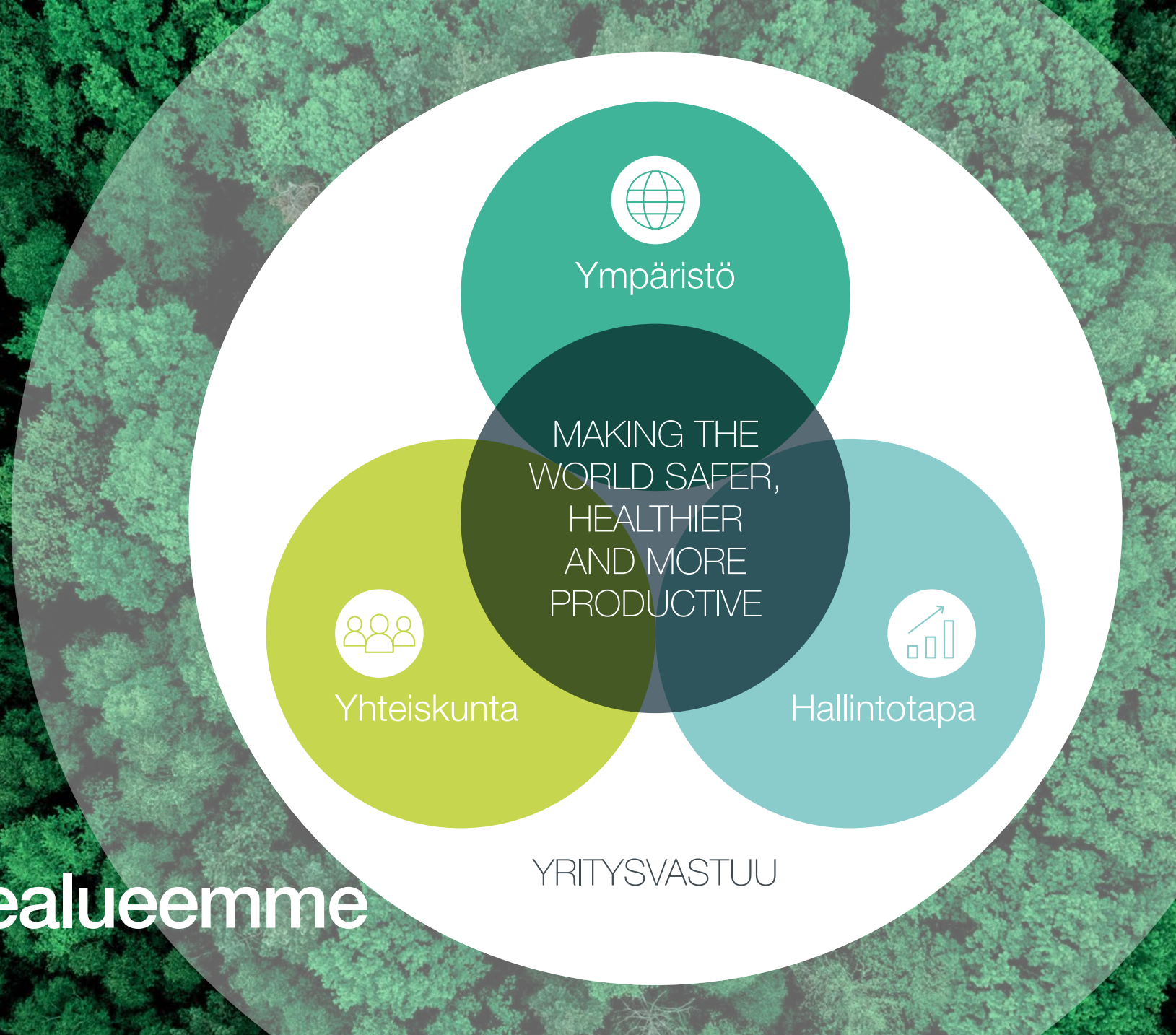


THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

Tämän tueksi AFPRO on kehittänyt kattavat koulutusohjelmat kaikille tiimin jäsenille ja uusille tulokkaille AFPRO Academyn kautta ja investoinut uuteen alustaan, joka tukee kasvua ja kehitystä koko heidän uransa ajan yrityksessä. Tämä sisältää turvallisuuskoulutusta, kyberturvallisuuskursseja ja tiedotusta sukupuolten tasa-arvosta, kestävästä kehityksestä ja yritys vastuusta, joilla varmistetaan, että oppiminen AFPROlla on jatkuvaa, osallistavaa ja arvojemme mukaista.



Painopistealueemme





Ympäristö

AFPROlle ympäristövastuu on strategiamme keskeinen pilari. Tunnustamme, että kiertotalouteen täytyy siirtyä kiireesti, pienentää hiilijalanjälkeämme ja puuttua ilmastonmuutokseen, luonnonvarojen ehtymiseen ja laajempiin kestävä kehityksen haasteisiin. Tavoitteenamme on saavuttaa 100-prosenttinen kiertotalous ja hiilineutraalius vuoteen 2050 mennessä. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi muutamme tuotantoprosessejamme jätteiden määrän rajoittamiseksi, resurssitehokkuuden parantamiseksi ja hiilidioksidipäästöjen merkittäväksi vähentämiseksi Science Based Targets -tavoitteiden mukaisesti. Integroimme kestävä kehityksen koko tuotteen elinkaareen – materiaalien hankinnasta ja tuotannosta käytöstä poistamiseen.

Keskeisiä aloitteitamme ovat Scope 1- ja 2 -päästöjen vähentäminen 50 % vuoteen 2030 mennessä kohti nollapäästöjä vuoteen 2050 mennessä, ympäristötuoteselosteiden (EPD) käyttöönotto tärkeimmässä tuotelinjoissa, uudelleenkäytettävien ratkaisujen, kuten APMR:n, kehittäminen, jätteiden ja kemikaalien käytön minimointi, energian ja veden käytön tehostaminen sekä uusiutuvan energian käytön lisääminen. Keskitymme myös kestävään logistiikkaan ja hankintaan, johon kuuluu yhteistyö paikallisten toimittajien kanssa ja pakkausmateriaalien vähentäminen.

Näiden aloitteiden avulla AFPRO pyrkii vaikuttamaan merkittäväällä tavalla globaaleihin ympäristöhaasteisiin, tukemaan siirtymistä ilmastoneutraaliuteen ja kiertotalouteen sekä auttamaan luonnon ekosysteemien suojelussa ja samalla mahdollistamaan asiakkaiden vastuullisemmat valinnat. Sisällyttämällä kestävä kehityksen kaikkiin toimintamme osaluaisiin olemme sitoutuneet pitkäaikaiseen ympäristöhoitoon, resilienssiin ja arvon luomiseen tuleville sukupolville.

Miksi

AFPRO on sitoutunut vähentämään ympäristövaikutuksiaan ja tukemaan globaaleja ilmastotavoitteita. Siirtyminen vihreään ja uusiutuvaan energiaan on tärkeä askel kohti hiilineutraaliutta, resurssitehokkuuden parantamista ja esimerkin osoittamista kestävässä liiketoimintakäytännössä.

Tavoitteemme (edistyminen vuonna 2025)

- Tutkia YK:n globaaleja aloitteita osallistumismahdollisuuksien tunnistamiseksi
- Kehittää tulevien vuosien kestävä kehityksen strategia, joka sisältää konkreettiset tavoitteet ja viestintäsunnitelmat
- Aloittaa SBTi-aloitteeseen sitoutuminen ja tarkastaa vaatimustenmukaisuus
- 60 % tuoteryhmästämme on EPD-merkittyjä
- Korkeampi EcoVadis-luokitus
- Uusiutuvan sähkön käytön lisääminen keskeisissä tuotantolaitoksissa
- Optimoitu energiatehokkuus kaikissa toiminnoissa
- Käynnistetty työntekijöiden tietoisuuden lisäämiseen tähtääviä ohjelmia kestävien energiakäytäntöjen edistämiseksi

Tulevaisuuden tavoitteemme

- Saavuttaa EcoVadis-kultamitali vuoteen 2026 mennessä
- Luoda perusta siirtymiselle 100-prosenttisesti vihreään ja uusiutuvaan energiaan vuoteen 2030 mennessä
- Kehittää sisäisiä ja ulkoisia strategioita kestävä kehityksen edistymisen seuraamiseksi ja viestittämiseksi
- Suunnittelemme absoluuttisten Scope 1- ja Scope 2 -päästöjen vähentämistä 50–55 prosentilla 1,5 asteen tavoitteen mukaisesti
- Saavuttaa 100 % vihreää ja uusiutuvaa energiaa vuoteen 2030 mennessä
- Saavuttaa Scope 1- ja Scope 2 -nettonolla ja mahdollisesti Scope 3 -päästöt vuoteen 2050 mennessä

Mitä seuraavaksi?

- Jatketaan energiainfrastruktuurin parantamista ja uusiutuvan energian hankinnan lisäämistä.
- Laajennetaan aloitteita energiankulutuksen vähentämiseksi kaikissa toimipaikoissa
- Toteutetaan toimenpiteitä, joilla seurataan ja raportoidaan edistymistä kohti vuosien 2026, 2030 ja 2050 tavoitteita
- Keskitytään energiatehokkuuteen, uusiutuvaan energiaan, vähähiilisiin materiaaleihin ja kestävään logistiikkaan pitkän aikavälin hiilineutraaliuden tukemiseksi

SDG:t





AFPRO tiedostaa ympäristövaikutuksensa ja tekee jatkuvasti tietoisia päätöksiä niiden minimoimiseksi.

Tavoitteenamme on muuttaa koko organisaatiomme täysin kiertotalouspohjaiseksi liiketoimintamalliksi vuoteen 2050 mennessä, ja olemme jo ottaneet merkittäviä askelia tämän tavoitteen saavuttamiseksi.

Tuotannossa pyrimme käyttämään mahdollisimman paljon kierrätysmateriaalia perinteisten muovien sijaan. Kehitämme myös orgaanisia liuottimia sisältämättömiä sideaineita suodatinmateriaaleihin ja otamme käyttöön tehokkaampia ratkaisuja energiankulutuksen ja ympäristövaikutusten vähentämiseksi.

Jotta voimme tehdä mahdollisimman kestäviä valintoja ja edetä kohti täyttä kiertotaloutta, olemme kartoittaneet suodattimiemme elinkaaren. Jokaisessa vaiheessa arvioimme jatkuvasti mahdollisuuksia parantaa kestävyyttä, kiertotaloutta ja tuotteiden yleistä tehokkuutta varmistaen, että suodattimemme ovat innovatiivisia, ympäristöystävällisiä ja kestävä tuotesuunnittelun periaatteiden mukaisia

KÄYNNISSÄ OLEVAT ALOITTEET:

- **Elinkaaren kartoittaminen:**
Kestävyuden ja kiertotalouden parannusten jatkuva arviointi tuotteen elinkaaren jokaisessa vaiheessa.
- **Ympäristötuoteselosteiden (EPD) kehittäminen ja koulutus:**
Kollegoidemme johtamat sisäiset koulutusohjelmat osaamisen kehittämiseksi luomistyössä.
- **EPD-kattavuuden laajentaminen:**
EPD-selosteiden määrän lisääminen kaikissa tärkeimmissä tuotelinjoissa läpinäkyvyyden parantamiseksi ja vastuullisten asiakastapausten tukemiseksi.





Vaihe 1: Raaka-aineet ja kuljetus

Toimittajavalinnoissa ympäristövaikutukset ovat tärkeä valintakriteeri, ja sertifikaatit ja työmenetelmät voivat olla ratkaiseva tekijä valinnoissa. Mahdollisuuksien mukaan ostamme paikallisesti ja valitsemme tuotantolaitokset tehtaidemme läheltä kuljetusten minimoimiseksi. Lisäksi kuormalavojen ja konttien lastaus suunnitellaan millimetricien tarkkuudella, jotta kuljetusmäärät ovat tehokkaita ja välttävät tyhjien tilojen kuljettamiselta.



Vaihe 6: Uudelleenkäyttö ja kierrätys

Teemme parhaamme suunnitellaksemme suodattimemme siten, että käytetyt raaka-aineet voidaan hyödyntää mahdollisimman tehokkaasti. Myös kierrätys on tärkeä tekijä kaikissa tuotantolaitoksissamme. Lisäksi osallistumme aktiivisesti käytettyjen suodattimien ja pakkausmateriaalien lajitteluun, hävittämiseen ja uudelleenkäyttöön liittyviin aloitteisiin ja pilottihankkeisiin. Näin voimme auttaa asiakkaitamme toimimaan entistäkin jätteettömämmin ja yhdessä määrittelemme seuraavat askeleemme kohti kestävästä kehityksestä ja kiertotaloutta, kun etenemme kohti täyttä kiertotaloutta vuoteen 2050 mennessä.



Vaihe 2: Tuotantoprosessi

Olemme yksi harvoista ilmansuodatinvalmistajista, joilla on ISO 14001 -sertifikaatti ja jotka pyrkivät kohti jätteenöntä liiketoimintaa. Tämä saavutetaan muun muassa tekemällä toimittajiemme kanssa sopimuksia pakkausmateriaalin vähentämisestä. Lisäksi tuotantoprosessimme vertikaalinen integraatio mahdollistaa tuotantojätteiden minimoinnin. Jätteiden vähentäminen tuotantoprosesseissamme on aina etusijalla. Tämän ansiosta olemme saavuttaneet viime vuosina merkittäviä tuloksia jäännösmateriaalin minimoinnissa, osittain ottamalla käyttöön uusia koneita ja edistyksellisiä ohjelmistoja älykkäämpään suunnitteluun.



Vaihe 5: Käytössä

Kun ilmansuodattimet ovat käytössä, ne varmistavat terveellisen sisäilman ja energiansäästön. Jos valitset A+ tai A -luokan ePM1-suodattimen, valitset parhaan ilmanlaadun ja suurimman energiansäästön. Win-win-tilanne sekä loppukäyttäjälle että ympäristölle.



Vaihe 3: Pakkaus

Käyttämämme pahvipakkaus (FSC-sertifioitu) on mittatilaustyönä valmistettu ja toimii vain kuljetussuojana toimitetulle tuotteelle, mutta sitä voidaan käyttää myös käytettyjen suodattimien pakkaamiseen ja hävittämiseen. Pahvilaatikoiden räätälöintiprosessin optimoimiseksi käytämme ultramodernia konetta. Se tekee älykkään laskelman pakattavan materiaalin perusteella ja toimittaa oikean kokoisien pahvilaatikon. Se säästää pahvia, kuljetustilavuutta ja tarpeetonta täytemateriaalia.



Vaihe 4: Toimitus

Pyrimme minimoimaan kuljetukset ja pyydämme asiakkaita mahdollisimman aktiivisesti ryhmittelemään tilauksensa toimitusosoitteittain ja samalla lastaamaan kuormalavat tilavuuden säästämiseksi. Käytämme myös hiilineutraalia kuljetusta aina kun se on mahdollista. Jos tämä ei ole mahdollista, valitsemme kuljetuksen Euro 6 -päästöstandardin täyttävälle kuorma-autoille.



Nykypäivän ympäristötietoisessa maailmassa yritykset joutuvat yhä useammin vastuuseen ympäristövaikutuksistaan.

AFPRO tunnustaa vastuunsa ja on sitoutunut mittaamaan, vähentämään ja lopulta poistamaan hiilijalanjälkensä.

Ymmärtämällä ilmansuodattimiemme ympäristövaikutukset niiden koko elinkaaren ajan voimme tehdä tietoon perustuvia päätöksiä, joilla minimoimme vaikutuksemme ilmastomuutokseen ja edistämme kestävämpää tulevaisuutta. Tämä sitoumus on linjassa laajempien kestävä kehityksen tavoitteidemme kanssa, joihin kuuluu ilmastoneutraaliuden saavuttaminen vuoteen 2050 mennessä.

Tämän kunnianhimoisen tavoitteen saavuttamiseksi olemme ottaneet käyttöön kattavan lähestymistavan, joka sisältää seuraavat toimet:

Kasvihuonekaasupäästöjen mittaaminen:

Kaikki yrityksemme toimipaikat on otettu mukaan kasvihuonekaasupäästöjen mittaamiseen, mikä antaa meille mahdollisuuden seurata edistymistämme ja tunnistaa parannettavia alueita.

Kunnianhimoiset tavoitteet:

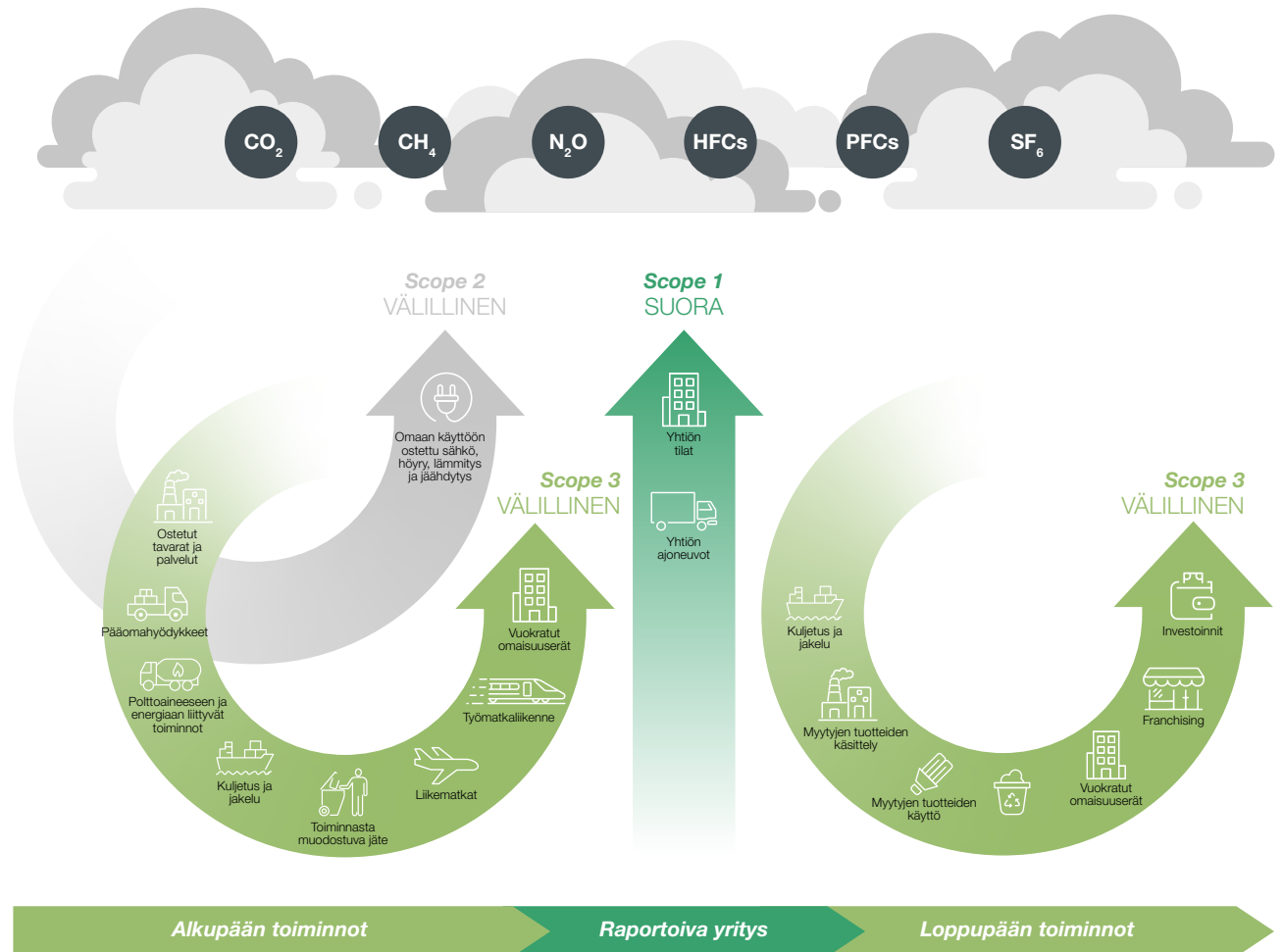
Olemme asettaneet selkeät ja mitattavat tavoitteet vähentää absoluuttisi kasvihuonekaasupäästöjämme 50 % vertailuvuodesta 2022 vuoteen 2030 mennessä.

Käynnissä olevien aloitteiden toteuttaminen:

Pyrimme aktiivisesti vähentämään päästöjä kaikessa toiminnassamme, muun muassa optimoimalla valmistusprosesseja, hankkimalla kestäviä materiaaleja ja edistämällä kierrätystä.

Näiden toimien avulla edistämme aktiivisesti kestävä kehityksen mukaisia käytäntöjä ja vaikutamme positiivisesti planeettaamme.

Lisätietoja hiilidioksidilaskentamenetelmästä ja tarkempia tietoja saat skannaamalla QR-koodin.





AFPRO on sitoutunut minimoimaan ympäristövaikutuksensa innovatiivisten pakkausratkaisujen ja tehokkaiden jätehuoltokäytäntöjen avulla. Tavoitteenamme on maksimoida kierrätys ja saavuttaa 100-prosenttinen kiertotalous pakkaustoiminnassamme.

Keskeisiä aloitteita ovat:

- **Pakkausten optimointi:** olemme ottaneet käyttöön strategioita pakkausjätteen vähentämiseksi, muun muassa:
 - **Räätälöidyt laatikot:** puolalaisessa tehtaassamme käytetään uusinta pakkaustekniikkaa räätälöityjen laatikoiden valmistukseen. Tämä vähentää merkittävästi pahvin käyttöä.
 - **Minimaalinen pakkausmateriaalien käyttö:** optimoimalla pakkaussuunnittelua olemme poistaneet tarpeen käyttää pakkausmateriaaleja, mikä vähentää entisestään jätteiden määrää.
 - **Kierrätysmateriaalit:** suosimme toimittajia, jotka käyttävät pakkausmateriaaleissaan kierrätettyjä, uusiutuvia tai biohajoavia kuituja.
- **Kierrätysaloitteet:** olemme ottaneet käyttöön tehokkaat kierrätysohjelmat varmistaaksemme, että pakkausjätteet käsitellään asianmukaisesti:
 - **Jätepuristimet:** käytämme jätepuristimia pakkausjätteen määrän vähentämiseksi ja kuljetuskustannusten minimoimiseksi.
 - **Jätteiden lajittelu:** kaikki pakkausjätteet lajitellaan huolellisesti kierrätyksen helpottamiseksi.
 - **Materiaalien kierrätys:** teemme yhteistyötä kierrätysalan ammattilaisten kanssa varmistaaksemme, että jätteet jalostetaan uusiksi raaka-aineiksi
- **Tuotteiden talteenotto ja uudelleenkäyttö:** Alankomaissa olemme tehneet sopimuksen PreZeron kanssa, ja Puolan tuotantolaitoksellamme teemme yhteistyötä STENA:n kanssa tutkiaksemme mahdollisuuksia tuotteiden talteenottoon, uudelleenkäyttöön ja kierrätykseen tavoitteenamme saavuttaa kiertotalousmallin mukainen toimintatapa.

Konkreettiset tulokset:

Ponnistelumme ovat tuottaneet merkittäviä tuloksia:

- **Pakkausjätteen vähentäminen:** olemme vähentäneet pakkausjätettä 30 % vuoteen 2022 verrattuna.
- **Kierrätysmateriaalit:** yli 72 % käyttämästämme pahvista on valmistettu kierrätysmateriaaleista.
- **Toimittajakumppanuudet:** etusijalla toimittajat, jotka käyttävät kestäviä pakkauskäytäntöjä.

Tulevaisuuden tavoitteet:

AFPRO pyrkii vahvistamaan kestävän kehityksen toimiaan entisestään tulevina vuosina.

Tulevaisuuden tavoitteisiimme kuuluvat:

- **Kierrätysaloitteiden laajentaminen:** aiomme laajentaa kierrätysohjelmia kattamaan lisää materiaaleja ja tutkia uusia teknologioita jätteiden vähentämiseksi.
- **Innovatiivisten pakkausratkaisujen kehittäminen:** jatkamme investointeja tutkimukseen, ratkaisuihin ja automaatioon sekä uusiin käyttötapoihin, jotta voimme luoda entistä kestävämpiä ja tehokkaampia pakkausratkaisuja.

Asettamalla kunnianhimoisia tavoitteita ja toteuttamalla innovatiivisia strategioita AFPRO on sitoutunut olemaan edelläkävijä kestävän pakkaamisen ja jätehuollon alalla. Tulevaisuuden tavoitteemme perustuvat uskoomme kestäväan kiertotalouteen, joka minimoi jätteen määrän ja maksimoi resurssien tehokkuuden.



-30%
vähemmän
pakkausjätettä
vuoteen 2022
verrattuna



Lisätietoja innovatiivisista pakkausratkaisuistamme saat skannaamalla QR-koodin.





AFPRO on sitoutunut jatkuvasti arvioimaan ja parantamaan tuotteidemme ympäristövaikutuksia.

Tämän tavoitteen saavuttamiseksi olemme ottaneet käyttöön vankat LCA-elinkaariarviointit ja ISO 14001 -sertifioidut ympäristöjärjestelmät.

Keskeisiä aloitteita ovat:

- **ISO 14001 -vaatimustenmukaisuus:** Noudatamme ISO 14001 -standardeja varmistaaksemme ympäristötoimintojemme jatkuvan seurannan ja parantamisen. Tähän sisältyy tuotteiden elinkaaren säännöllinen arviointi ja globaalien ympäristömääräysten noudattaminen.
- **Ympäristötuoteselosteet (EPD:t):** Tarjoamme tuotteillemme EPD-tuoteselosteet, joissa niiden ympäristövaikutukset ilmoitetaan avoimesti. Nämä perustuvat toistettavissa oleviin LCA-laskelmiin, mikä takaa niiden johdonmukaisuuden ja tarkkuuden.
- **Jatkuva kehitys:** Jatkuvat ponnistelumme keskittyvät ympäristövaikutusten vähentämiseen tähtäävien toimenpiteiden tunnistamiseen ja toteuttamiseen.

Kohti suurempaa läpinäkyvyyttä:

Vuonna 2025 AFPRO vahvisti sitoutumistaan ympäristötiedon avoimuuteen kehittämällä 18 uutta ympäristötuoteselostetta (EPD), jotka kattavat 60 % tärkeimmistä tuotevalikoimistamme. Nämä EPD-selosteet tarjoavat selkeää, standardoitua tietoa suodattimiemme ympäristövaikutuksista, mikä auttaa asiakkaita tekemään tietoisia ja vastuullisia valintoja.

Osana tätä aloitetta olemme myös kouluttaneet tiimimme sisäisesti EPD-tuoteselosteiden laatimiseen ja hallintaan, mikä takaa yhdenmukaisen laadun ja luotettavuuden kaikissa tuotelinjoissa. Tämä lähestymistapa tukee jatkuvaa parantamista, kannustaa kiertotalouteen ja kestävään tuotesuunnitteluun sekä vahvistaa sitoutumistamme vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen.

Tutustu ympäristötuoteselosteisiimme:

Tutustu koko tuotevalikoimamme EPD-tiedotteisiin skannaamalla QR-koodi, josta pääset suoraan kunkin tuotteen uusimpiin ympäristötietoihin.



EPD-ympäristötuoteselosteiden avulla tarjoamme asiakkaillemme tarkistettuja ympäristötietoja, mikä on meidän tapamme vahvistaa asiakkaidemme asemaa. Olemme tehneet perusteellisen taustatyön, jotta he voivat tehdä tietoon perustuvia ja kestäviä päätöksiä täysin luottavaisin mielin.

Environmental Product Declaration

In accordance with ISO 14025:2006 and EN 15804:2012+A2:2019/AC:2021 for:

HPQ Serie Compact Filter
HPQ85-A Air Filter V-Bank ePM1 60% from
AFPRO Filters B.V.

Programme:	Open LCA with Ecolinvent database
Programme operator:	Open LCA
EPD registration number:	Internal verification
Publication date:	2024-09-04
Valid until:	2029-09-04
<small>An EPD should provide current information and may be updated if conditions change. The stated validity is therefore subject to the continued registration and publication at www.environmentalproductdeclaration.com</small>	



MAKING THE WORLD SAFER, HEALTHIER & MORE PRODUCTIVE

Life Cycle Analysis

Functional unit / declared unit:

One Compact Filter

Reference service life:

One year

Time representativeness:

Data is collected for the LCA in 2023 and 2024. A1-A5 is based on data from 2023. Data with regard to A3-A4 is collected since 2014 and updated until 2023.

Database(s) and LCA software used:

Ecolinvent v. 3.10

OpenLCA v2.2.0

Description of system boundaries:

The lifecycle includes all mandatory and optional modules A1-A4, B6, C2-C4. The report complies with the ISO standards. This EPD is for specific products within the HPQ compact serie. HPQ85-A.

	Product stage			Construction process stage		Use stage							End of life stage			Resource recovery stage	
	A1	A2	A3	A4	A5	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	C1	C2	C3	C4	D
Module	x	x	x	x	n.a.	tbd	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	x	n.a.	n.a.	x	x	x	tbd
Modules declared	x	x	x	x	n.a.	tbd	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	x	n.a.	n.a.	x	x	x	tbd
Geography	EU	EU	PL	EU	x	x	x	x	x	x	EU	x	x	NL	NL	NL	x

ENVIRONMENTAL PRODUCT DECLARATION



AFPRO on sitoutunut minimoimaan ympäristövaikutuksensa energiatehokkuuden, luonnonvarojen säästämisen ja kestävien tuotantokäytäntöjen avulla. Olemme toteuttaneet useita aloitteita energian, veden ja materiaalien kulutuksen vähentämiseksi ja kierrätyksen edistämiseksi kaikessa toiminnassamme.

Keskeisiä toimenpiteitä ovat:

• Vihreän energian käyttöönotto:

- Tällä hetkellä 22 prosenttia sähköstämme on peräisin uusiutuvista lähteistä, ja pyrimme jatkuvasti lisäämään tätä osuutta.
- Alkmaarissa sijaitseva moderni logistiikkakeskuksemme saa energiansa jätteenpolttolaitosten jäännöslämmöstä, mikä vähentää energiankulutusta noin 50 prosenttia.

• Luonnonvarojen optimointi:

- Toteutamme jatkuvasti strategioita, joilla minimoidaan veden ja materiaalien hukka tuotantoprosesseissa.
- Vaikka tällä hetkellä syntyy teräsjätettä, pyrimme aktiivisesti kohti nollajätettä uudelleenkäyttö- ja kierrätysaloitteiden avulla.
- Tuotteemme on suunniteltu huolellisesti siten, että ne eivät sisällä haitallisia aineita, kuten tantaalia, tinaa, volframia, kultaa tai kobolttia.

• Toimitusketjun kestävyys:

Teemme tiivistä yhteistyötä toimittajien kanssa kestävien käytäntöjen edistämiseksi, mukaan lukien pakkausten ja materiaalien vähentäminen, kiertotalouden periaatteiden priorisointi ja ympäristömääräysten noudattamisen varmistaminen.

Käynnissä olevia aloitteita ovat:

- Siirtyminen sähkökuorma-autoihin logistiikkaan liittyvien päästöjen vähentämiseksi.
- Kiertotalouden edistäminen jätteiden synnyn ehkäisyn, kierrätysaloitteiden ja tuotteiden uudelleenkäyttöstrategioiden avulla.
- Näiden aloitteiden toteuttamisella AFPRO osoittaa sitoutumisensa kestävään kehitykseen, tehokkuuteen ja vastuulliseen resurssien hallintaan, mikä edistää vihreämpää ja kiertotalouspohjaisempaa tulevaisuutta.





Hallintotapa

AFPRO on sitoutunut edistämään kestäväää talouskasvua ja ylläpitämään samalla korkeimpia eettisiä liiketoimintakäytäntöjä. Aloitteemme ovat tiiviisti linjassa laajemman ESG-painopisteemme kanssa, jossa ympäristövastuu ja sosiaalinen vaikutus on integroitu kaikkiin toimintamme osa-alueisiin. Tässä osiossa esitellään tärkeimmät toimet hallinnon, innovaatioiden, kumppanuuksien ja yhteisön osallistumisen aloilla.

Strategisilla investoinneilla tutkimukseen ja kehitykseen olemme luoneet innovatiivisia tuotteita, jotka parantavat energiatehokkuutta ja pienentävät ympäristöjalanjälkeämme. Yhteistyö alan johtavien yritysten kanssa mahdollistaa kiertotalousratkaisujen kehittämisen ja kestävien käytäntöjen edistämisen koko toimitusketjussamme.

Eettisyys, läpinäkyvyys ja vastuullisuus ovat toimintamme ytimessä. Vankka hallintokehiksemme varmistaa asiaankuuluvien säännösten ja eettisten standardien noudattamisen sekä ohjaa päätöksentekoa ja riskienhallintaa koko organisaatiossa. Lisäksi osallistumme aktiivisesti yhteisöjemme toimintaan sponsoroinnin ja hyväntekeväisyshankkeiden kautta.

Tässä osiossa esitellään saavutuksemme, käynnissä olevat hankkeet ja tulevaisuuden suunnitelmat, jotka osoittavat, kuinka vahva hallinto edistää kestäväää, vastuullista ja vaurautta tuovaa kasvua.



Miksi

Vahva johtaminen on kestävään kasvuun perusta. Edistämällä eettistä käyttäytymistä, läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta varmistamme, että AFPRO toimii vastuullisesti, rakentaa luottamusta sidosryhmiin ja luo pitkäaikaista arvoa yhteiskunnalle, työntekijöillemme ja liiketoiminnallemme.

Tavoitteemme (edistyminen vuonna 2025)

- 50 % tavoitteestamme saavutettu vuonna 2025
- Kierrätettävyyden suunnittelu – varmistetaan, että tuotteet on suunniteltu helposti kierrätettäviksi tai uudelleenkäytettäviksi.
- Aktiivinen R&D ja tuotekehitys: APMR:n lanseeraus ja jatkuvat tuoteparannukset
- EPD:n käyttöönotto: ympäristötuoteseloste korkean suorituskyvyn tuotteille
- Työntekijäoppaan kehittäminen ja käyttöönotto, jossa on vankka käytäntösääntö
- Selkeä ja läpinäkyvä sisäinen viestintärakenne prosesseihin integroiduille CSR-aloitteille
- Työntekijöiden kyberturvallisuuskoulutus
- KPI-mittareiden käyttöönotto eettisyyden ja rehellisyyden seurantaan

Tulevaisuuden tavoitteemme

- 99 % työntekijöistä on saanut kyberturvallisuuskoulutuksen vuoteen 2030 mennessä (nykyisin 65 % vuonna 2025)
- Ei yhtään eettisyyden ja rehellisyyden liittyvää tapausta

Mitä seuraavaksi?

- Vahvista vastuullista arvoketjun hallintaa tekemällä yhteistyötä toimittajien kanssa eettisten ja kestävien käytäntöjen varmistamiseksi

SDG:t





AFPRO pyrkii edistämään innovaatioita suodatinalalla ja luomaan kestäviä ratkaisuja, jotka vastaavat asiakkaidemme muuttuviin tarpeisiin.

Tutkimus- ja kehityspainotuksemme on johtanut energiatehokkaiden suodattimien kehittämiseen, jotka on suunniteltu vähentämään energiankulutusta ja hiilijalanjälkeä.



Keskeiset aloitteet:

- **Siirtyminen edistyneisiin suodatinmateriaaleihin:** kehitetään alhaisen GSM-arvon materiaaleja, joilla on optimoidut PM-poistokykyominaisuudet, energiansäästöversioiden tuotevalikoiman muodostamiseksi.
- **Patentoitu innovaatio:** innovatiivinen HPQ-rakenteemme määrittää uudet standardit suodatusteollisuuden tehokkuudelle ja kestävyydelle. Tämä mullistava lähestymistapa on palkittu ContaminExpo Innovation Award -palkinnolla, joka korostaa AFPROn sitoutumista edistyksellisiin ratkaisuihin.
- **Tuotteiden ympäristövaikutusten jatkuva parantaminen:** AFPRO on sitoutunut jatkuvasti parantamaan koko tuotevalikoimansa tehokkuutta ja suorituskykyä. Kehittämällä ja ottamalla käyttöön EPD-tuoteselosteet tärkeimmille tuotelinjoillemme varmistamme, että jokainen tuote täyttää korkeat toiminnallisuuden ja ympäristövastuun vaatimukset.
- **Kierrätettävät ja uudelleenkäytettävät ratkaisut:** kestävän kehityksen sitoumuksemme mukaisesti olemme kehittäneet APMR-tuotteen, joka on uudelleenkäytettävä ja vähentää jätteen määrää säilyttäen samalla huippuluokan tehokkuuden. Tämä aloite heijastaa jatkuvaa keskittymistämme innovaatioihin ja kiertotalousratkaisuihin, joilla varmistamme, että tuotteemme vaikuttavat positiivisesti sekä asiakkaisiin että ympäristöön.

Investoinnit tutkimukseen ja kehitykseen:

Säilyttääksemme asemamme olemme investoineet huipputeknologiaan ja moderneihin toimitiloihin. Modernisoitu holtilainen laboratorioimme mahdollistaa monipuolisen tutkimus- ja kehitystyön, joka edistää jatkuvaa innovaatiota.



Edut asiakkaille:

- **Pienempi energiankulutus:** energiatehokkaat suodattimemme auttavat asiakkaita säästämään energiakustannuksissa ja pienentämään hiilijalanjälkeään.
- **Parempi ilmanlaatu:** suodattimemme tarjoavat poikkeuksellisen hyvän ilmanlaadun ja edistävät terveellisempää sisäilmaa.
- **Kestävät valinnat:** valitsemalla AFPRO-suodattimet asiakkaat voivat tehdä tietoisia, ympäristötietoisia päätöksiä.

Käynnissä olevat aloitteet:

AFPRO on sitoutunut luomaan kestäviä ratkaisuja, jotka hyödyttävät sekä asiakkaitamme että ympäristöä. Jatkuvan tutkimus- ja kehitystyömme avulla olemme päättäneet:

- Kehittää innovatiivisia suodatinteknologioita, jotka parantavat energiatehokkuutta.
- Edistää kestävän kehityksen mukaisia käytäntöjä kaikessa toiminnassamme.
- Antaa asiakkaillemme mahdollisuus tehdä tietoisia valintoja, jotka edistävät kestävämpää tulevaisuutta.



AFPRO pyrkii toimittamaan korkealaatuisia tuotteita ja palveluita. ISO-, TUV- ja Eurovent-sertifikaattimme sekä EcoVadis-luokituksemme osoittavat, että noudatamme korkeimpia kansainvälisiä standardeja. Tämä sitoutuminen laatuun ulottuu kaikkiin liiketoimintamme osa-alueisiin, tuotekehityksestä johtamiseen.

Eurovent-sertifiointi

AFPRO-suodattimet täyttävät Eurovent-sertifiointin tiukat vaatimukset. Tämä sertifiointiohjelma, jonka Eurovent on kehittänyt yhteistyössä useiden ilmansuodattimien valmistajien kanssa, mahdollistaa ilmansuodattimien vertailun samankaltaisten arviointikriteerien perusteella. Eurovent-sertifiointi on takuu seuraavista:

- Ilmansuodattimesi **testataan riippumattomissa laboratorioissa.**
- Suodattimet **täyttävät suunnitteluvaatimukset.**
- Ostamasi suodattimet ovat **lupausten mukaisia energiankulutuksen luokituksen suhteen.**

Lisäksi Eurovent-sertifiointi takaa, että kaikki suodattimien mukana toimitettava dokumentaatio täyttää eurooppalaisen standardin vaatimukset. Lyhyesti sanottuna: Eurovent-laatumerkki takaa, että ilmansuodattimet ovat turvallisia ja toimivat erinomaisesti.

EcoVadis-tunnustus

AFPRO on saanut tunnustusta kestäväen kehityksen edistämisestä ja EcoVadisin kestäväen kehityksen hopeamitalin ja sertifikaatin. Tämä saavutus sijoittaa meidät EcoVadisin arvioimien yritysten parhaimmiston (15 %), mikä korostaa sitoutumistamme kestävämmän maailman luomiseen.

Asiakastyytyvyyden mittaaminen

Asiakaskokemuksen parantamiseksi olemme ottaneet käyttöön Net Promoter Score (NPS) -järjestelmän. Tämä aloite on kulmakivi jatkuvissa pyrkimyksissämme ymmärtää ja vastata asiakkaidemme muuttuviin tarpeisiin. Seuraamalla ja analysoimalla NPS-tuloksiamme säännöllisesti osaamme tunnistaa kehityskohteita ja varmistaa, että jokainen kohtaaminen AFPROn kanssa on positiivinen.



KÄYNNISSÄ OLEVAT ALOITTEET :

- **EcoVadis-luokitus:** Saavuttaa EcoVadis Gold -luokitus vuoden 2026 loppuun mennessä.
- **Kestäväen kehityksen tavoitteet (SDG):** Täytetään ja lähetetään virallinen SDG-sitoumuskirje.
- **Sertifiointit:** Varmistetaan kaikkien sertifikaattien ylläpito ja uusiminen ajallaan, jotta globaalit standardit täyttyvät.
- **Vuotuinen NPS-tarkastus:** Tehdään vuosittain katsaus NPS/CSAT-tuloksiin, jotta voit tunnistaa tehokkaasti parannettavat alueet ja seurata edistymistä.
- **ISO 45001 -standardin käyttöönotto:** Toteutetaan terveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmä koko organisaatiossa.



AFPRO painottaa eettisiä liiketoimintakäytäntöjä. Käytännesääntömme (Code of Conduct) määrittelee periaatteet asiaankuuluvien lakien ja säädösten noudattamiseksi sekä vahvistaa rehellisyyden ja avoimuuden kulttuuria. Kannustamme työntekijöitä ilmoittamaan mahdollisista rikkomuksista ilman pelkoa kostotoimista.

Korruption vastaiset toimenpiteet

Olemme toteuttaneet tehokkaita toimenpiteitä korruption ehkäisemiseksi ja torjumiseksi. Yhtiönlaajuinen käytännesääntömme ja erityiset toimintaperiaatteemme käsittelevät korruptioriskejä, ja ylläpidämme sisäisiä kontroleja mahdollisten ongelmien tunnistamiseksi ja lieventämiseksi.

Eettinen toiminta

Yrityksemme arvostaa rehellisyyttä ja avoimuutta. Suojaamme ilmiantajia ja tutkimme perusteellisesti kaikki ilmoitetut huolenaiheet. Ostosopimuksemme ja työntekijöiden käytännesäännöt vahvistavat näitä arvoja.

Sosiaalinen ja ympäristövastuu

AFPRO pyrkii edistämään sosiaalista, eettistä ja ympäristövastuuta koko toimitusketjussamme. Otamme nämä tekijät huomioon hankintapäätöksiä tehdessämme ja varmistamme, että toimittajamme täyttävät ihmisoikeuksia, työterveyttä ja -turvallisuutta, ympäristönsuojelua ja korruption torjuntaa koskevat vaatimuksemme.

Toimittajien käytännesäännöt

Odotamme toimittajiemme noudattavan korkeita eettisiä standardeja, joihin kuuluu asiaankuuluvien lakien ja määräysten noudattaminen. Kannustamme toimittajia ottamaan käyttöön käytännesäännöt, jotka ovat yhdenmukaiset omien periaatteidemme kanssa, tai käyttämään käytännesääntöjämme viitteenä.



KÄYNNISSÄ OLEVAT ALOITTEET :

- **Työntekijöiden käytännesäännöt:** Noudatamme eettisiä normeja sisäisesti työntekijöiden käytännesääntöjen avulla, joissa määritellään koko henkilöstön odotettu käyttäytyminen, arvot ja vastuut, jotta työympäristö on oikeudenmukainen ja sääntöjen mukainen.
- **Toimittajien käytännesäännöt ja hankintastandardit:** Olemme ottaneet käyttöön erityisen toimittajien käytännesäännön varmistaaksemme, että hankintamme ovat nykyisten parhaiden käytäntöjen mukaisia ja vastaavat uusiin eettisiin haasteisiin. Lisäksi olemme laatineet selkeät ja yhdenmukaiset standardoidut ostoehdot edistääksemme oikeudenmukaista ja läpinäkyvää liiketoimintaa kaikkien toimittajiemme kanssa.
- **Nimetyt luotetut henkilöt:** Olemme nimittäneet toimistoihimme luotettavia henkilöitä, jotka tarjoavat työntekijöille turvallisen ja luottamuksellisen paikan keskustella eettisyyttä, rehellisyyttä tai työpaikan käytöstä koskevista huolenaiheista tai ongelmista.
- **Eettiset toimintatavat ja rehellisyys:** Olemme sitoutuneet nollatoleranssiin kaikissa rehellisyyteen ja etiikkaan liittyvissä kysymyksissä ja tapauksissa.



Aloite 1: **Kiertotalousratkaisujen edistäminen**

AFPRO edistää kestäväää kehitystä innovatiivisten kiertotalousratkaisujen avulla. Uudelleenkäytettävä APMR-paneelisuodatin vastaa asiakkaiden kasvavaan ympäristöstävällisten tuotteiden kysyntään, sillä sen ansiosta koko suodatinkehystä ei tarvitse hävittää. Painopisteen ollessa suodatinmateriaalin vaihdossa, järjestelmä vähentää merkittävästi jätettä, yksinkertaistaa huoltoa ja minimoi varastointitarpeen. Kätevät vaihtovälinepakkaukset varmistavat, että varaosat ovat helposti saatavilla, mikä lyhentää seisokkiaikaa ja työvoimakustannuksia. Paikallisesti tuotettu ja kestäväällä rungolla varustettu APMR on tarkoitettu toistuvaan käyttöön ja tukee pitkäaikaista suorituskykyä samalla kun se vähentää ympäristövaikutuksia.



Aloite 2: **Läpinäkyvyyden edistäminen EPD-tuoteselosteiden avulla**

AFPRO on sitoutunut tarjoamaan asiakkailleen työkalut vastuullisten valintojen tekemiseen.

Aloitimme ympäristötuoteselosteiden (EPD) kehittämisen vuonna 2024 yhdellä tuotteella, ja nyt EPD:t kattavat jo 60 % tärkeimmistä tuotelinjoistamme. Työntekijät on koulutettu luomaan ja hallinnoimaan EPD-tuoteselosteita, mikä parantaa läpinäkyvyyttä ja auttaa asiakkaitamme ymmärtämään tuotteidemme ympäristövaikutuksia. Tämä aloite heijastaa AFPROn jatkuvaa sitoutumista kestävään kehitykseen, vastuullisuuteen ja tietoon perustuvaan päätöksentekoon kaikissa toiminnoissamme ja asiakasratkaisuisssamme.



Aloite 3: **Kestävyyden ja sosiaalisen vastuun edistäminen**

AFPRO on sitoutunut vaikuttamaan positiivisesti yhteisöihin ja ympäristöön. Olemme toteuttaneet useita aloitteita eri puolilla Eurooppaa, muun muassa:

- Terveys- ja hyvinvointialoitteiden tukeminen.
- Paikallisten urheilu- ja yhteisötapahtumien sponsorointi.
- Osallistumme moniin hyväntekeväisyyskohteisiin ympäri maailmaa.
- Järjestämällä sisäisiä aloitteita, joilla lisätään tietoisuutta yritysten yhteiskuntavastuusta, kuten Digital Sustainability -teemaviikko.
- Sukupuolten tasa-arvon ja naisten johtajuuden edistäminen työpaikoilla PowHer Week -tapahtuman avulla.
- Työntekijöiden hyvinvoinnin asettaminen etusijalle järjestämällä sisäisiä aloitteita, kuten työntekijöiden arvostuspäivä, positiivisen ja tukevan työpaikkakulttuurin edistämiseksi.

Näiden ponnistelujen avulla pyrimme luomaan kaikille kestävämmän, osallistavamman ja oikeudenmukaisemman tulevaisuuden.



AFPRO on sitoutunut ylläpitämään korkeaa kestävyystasoa ja edistämään läpinäkyvyyttä kaikessa toiminnassaan. Olemme toteuttaneet useita aloitteita, jotka keskittyvät toimitusketjun optimointiin, jätteiden vähentämiseen ja kestäväen kehityksen mukaisiin käytäntöihin.



Toimitusketjun kestävyys

Hankkimalla tuotteet paikallisesti EU:n sisällä AFPRO pyrkii vähentämään kuljetusten päästöjä ja tukemaan alueellisempaa toimitusketjua. Synteettisten materiaalien hankinta on siirretty paikalliselle toimittajalle Puolassa, mikä vastaa tuotantolaitoksemme sijaintia ja vahvistaa sitoutumistamme paikalliseen hankintaan. Kannatamme myös suoraa toimitusta tuotannosta asiakkaille, mikä minimoi logistiikkaan liittyvät päästöt. Yhtiö pyrkii aktiivisesti vähentämään tiettyjen tavaroiden ja pakkausmateriaalien käyttöä ja edistämään kiertotaloutta. Jätteiden syntymisen ehkäisemiseen tähtäviä aloitteita toteutetaan koko toimitusketjussa, ja AFPRO kehittää strategioita tuotteidensa vastuulliseen elinkaaren lopun hallintaan. Ympäristövaikutusten vähentämiseksi tutkitaan ympäristöystävällisiä kuljetusratkaisuja, kuten sähkökuorma-autojen käyttöä.



Tuotanto ja pakkaaminen

Lisäksi AFPRO on tuonut markkinoille vesipohjaiset materiaalit pussisuodattimiin ja vähentänyt kemiallisten aineiden käyttöä, mikä parantaa entisestään tuotteidemme ympäristösuorituskykyä ja kestävyyttä.



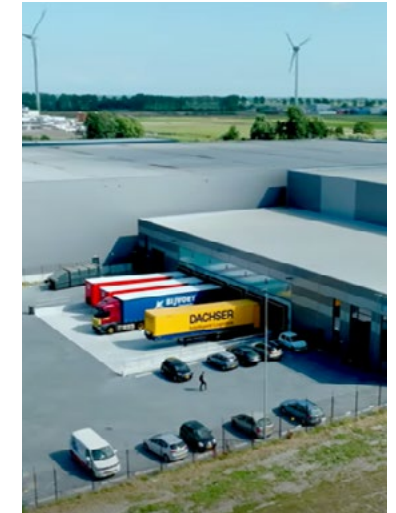
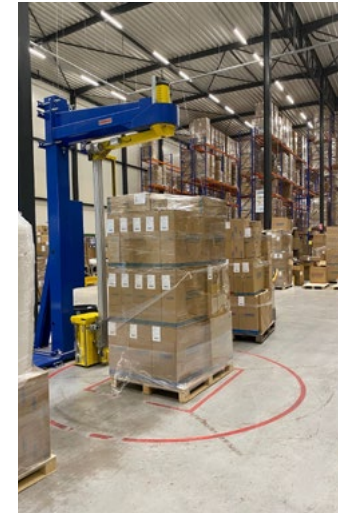
Jätehuolto ja logistiikka

AFPRO pyrkii myös minimoimaan kuljetuksissa käytettävien pakkausmateriaalien määrän ja testaa palautuslogistiikkajärjestelmiä tuotteiden elinkaaren hallinnan parantamiseksi. Tehokkaimpien kuljetus- ja keräysmenetelmien määrittäminen on ensisijaisen tärkeää, ja AFPRO seuraa ja raportoi jätteiden syntymisen ehkäisemiseen tähtävien toimien ympäristöhyötyjä.



Sertifikaatit ja sitoumukset

AFPRO on sertifioitu kansainvälisen ympäristöjohtamisstandardin ISO 14001 mukaisesti. Yhtiö laskee ja raportoi hiilidioksidipäästönsä kasvihuonekaasupäästöjä koskevien standardien ja ISO 14064 -standardin mukaisesti. Lisäksi yritys on tunnustettu EcoVadis Silver Supplier -toimittajaksi sen kestäväen kehityksen saavutuksista, mukaan lukien sen sitoutuminen hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen ja SBTI-tavoitteiden noudattamiseen.



KÄYNNISSÄ OLEVAT ALOITTEET: :

- Kierrätettävien materiaalien uudelleenkäytön maksimointi lajittelemalla jätteet jo niiden syntypaikalla
- AFPRO-lähetysten pakkausmateriaalin vähentäminen
- Palautuslogistiikan testaaminen palveluihimme sisällyttämistä varten
- Toimitus- ja nouto-menetelmien optimointi
- Raportoimme ehkäisytoimiemme ympäristövaikutuksista sekä kokonaisuutena että yksittäisten asiakkaiden osalta.



Yhteiskunta

AFPRO on sitoutunut edistämään positiivista, osallistavaa ja tukevaa työympäristöä, jossa jokainen työntekijä voi menestyä.

Tunnustamme, että hyvinvointi, turvallisuus ja sitoutuminen ovat olennaisia paitsi yksilön kehityksen myös yrityksemme pitkän aikavälin menestyksen kannalta. Tämän varmistamiseksi tarjoamme luottamuksellisia kanavia huolenaiheiden esiin tuomiseen, huolehdimme koulutetun ensiapuhenkilöstön saatavuudesta ja järjestämme säännöllisiä turvallisuuskokouksia, joiden tukena ovat kattavat turvallisuussuunnitelmat ja ennakoivat riskienarvioinnit. Sitoutumisemme operatiiviseen erinomaisuuteen näkyy 5S-menetelmän käyttöönotossa: "Sort, Straighten, Shine, Standardize, Sustain".

Panostamme myös osallistavuuteen, tasa-arvoisiin mahdollisuuksiin ja ammatilliseen kasvuun esimerkiksi PowHer Week -tapahtuman, mentorointi- ja johtamisohjelmien, digitaalisen kestävän kehityksen koulutuksen ja tietoisuuskampanjoiden avulla. Nämä aloitteet antavat työntekijöille mahdollisuuden edistää kunnioitukseen, yhteistyöhön ja vastuullisuuteen perustuvaa kulttuuria, jossa kaikki tuntevat olevansa arvostettuja ja tuettuja.

Parantamalla jatkuvasti turvallisuustoimenpiteitä, tehostamalla työpaikan käytäntöjä sekä edistämällä hyvinvointia, tunnustusta ja kehitystä AFPRO pyrkii rakentamaan sosiaalisesti vastuullisen ympäristön, jossa työntekijät tuntevat olonsa turvalliseksi, osalliseksi ja motivoituneeksi tekemään parhaansa.

Miksi

Uskomme, että kestävä kehitys ei ole vain yrityksen vastuu, vaan myös moraalinen velvollisuus. Investoimalla työntekijöidemme terveyteen, turvallisuuteen ja kehitykseen tavoitteenamme on vahvistaa kunnioituksen, yhteistyön ja vaikutusmahdollisuuksien kulttuuria. Tämä johtaa korkeampaan työtyytyväisyyteen, parempaan tuottavuuteen ja organisaation pitkäaikaiseen kestävytyteen.

Tavoitteemme (edistyminen vuonna 2025)

- Määritellyt KPI-mittarit keskeisille työvoimamittareille
- Turvallisuuspoikkeamien ja sairauspoissaolojen väheneminen
- Koulutuksen kattavuuden ja ammatillisen kehityksen mahdollisuuksien lisääminen
- Julkaistu työntekijöiden opas, jossa esitetään yrityksen toimintaperiaatteet, arvot ja odotetut käyttäytymismallit
- Käynnistetty aloitteita, kuten PowHer Week, Digital Sustainability Week ja mentorointiohjelmat
- Toteutettu koulutusohjelmia, m.m. etulinjan johtajuuden kehittäminen ja kestävyystietoisuus
- Järjestetty vuosittain työntekijöiden sitoutumista koskevia kyselyitä ja pyöreän pöydän keskusteluja palautteen keräämiseksi ja parannusten edistämiseksi

Tulevaisuuden tavoitteemme

- Pysyä eNPS:n osalta pistemäärässä 38,7, pyrkii 40:een
- Vähentää sairauspoissaoloja. Jatkamme pyrkimistä nolnaan ja pysymään alle 5 %:ssa
- Sitoudumme johtamisemme jatkuvaan kehittämiseen varmistamalla, että kaikki johtajista saavat edistyneen johtamistaidon koulutusta
- Varmistaa kaikille työntekijöille tasapuoliset kehitymis- ja etenemismahdollisuudet sukupuolesta riippumatta
- Laajentaa koulutuksen kattavuus koskemaan kaikkia työntekijöitä
- Vähentää turvallisuuspoikkeamat nolnaan

Mitä seuraavaksi?

- Laajentaa työntekijöiden sitouttamisohjelmia ja kannustaa osallistumaan kestävän kehityksen hankkeisiin
- Jatkaa kestävän kehityksen koulutusta ja kehittämistä, antaa työntekijöille tietoa ja parhaita käytäntöjä AFPROn ESG-tavoitteiden tukemiseksi
- Vahvistaa tasa-arvo-, osallisuus- ja monimuotoisuusohjelmia ja edistää osallistavaa työpaikkakulttuuria

SDG:t





AFPRO on sitoutunut luomaan positiivisen ja tukevan työympäristön kaikille työntekijöillemme.

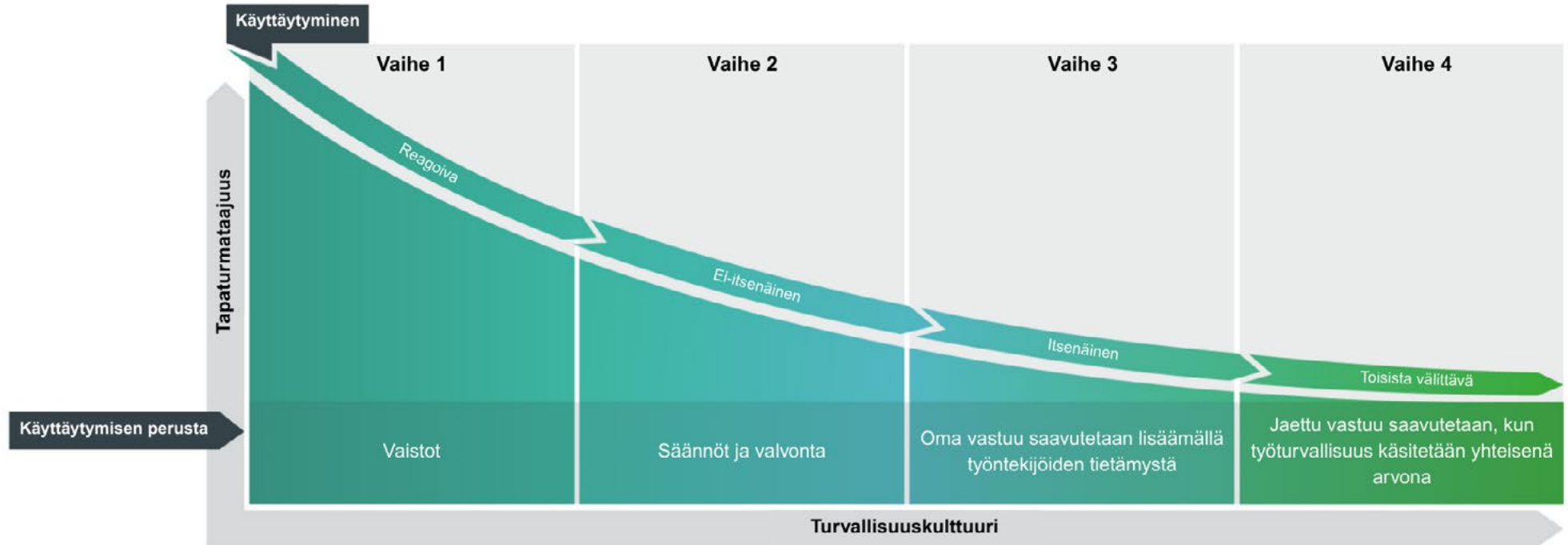
Uskomme, että työntekijöiden hyvinvointi on tärkeää paitsi yksilöiden onnellisuuden myös yrityksemme menestyksen kannalta.

Näin edistämme terveellistä ja turvallista työympäristöä:

- **Luottamuksellisuus ja tuki:** Meillä on nimetyt henkilöt, jotka tarjoavat työntekijöille turvallisen tilan keskustella mahdollisista huolenaiheistaan.
- **Hätätilannevalmius:** Jokaisessa toimistossamme on koulutettu ensiapuhenkilöstö, joka varmistaa nopean reagoinnin mahdollisissa tapaturmissa ja sairastapauksissa.
- **Turvallisuus ensin:** Joka torstai Alkmaarissa, Lahdessa, Tucholassa ja Dezhoussa sijaitsevat operatiiviset tiimimme pitävät turvallisuuskokouksen. Tämä erityinen painopiste mahdollistaa mahdollisten turvallisuusriskien ennakoivan tunnistamisen ja niihin puuttumisen.
- **Turvallisen, standardoidun ja järjestäytyneen työympäristön luominen:** Käytämme 5S-menetelmää (Sort, Straighten, Shine, Standardize, Sustain) pitääksemme työympäristön puhtaana, tehokkaana ja turvallisena kaikissa toimipaikoissamme.
- **Työntekijöiden hyvinvointi:** Sitoutumisemme näkyy työntekijöidemme positiivisissa tyytyväisyysarvioissa. eNPS-arvolla 38,7 olemme osoittaneet työympäristömme olevan suotuisa. Tiedostamme kuitenkin, että parantamisen varaa on aina.

eNPS-arvolla 38,7 olemme osoittaneet työpaikan olevan suotuisa.





Jatkuva parantaminen

AFPRO on sitoutunut edistämään kasvua, johtajuutta ja osallistavuutta koko henkilöstömme keskuudessa sekä parantamaan jatkuvasti työympäristöämme, jotta saavutamme vuoden 2025 tavoitteemme:

- **7S-ohjelman laajentaminen:** 5S-menetelmän (Sort, Straighten, Shine, Standardize, Sustain) pohjalta 7S-ohjelma tuo mukaan kaksi lisää: Security ja Safety. Vuonna 2024 tämä ohjelma on otettu käyttöön kaikissa varastoissa (Alkmaar, Lahti, Tuchola ja Dezhou) turvallisempien, järjestäytyneempien ja sitouttavampien työpaikkojen varmistamiseksi.
- **Työntekijöiden turvallisuus ja hyvinvointi**
 - Laajennamme vuotuisia turvallisuussuunnitelmiamme kattamaan kaikki toimipaikat.
 - Turvallisuuden ja hyvinvoinnin kulttuurin luominen, yhteistyökumppaneidemme ja huoltoyritysten tietoisuuden lisääminen mitattavissa olevilla parannuksilla työntekijöiden käyttötymisessä ja 5S-periaatteiden integroimisella päivittäisiin toimintoihin.
 - Tutkitaan «Frontline leadership» -ohjelman elvyttämistä työntekijöiden sitoutumisen lisäämiseksi, riippuen resurssien saatavuudesta.

• Tyytyväisyys ja kehitys

- Tunnustusohjelmat moraalien ja sitoutumisen parantamiseksi
- Valmennus- ja kehitysmahdollisuudet, mukaan lukien räätälöidyt ohjelmat ammatilliseen kasvuun ja urakehitykseen
- Edistämme elinvoimaisuutta ja sitoutumista tiimihenkeä kohottavalla toiminnalla sekä muilla aloitteilla.

• Johtajuus ja mentorointi:

- Madison Women's Networkin johtama naisten mentorointiohjelma, joka on avoin kaikille Madisonin, Filtrationin ja AFPROn naisille ja tarjoaa ohjausta, tukea ja urakehitysmahdollisuuksia.
- Filtration Group Frontline Leadership Program, joka tarjoaa räätälöityä valmennusta ja kehitystä taitojen, urakehityksen ja johtamistaitojen parantamiseksi.

Hyvinvoinnin, turvallisuuden, ammatillisen kehityksen ja osallistavuuden kautta AFPRO luo positiivisen, voimaannuttavan ja sosiaalisesti vastuullisen työpaikan, jossa työntekijät tuntevat olevansa arvostettuja ja motivoituneita antamaan parhaansa.



AFPRO on sitoutunut edistämään jatkuvan oppimisen ja kehityksen kulttuuria työntekijöidemme keskuudessa.

Uskomme, että investoiminen tiimimme taitoihin ja tietoihin on olennaista pitkän aikavälin menestyksemme kannalta.

Keskeisiä koulutusaloitteita ovat:

- **Myyntikoulutus:** Tarjoamme myyntitiimillemme jatkuvaa valmennusta ja tukea heidän tietojensa, taitojensa ja ajattelutapansa kehittämiseksi.
- **Johtamisen kehittäminen:** Esihenkilöille tarjotaan säännöllisiä kokouksia ja koulutusohjelmia synergian, avoimuuden ja tehokkaan viestinnän edistämiseksi.
- **AFPRO Academy:** Tämä alusta tarjoaa tiimillemme pääsyn ad hoc -koulutuksiin ja kattaviin koulutusresursseihin, jotka tukevat heidän kehitystään.

JATKUVA KEHITYS

- **Yksilöllinen koulutus:** Jatkamme yksilöllisen koulutuksen ja valmennuksen tarjoamista työntekijöidemme erityistarpeiden ja vaatimusten mukaisesti.
- **Lahjakkuuksien kehittäminen:** Lahjakkuuksien kehittämiseksi tarjoamme jatkuvaa teknistä koulutusta ja tukea sisäisen AFPRO Academy -oppilaitoksemme kautta.
- **Suorituskyvyn hallinta:** Järjestämme säännöllisesti henkilökohtaisia tapaamisia johtajiemme ja työntekijöidemme kanssa keskustellaksemme suorituskyvystä, kehitystavoitteista ja urakehitystoiveista.

Investoimalla tiimimme koulutukseen ja kehitykseen AFPRO on sitoutunut luomaan suorituskykyisen, sitoutuneen ja kestäväen työvoiman. Se ei ainoastaan edistä yrityksemme yleistä menestystä, vaan on myös linjassa laajempien tavoitteidemme kanssa luoda turvallisempi, terveellisempi ja tuottavampi maailma. Sitoutumalla jatkuvaan oppimiseen ja kehitykseen rakennamme merkittävän yrityksen, joka kestää meitä kauemmin.





AFPRO on sitoutunut edistämään työpaikkaa, jossa arvostetaan tasa-arvoa, osallisuutta ja monimuotoisuutta.

Uskomme, että monimuotoinen työvoima tuo mukanaan erilaisia näkökulmia ja kokemuksia, mikä johtaa innovatiivisempaan ja dynaamisempaan yritykseen.

Nykyiset työntekijämme koostuvat monipuolisesta joukosta henkilöitä, joilla on erilaiset taustat ja kokemukset. Seuraamme aktiivisesti sukupuolten edustusta eurooppalaisissa yrityksissämme. Työntekijöistämme tällä hetkellä 44 % on miehiä ja 56 % naisia, mikä on vaikuttava luku ottaen huomioon teollisuudenalan perinteisen miesvaltaisuuden.

Monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämiseksi olemme toteuttaneet useita aloitteita:

• **Monipuolinen rekrytointi:**

Pyrimme aktiivisesti palkkaamaan monipuolisia tiimin jäseniä ja asetamme monimuotoisuuden etusijalle, kun hakijat ovat yhtä päteviä.

• **Harjoitteluohjelma:**

Harjoitteluohjelmamme tarjoaa nuorille ammattilaisille mahdollisuuden hankkia arvokasta kokemusta ja mahdollisesti liittyä tiimiimme vakituisina työntekijöinä.

• **Lahjakkuuksien kehittäminen:**

Tarjoamme jatkuvaa koulutusta ja kehitysmahdollisuuksia kaikille työntekijöille taustasta tai tehtävästä riippumatta.



JATKUVA KEHITYS

Monimuotoisuus ja inklusio:

- Lisää työvoiman monimuotoisuutta
- Asettaa monimuotoisuuden etusijalle rekrytointipäätöksissä, kun hakijat ovat yhtä päteviä.
- Luo entistä osallistavamman työympäristön

Terveys ja elinvoimaisuus:

- Kehittää ja toteuttaa työntekijöiden terveyttä ja hyvinvointia edistäviä ohjelmia
- Edistää positiivista ja tukea antavaa työpaikkakulttuuria
- Edistää työntekijöiden hyvinvointia ja sitoutumista



AFPRO- tapaustutkimukset



AFPRO & PREZERO

Jätepilottihanke

KUMPPANIT: PREZERO & UNICA

Pilottiohjelma on suunniteltu käsittelemään seuraavia avainalueita:

- **Jätteiden vähentäminen:** Suodattimien kuljetuksessa käytettävän pakkausmateriaalin määrän minimointi.
- **Kierrätys:** Suodatinkomponenttien, erityisesti alumiinikehysten, kierrätyksen maksimointi.
- **Kiertotalous:** Suodattimien ja pakkausmateriaalien uudelleenkäyttömahdollisuuksien tutkiminen.
- **Läpinäkyvä raportointi:** Yksityiskohtaisten raporttien toimittaminen AFPROn toiminnan ympäristövaikutuksista ja pilottiohjelman tehokkuudesta.

AFPRO & PREZERO

Jätepilottihanke

Pilottivaihe 1: Arviointi ja yhteistyö

Alkuvaiheessa arvioitiin perusteellisesti nykyiset jätevirrat eri paikkakunnilla Alankomaissa. Yhteistyössä UNICA Rotterdamin ja PreZeron kanssa AFPRO suoritti lajitteluanalyysijä parannusmahdollisuuksien tunnistamiseksi. Tämä vaihe oli keskeinen pilottiprojektin seuraavien vaiheiden perustan luomisessa.



Pilottivaihe 2: Vähennä, käytä uudelleen, kierrätä

Pilottiohjelman toisessa vaiheessa keskityttiin käytännön ratkaisujen toteuttamiseen jätteiden vähentämiseksi ja kiertotalouden edistämiseksi. Keskeisiä aloitteita ovat:

- **Jätteiden erottelu syntypaikalla:** Jätteiden lajittelujärjestelmän käyttöönotto, esimerkiksi erillisten jäteastioiden käyttö eri jätteiden lajittelua varten.
- **Optimoitu kuljetus:** Tehokkaiden kuljetusreittien suunnittelu polttoainekulutuksen ja hiilidioksidipäästöjen minimoimiseksi.
- **Suodattimen purkaminen:** Käytettyjen suodattimien purkamisprosessin kehittäminen arvokkaiden materiaalien talteenottamiseksi.
- **Tietojen kerääminen:** Jätteiden syntymisen ja kierrätysasteiden seuranta pilottiohjelman tehokkuuden mittaamiseksi.

TÄRKEIMMÄT TULOKSET JA EDUT

Pilottiohjelma on tuottanut useita positiivisia tuloksia:

- **Pienempi ympäristövaikutus:** Minimoimalla pakkausmateriaalin määrän, optimoimalla kuljetukset ja maksimoimalla kierrätyksen AFPRO on pienentänyt merkittävästi hiilijalanjälkeään.
- **Parannettu tehokkuus:** Standardoidun jätehuoltojärjestelmän käyttöönotto on virtaviivaistanut toimintaa ja pienentänyt kustannuksia.
- **Parempi asiakastytyväisyys:** AFPROn sitoutuminen kestävään kehitykseen on saanut vastakaikua asiakkaiden keskuudessa, jotka etsivät yhä enemmän ympäristöystävällisiä tuotteita ja palveluita.

AFPRO pyrkii laajentamaan pilottiohjelmaa muihin paikkoihin ja tutkimaan uusia mahdollisuuksia kiertotaloudelle. Yhtiö on myös sitoutunut kehittämään entistä kiertotalouspainotteisempaa liiketoimintamallia, jossa painotetaan resurssitehokkuutta ja jätteiden syntymisen ehkäisemistä.

Tärkeimpiä tulevaisuuden tavoitteita ovat:

- **Pakkaukseton toimitus:** Pakkaustarpeen poistaminen toimittamalla suodattimet suoraan uudelleenkäytettävissä olevissa säiliöissä.
- **Laajennettu tuottajavastuu:** Ottaa täyden vastuun tuotteidensa elinkaaren lopun hallinnasta.
- **Elinkaariarviointit:** Kattavien elinkaariarviointien suorittaminen AFPROn tuotteiden ja prosessien ympäristövaikutusten arvioimiseksi.

AFPROn kiertotalouspilotti osoittaa yrityksen sitoutumisen kestävään kehitykseen ja kyvyn ajaa positiivista muutosta alalla. Omaksumalla kiertotalouden periaatteet ja tekemällä yhteistyötä keskeisten kumppaneiden kanssa AFPRO raivaa tietä kohti kestävämpää tulevaisuutta.

APMR - Kiertotalouden suodatin- ratkaisujen edelläkävijä



AFPRO edistää kestäväää kehitystä innovatiivisten kiertotalousratkaisujen avulla. Uudelleenkäytettävä APMR-paneelisuodatin kehitettiin vastaamaan asiakkaiden kasvavaan kysyntään ympäristöystävällisistä tuotteista. Kun koko suodatinta ei tarvitse hävittää, APMR siirtää painopisteen suodatinmateriaalin vaihtoon, mikä vähentää jätteiden määrää huomattavasti, yksinkertaistaa huoltoa ja minimoi varastointitarpeet.

Paikallisesti valmistettu ja kestäväällä rungolla varustettu APMR on tarkoitettu toistuvaan käyttöön ja takaa pitkäaikaisen suorituskyvyn samalla kun se vähentää ympäristövaikutuksia. Se on mullistava innovaatio, joka on suunniteltu tehokkuutta ja kestävyttä silmällä pitäen.



APMR - Kiertotalouden suodatin- ratkaisujen edelläkävijä

Visioista tuotantoon

Kestävän ja kustannuksiltaan kilpailukykyisen ratkaisun kehittäminen vaatii tiukkaa monialaista lähestymistapaa. Käytimme kuukausia rakenteellisen kestävyys- ja helppokäyttöisyyden välisen tasapainon hienosäätöön.

Vaihe 1: Konsepti ja resurssien optimointi

Aloitimme projektin «Lean Sustainability» -ajattelutavalla. Tämä tarkoitti sen arvioimista, miten nykyistä tuotantoinfrastruktuuriamme voitaisiin hyödyntää uuden tuotelinjan alkuvaiheen hiilivielan minimoimiseksi. Optimoimalla nykyiset koneet vältimme uusien raskaiden teollisuuslaitteiden ympäristövaikutukset.

Vaihe 2: Jatkosuunnittelu ja prototyyppi

Haasteena oli luoda uudelleenkäytettävä kehys, joka olisi täysin tiivis. Kävimme läpi useita »Proof of Concept» -vaiheita, joissa käytimme 3D-mallinnusta ja yrityksen omia työkaluja kokoonpanon hienosäätöön. Testasimme erilaisia kiinnitysmenetelmiä varmistaaksemme, että järjestelmä pysyy ilmatiiviinä ja kestäväenä vuosien toistuvan käytön jälkeen.

Vaihe 3: Validointi ja asiantuntija-arviointi

Jotta APMR olisi paitsi »vihreämpi» myös »parempi», jokainen versio testattiin laboratoriossa tarkasti. Vertailimme suodatustehokkuutta perinteisiin suodattimiin varmistaaksemme, ettei suorituskyky heikkene lainkaan. Lopuksi näytteet lähetettiin teknisille asiantuntijoille kenttätestaukseen suodatinmateriaalin vaihtoprosessin viimeistelemiseksi. Näin varmistettiin, että vaihto voidaan suorittaa minuuteissa ilman erikoiskoulutusta.

Vaihe 4: Vaikutuksen mittaus ja viimeistely

Viimeisessä vaiheessa tehtiin kattava kustannus-hyöty- ja ympäristöanalyysi. Mittaamme tuotantosyklejä ja materiaalisäästöjä varmistaaksemme, että APMR tarjoaa asiakkaillemme alhaisemmat kokonaiskustannukset (TCO) ja täyttää samalla kestävä kehityksen tavoitteemme.

Fiksumpi, vihreämpi valinta

APMR on osoitus AFPROn sitoutumisesta kiertotalouteen. Tämän järjestelmän valitsemalla kumppanimme vähentävät raaka-aineiden kulutusta, optimoivat varastotilansa ja edistävät vähähiilisempää toimitusketjua – ja samalla alentavat toimintakustannuksiaan.

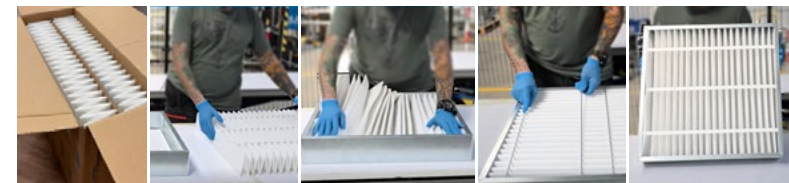
Lisätietoja APMR:stä

Skannaa tämä QR-koodi, niin näet vaihto-ohjeet ja voit ladata koko ympäristövaikutusten tietolomakkeen.



TÄRKEIMMÄT EDUT

- **Vähemmän jätettä, maksimoitu kestävyys**
Kehyksen uudelleenkäytöllä minimoidaan raaka-aineen käyttö jokaisen vaihdon yhteydessä. Sen sijaan, että koko suodatinkehys hävitettäisiin, järjestelmämme keskittyy suodatinmateriaalin vaihtoon, mikä edistää todellista kiertotaloutta, joka hyödyttää sekä ympäristöä että yrityksesi tulosta.
- **Kestävä kehys**
Toistuvaan käyttöön suunniteltu vankka runkomme tarjoaa vahvan ja luotettavan perustan suodatusjärjestelmällesi. Suunniteltu kestävämpään pitkäaikaista käyttöä ja takaamaan tasaisen suorituskyvyn ja maksimaalisen arvon tuotteen koko elinkaaren ajan.
- **Vaivaton ja kustannustehokas vaihto**
Suodattimemme mahdollistavat nopean ja vaivattoman suodatinmateriaalin vaihdon (kestää vain muutaman minuutin), mikä vähentää huolto- ja työvoimakustannuksia.
 - **Prosessi:** Ensimmäinen hankintasi sisältää täydellisen suodattimen. Tulevaisuuden tarpeita varten toimitamme vain vaihtosuodatinmateriaalin kustannustehokkaissa 2 tai 4 kappaleen erissä, jotka on pakattu kätevästi samaan kompaktiin laatikkoon.
 - **Tulos:** Varaosia on aina saatavilla, mikä minimoi käyttökatkokset.
- **Tilansäästö ja varastointitehokkuus**
Varastoimalla vain vaihtosuodatinmateriaalia kokonaisten suodattimien sijaan järjestelmämme auttaa asiakkaita vapauttamaan arvokasta varastotilaa tehden varastoinnista järjestelmällisempää ja tehokampaa.



Alankomaat

AFPRO Filtertechniek B.V.

Berenkoog 67
Postbus 482
1800 Al Alkmaar
T +31 (0)72 567 55 00
verkoop@afprofilters.com

Belgia

AFPRO Filters B.V.B.A.

Schaliënhoeverdreef 20A
B-2800 Mechelen
T +32 (0)15 450 650
T +32 (0)15 450 651
ventesbe@afprofilters.com
verkoopbe@afprofilters.com

Saksa

AFPRO Filters GmbH

Siemensstraße 42
D-59199 Bönen
T +49(0)2383 959 89 80
verkauf@afprofilters.com

Ranska

AFPRO Filters SAS

12 B avenue de l'horizon
59650 Villeneuve d'Ascq
T +33 (0)360 85 26 60
ventes@afprofilters.com

Puola

AFPRO Filters Sp. z o.o.

ul. Przemysłowa 10
89-500 Tuchola
T +48 (0)52 584 89 99
sprzedaz@afprofilters.com

Suomi

AFPRO Filters Oy

Vanhanradankatu 38
15520 Lahti
T +358 (0)3 717 0005
myynti@afprofilters.com

Australia

AFPRO Filters Australia Pty Ltd.

48 North View Drive
Sunshine West
VIC 3020 Melbourne
T +61 (0)3 9312 4058
sales@afprofilters.com.au

Kiina

AFPRO Filters EAF

East of University Road
253034 Dezhou City
T +86 (0)5 345 011 995
sales@afprofilters.com